



## E.A.R. TEATRO DI MESSINA

### DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n° 37 del 12.12.2019

**OGGETTO:** Approvazione proposta del Sovrintendente liquidazione FAMP 2018 e salario accessorio 2017.

L'anno duemiladiciannove il giorno 12 del mese di dicembre alle ore 12:20 e segg., nella sede dell'E.A.R. Teatro di Messina, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione con l'intervento dei Signori:

Dott. Miloro Orazio	Presidente
Dott. Ministeri Giuseppe	Consigliere
Dott. Principato Antonino	Consigliere

Presenti	Assenti
X	
X	
X	

Partecipa il Sovrintendente Avv. Scoglio Gianfranco

Assente il Collegio dei Revisori dei conti

Partecipa con funzioni Segretario verbalizzante Sig.ra C. Maiani

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

## II CDA

### Premesso

Che il C.C.R.L. della regione siciliana, comparto non dirigenziale, applicato all'Ente giusta l.r. n. 10 del 15 maggio 2000, tra gli istituti economici per il personale prevede la costituzione del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni;

Che nelle somme che costituiscono detto fondo, artt. 91 e 92 del C.C.R.L., trovano copertura i compensi per la partecipazione al piano di lavoro, nonché le indennità stabilite in sede di contrattazione decentrata;

**Vista** la delibera n° 48 del 20 Dicembre 2014 con la quale è stato costituito l'OIV in forma monocratica;

**Visto** il Verbale in data 12.02.2019 siglato dalle OO.SS di categoria e dall'Amministrazione;

**Visto** il Contratto decentrato in data 20 febbraio 2019 sottoscritto dalle OO.SS. di categoria e dall'Amministrazione;

**Vista** la proposta del Sovrintendente, n. 23 in data 12 dicembre c.a., il cui contenuto descrive le procedure cui è stato dato seguito, dagli Organi dell'Ente e dal personale dipendente, ognuno per le rispettive competenze, ai fini dell'attuazione di tutte le fasi del sistema di valutazione;

**Visti** e ritenuti tutti gli atti a supporto della proposta medesima, avuto riguardo al ciclo della performance e al salario accessorio;

**Viste** le note dell'Organismo Indipendente di Valutazione, proposta di valutazione performance organizzativa/piano di lavoro/obiettivi 2018 e proposta di valutazione responsabili U. Org. per contributo individuale performance organizzativa/piano di lavoro/obiettivi 2018 acquisite al protocollo dell'Ente rispettivamente al n. 2244 e al n. 2245;

**Visti** i pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile resi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Amministrativo e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

**Dato atto** che l'apprezzamento del CdA sulla performance 2018 costituisce l'ultima fase del ciclo di gestione della performance medesima;

### VISTI

- la l.r. n. 4 del 10 gennaio 1995, istitutiva dell'E.A.R. Teatro di Messina
- lo Statuto dell'Ente
- la Legge 07 agosto 1990 n. 241
- il D. Lgs 118/2011 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- il D.D.G. n. 2760/58 del 23 ottobre 2019 con il quale l'Organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2019/2021

Con il voto consultivo favorevole del Sovrintendente

A unanimità di voti

### Delibera

- 1) la premessa si intende qui riportata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di apprezzare la relazione finale e gli esiti delle procedure relative alla performance 2018 di cui all'allegata proposta del Sovrintendente n. 23 del 12.12.2019 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto unitamente a tutti i suoi allegati;
- 3) autorizzare la liquidazione degli importi maturati, previa verifica a cura degli uffici, nell'ambito delle risorse di bilancio disponibili al cap. 101070 per l'esercizio 2018 e al cap. 101051 per l'esercizio 2019;
- 4) dare mandato al Sovrintendente ed ai Responsabili delle U.O., nell'ambito della rispettiva competenza, per l'adozione dei conseguenziali provvedimenti di attuazione della presente deliberazione
- 5) disporre, a cura dell'Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sovrintendente  
Avv. Gianfranco Scoglio



