

PROVVEDIMENTI DEL SOVRINTENDENTE
(D.A. N. 14/Gab. N. 14 dell'11 ottobre 2018)

N. 03 del 15 settembre 2021

OGGETTO: Approvazione avviso di ricognizione del personale precario e relativa istanza di partecipazione (All. A)

Vista la L.R. n. 4 del 10 gennaio 1995, istitutiva dell'Ente;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Richiamato il D. A. n. 14 / Gab. dell'11 ottobre 2018 con il quale l'Assessore Regionale al Turismo, Sport e Spettacolo ha affidato all'avv. Gianfranco Scoglio l'incarico di Sovrintendente per la durata di anni quattro;

Visto il verbale di insediamento;

Richiamato l'articolo 10 dello Statuto dell'Ente che individua i compiti del Sovrintendente;

Premesso che:

- l'art.20 del Decreto legislativo n. 75 /2017 e successive modifiche ed integrazioni, prevede al comma 1 che:
- "Le Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31/12/2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato il personale in possesso dei requisiti richiesti ed in particolare:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n.124 del 2015 (28 agosto 2015) con contratti a tempo determinato presso l'E.A.R. Teatro di Messina;
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) abbia maturato, al 4.08.2021 (data di approvazione del piano triennale del fabbisogno), almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (non sono utili ai fini del conteggio dell'anzianità le prestazioni lavorative effettuate in regime di somministrazione lavoro ex art. 20 co. 9 D.Lgs. 75/2017);
- Ritenuto che la L.r. n. 9/2021 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di Stabilità Regionale". Prevede il blocco delle assunzioni con decorrenza dal 2022;
- l'Ente intende procedere ad una ricognitiva riservata al personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dalla citata normativa al fine di verificare i soggetti che potrebbero essere interessati alle procedure di stabilizzazione senza che tale procedura abbia natura concorsuale.

Visto l'art.20 del Decreto legislativo n. 75 /2017 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo n. 118/2011 - Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, numero 42;

Visto il D.D.G. 716/S8 del 03/05/2021 con il quale l'organo tutorio ha approvato il bilancio previsionale 2021-2023 adottato dall'Ente con delibera del C.d.A. numero 17 del 27/04/2021;

Visto il Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il C.C.R.L. comparto non dirigenziale per la regione siciliana e gli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 10/2000;

DISPONE

l'approvazione dell'“AVVISO DI RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO POTENZIALMENTE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 1 D.LGS. N.15/2017”;

e dell'allegato A: Dichiarazione resa dai soggetti interessati alla stabilizzazione ex art. 20 comma 1 del Decreto legislativo n. 75/2017 e successive modifiche ed integrazioni

Il responsabile del procedimento è il Sig. Gaetano Cambria – titolare dell'U. O. Personale

Il Sovrintendente
Avv. Gianfranco Scoglio

