



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n° 40 del 12.7.2021

OGGETTO: Approvazione Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 e ss.mm.ii.

L'anno duemilaventuno il giorno 12 del mese di luglio alle ore 11:17 e segg., nella sede dell'E.A.R. Teatro di Messina, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione con l'intervento dei Signori:

Dott. Miloro Orazio

Presidente

Dott. Ministeri Giuseppe

Consigliere

Dott. Principato Antonino

Consigliere

Presenti	Assenti
X	
	X
X	

Partecipa il Sovrintendente Avv. Scoglio Gianfranco

Assente il Collegio dei Revisori

Partecipa con funzioni di Segretario verbalizzante Sig.ra C. Maiani

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

Il CDA

PREMESSO che l'art. 22 del D. Lgs. 75/2017 prevede - per il triennio 2018-2020 - la possibilità di attivare procedure riservate al personale tecnico-amministrativo in servizio per la progressione verticale nella categoria immediatamente superiore, previa definizione di apposito Regolamento;

RAVVISATA la necessita di disciplinare lo svolgimento delle procedure in argomento, mediante ~~adozione di apposito regolamento che disciplini la procedura e definisca i requisiti di accesso, i contenuti e le modalità di svolgimento e valutazione delle prove, i titoli valutabili ed i criteri di formazione della graduatoria finale di merito;~~

ESAMINATA l'acclusa proposta regolamentare predisposta dal Sovrintendente anche all'esito di attività di consultazione condotta con le Organizzazioni Sindacali di categoria;

DATO ATTO che sulla proposta di deliberazione è stato acquisito parere favorevole per la regolarità tecnica e, altresì, per la regolarità contabile;

VISTO il Verbale n. 09/2021 in seno al quale il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole all'approvazione del Regolamento in oggetto;

VISTI:

- la legge istitutiva dell'Ente, l.r. n. 4/1995
- lo Statuto
- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.
- il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi
- il D.D.G. n° 716/S8 del 03 Maggio 2021 con il quale l'organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2021/2023 adottato dall'Ente con delibera n° 17 del 27 Aprile 2021

A unanimità di voti

DELIBERA

1. la narrativa si intende qui integralmente riportata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare la proposta del Sovrintendente n. 32/2021 e, per l'effetto, adottare il Regolamento recante la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii.;
3. di dare atto che le procedure di cui al Regolamento in oggetto sono subordinate alla adozione del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché alla formale approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale;
4. dare mandato al Sovrintendente ed ai Responsabili delle U.O., nell'ambito della rispettiva competenza, per l'adozione dei conseguenziali provvedimenti di attuazione della presente deliberazione;
5. disporre, a cura dell'Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sovrintendente

Avv. Gianfranco Scoglio



Il Presidente

Dott. Orazio Miloro





E.A.R. TEATRO DI MESSINA

Riservato all'Ufficio

R.G. Proposte di Deliberazioni
N. 39 Del 14.06.2021

Proponente: Sovrintendente – Avv. Gianfranco Scoglio
Attività istruttoria curata da: U. Op. Provvedimenti

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N° 32 DEL 10 GIUGNO 2021

OGGETTO: approvazione Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15, del d.lgs. 25/05/2017, n. 75 e ss.mm.ii.



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

IL SOVRINTENDENTE

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;

Richiamati i principi dettati dagli articoli 5 e 6 del citato testo normativo in materia di "potere di organizzazione" e "organizzazione degli uffici e fabbisogno di personale";

Visto il Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, recante "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, comma 1, lettera a), comma 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), i), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie generale, n.130 del 7 giugno 2017;

Visto in particolare l'art. 22 del citato D. Lgs. 75/2017 che prevedeva - per il triennio 2018-2020 - la possibilità di attivare procedure riservate al personale tecnico-amministrativo in servizio per la progressione verticale nella categoria immediatamente superiore, previa definizione di apposito Regolamento;

Visto il D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8 che ha disposto, con l'art. 1 comma 1-ter la modifica dell'art. 22 comma 15 del citato Decreto 75/2017;

Tenuto conto che ai sensi del citato art. 22, comma 15, così come modificato, per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione verticale riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con la riserva a dette procedure di una percentuale non superiore al 30 per cento delle esigenze espresse nel piano dei fabbisogni per la relativa area o categoria;

Ritenuto quindi necessario adottare una specifica regolamentazione per la disciplina delle procedure speciali e transitorie relative alle progressioni verticali;

Dato atto che le procedure in oggetto sono da effettuarsi nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale, nel limite del 30% di posti ivi previsti e trovano applicazione esclusivamente con riferimento al triennio 2021-2023;

Tenuto conto degli esiti dell'incontro Sindacale del 13.11.2020, così come riportati nell'allegato verbale;

Visto il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali di cui al succitato art. 22, comma 15, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia) e ss.mm.i.i., allegato alla presente proposta quale parte integrante e sostanziale della stessa;

Tutto ciò premesso,

VISTI

- la l.r. n. 4 del 10 gennaio 1995, istitutiva dell'E.A.R. Teatro di Messina
- lo Statuto dell'Ente
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165
- la Legge 07 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii.
- la l.r. 15 maggio 2000 n. 10;
- il CCRL comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

- il D.lgs. 25/05/2017 n. 75 e ss.mm.ii.
- il D. Lgs 118/2011 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- il D.D.G. n° 716/S8 del 03 Maggio 2021 con il quale l'organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2021/2023 adottato dall'Ente con delibera n° 17 del 27 Aprile 2021

PROPONE

- 1) la premessa si intende qui integralmente richiamata;
- 2) di approvare, il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali", di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii., allegato sotto la lettera A) alla presente proposta, quale parte integrante e sostanziale della stessa, composto di n. 09 articoli;
- 3) di dare atto che le procedure di cui al Regolamento in oggetto sono subordinate alla adozione del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché alla formale approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale.

Il Responsabile



Il Sovrintendente
Avv. Gianfranco Scoglio