Il Presidente  
Dott. Orazio Miloro





## E.A.R. TEATRO DI MESSINA

Riservato all'Ufficio

R.G. Proposte di Deliberazioni

N<sup>53</sup> Del 12.12.2019

Proponente: SOVRINTENDENTE – AVV. GIANFRANCO SCOGLIO

Attività istruttoria curata da: U. Org. Amministrazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N° 23 DEL 12 dicembre 2019

OGGETTO: Liquidazione Famp 2018 e salario accessorio 2017 e 2018



## E.A.R. TEATRO DI MESSINA

### IL SOVRINTENDENTE

**Visto** il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. n. 10/2000 anni 2006-2008;

**Visto** il Verbale sottoscritto dalla delegazione trattante e dalle OO.SS. in data 12.02.2019 dal quale si rileva che il FAMP 2018 è costituito in misura di Euro 157.620,00;

**Visto**, in particolare, l'Accordo di contratto decentrato integrativo del 20.02.2019;

**Richiamata** la nota prot. 661 del 10 aprile 2018 con la quale il Sovrintendente, delegato dal CdA, ha declinato gli obiettivi strategici per l'anno 2018;

**Preso atto** delle relazioni degli uffici dell'Ente, delle schede obiettivo che declinano le attività svolte nell'ambito dei rispettivi Servizi, delle schede di valutazione del personale per la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi;

**Vista** la proposta di valutazione performance organizzativa/piano di lavoro/obiettivi 2018 e la proposta di valutazione responsabili di U. Org. per contributo individuale performance organizzativa/piano di lavoro/obiettivi 2018 redatte dall'Organismo Indipendente di Valutazione e acquisite al prot. 2244/2019 e prot. 2245/2019;

**Dato atto** che le ulteriori voci del FAMP che concorrono a determinare il salario accessorio sono state oggetto del Verbale sopracitato, stipulato in data 12.02.2019, avuto riguardo agli anni 2017 e 2018;

**Viste** le allegate relazioni degli uffici in merito all'attribuzione delle indennità di cui all'allegato "M" del citato Contratto collettivo del comparto che erano già state individuate in sede di Accordo decentrato;

**Ritenuto** di procedere alla liquidazione delle somme maturate, fatte salve le procedure di riesame e le garanzie contrattuali;

#### VISTI

- la l.r. n. 4 del 10 gennaio 1995, istitutiva dell'E.A.R. Teatro di Messina
- lo Statuto dell'Ente
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165
- la Legge 07 agosto 1990 n. 241
- il C.C.R.L. della regione siciliana comparto non dirigenziale
- il D. Lgs 118/2011 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- il D.D.G. n. 2760/S8 del 23 ottobre 2019 con il quale l'Organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2019/2021

#### PROPONE

- 1) la premessa si intende qui integralmente richiamata;
- 2) prendere atto che la spesa riguardante il Famp 2018 per il personale a tempo indeterminato, così come costituito con Verbale del 12.02.2019, è stata interamente stanziata nell'esercizio finanziario in corso al cap. 101051;





## E.A.R. TEATRO DI MESSINA

- 3) autorizzare la liquidazione del FAMP 2018, con riferimento al Piano di lavoro, nell'ambito delle risorse disponibili per complessivi Euro 110.334,00, dando mandato agli uffici competenti di procedere preventivamente alla decurtazione delle assenze così come previsto dalle vigenti disposizioni regionali in materia;
- 4) autorizzare la liquidazione del salario accessorio per gli anni 2017 e 2018, nell'ambito delle risorse disponibili per complessivi Euro 47.520,99 per l'anno 2017 e per complessivi Euro 47.285,84 per l'anno 2018, così come sarà quantificato dagli uffici competenti per ogni singolo dipendente con riferimento alle indennità individuate nel Verbale del 12.02.2019 e nell'Accordo integrativo decentrato del 20.02.2019 e alle relazioni redatte dagli uffici.
- 5) la presente proposta, è munita dei previsti pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile.

U. Org. Amministrativa  
Il Responsabile



Il Sovrintendente  
Avv. Gianfranco Scoglio

