



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n° 33 del 31.5.2022

OGGETTO: Approvazione bando progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) ctg B, C e D triennio 2019/2021.

L'anno duemilaventidue il giorno 31 del mese di maggio alle ore 12:15 e segg., nella sede dell'E.A.R. Teatro di Messina, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione con l'intervento dei Signori:

	Presenti	Assenti
Dott. Miloro Orazio Presidente	X	
Dott. Ministeri Giuseppe Consigliere	X	

Partecipa il Sovrintendente Avv. Scoglio Gianfranco

Partecipa con funzioni di Segretario verbalizzante Sig.ra C. Maiani

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

Il CDA

VISTA la proposta di deliberazione del Sovrintendente - n. 24 in data 25.05.2022 – recante “Approvazione bando progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) ctg B, C e D triennio 2019/2021”;

RICHIAMATE integralmente *ob relationem* le motivazioni a supporto della anzidetta proposta, R.G. proposte di Deliberazione n. 38/2022, al cui contenuto si rinvia;

CONDIVISO e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta *de qua*;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dal Responsabile Titolare di P.O.;

SENTITO il Sovrintendente, il quale attesta che la procedura di cui alla proposta di delibera in oggetto rientra nell’ambito delle attività previste dal vigente Regolamento in materia di P.E.O. adottato dall’Ente (deliberazione n. 15/2021) e preventivamente sottoposto all’esame del Collegio dei revisori che lo ha esitato positivamente con Verbale n. 03 / 2021;

VISTI:

- la legge istitutiva, l.r. n. 4/1995

- lo Statuto dell’Ente

- la legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.

- il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi

- il D.D.G. n° 716/S8 del 03 Maggio 2021 con il quale l’organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2021/2023 adottato dall’Ente con delibera n° 17 del 27 Aprile 2021

A unanimità di voti

DELIBERA

la narrativa si intende qui integralmente riportata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. di approvare integralmente la proposta di deliberazione del Sovrintendente n. 24/2022 che viene allegata al presente atto quale parte costitutiva del medesimo;
2. di demandare al Sovrintendente e al Titolare di P.O., nell’ambito delle rispettive funzioni e competenze, l’adozione dei conseguenziali provvedimenti di attuazione del presente atto deliberativo;
3. dare atto che il Presidente provvederà con proprio provvedimento alla nomina della Commissione;
4. disporre a cura dell’Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell’Ente, nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sovrintendente

Gianfranco Scoglio

Il Presidente

Dott. Orazio Miloro





Riservato all'Ufficio
R.G. Proposte di Deliberazioni
N. 38 del 31.05.2022

Proponente: SOVRINTENDENTE – AVV. GIANFRANCO SCOGLIO

Responsabile del procedimento: UFFICIO AMMINISTRATIVO
SIG. GAETANO CAMBRIA

Responsabile Istruttoria: Segreteria Sovrintendenza Sig. Domenico Pandolfino

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N° 24 DEL 25.05.2022

OGGETTO: Approvazione bando progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) ctg B, C e D triennio 2019/21

IL SOVRINTENDENTE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO il D.P.R. 28/02/1979, n. 70, concernente l'approvazione del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;

VISTO il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e s.m. ed i. "disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05/05/2009, n. 42";

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici dell'E.A.R. approvato con delibera n. 39 del 12.07.2021 e munito del riscontro dell'Assessorato Regionale dello Sport, del Turismo e dello Spettacolo D.A. 2379 del 15/09/2021

VISTO l'art. 22 c. 1 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, che prevede all'interno di ciascuna categoria dei dipendenti della Regione Siciliana una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

VISTO l'art. 22 c. 2 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, nel quale è specificato che la suddetta progressione, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6;

VISTO l'art 22 c. 3 lettera a), b), c) e d) del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, che sancisce che le progressioni economiche sono attribuite sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie di inquadramento, e sulla base dei seguenti criteri:

- esperienza professionale maturata;
- titoli di studio ed ulteriori titoli;
- formazione certificata da esame finale;
- risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente.

VISTO l'art. 22 comma 10 del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, che prevede, in sede di prima applicazione, che con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto, sono attribuite in modo selettivo progressioni economiche orizzontali a una quota del 35 per cento dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio a tale data.

VISTO l'accordo, sottoscritto il 27/12/2019, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS. con il quale sono stati definiti i criteri e le modalità per l'attivazione della progressione economica orizzontale di cui all'art. 22 del C.C.R.L.;

VISTO il regolamento per le progressioni economiche orizzontali, condiviso con le OO.SS.ed approvato dal C.d.a. con delibera n. 15 del 15 aprile 2021;

Visto altresì:

-il provvedimento del Sovrintendente n. 6 del 22/10/2021 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di responsabilità dei n. 7 uffici ai Sig.ri Santino Gatto e Cambria Gaetano ctg. D;

-il provvedimento del Presidente dell'E.A.R. del 30.11.2021 n. 1 con il quale è stata conferita ai Sig.ri Santino Gatto e Cambria Gaetano l'incarico di posizione organizzativa per la conduzione degli uffici;

Visto il D.D.G. n. 716/S8 del 3 maggio 2021 che approva il bilancio di previsione triennale 2021/2023 dell'E.A.R. Teatro di Messina adottato con Delibera del C.d.A. N° 17 del 27/04/2021;

Visto il D.D.G. n. 23/S8 del 5 gennaio 2022 che autorizza la gestione provvisoria del bilancio dell'E.A.R. Teatro di Messina fino al 30 aprile 2022 nei limiti degli stanziamenti di spesa previsti nel Bilancio Pluriennale 2021/23 per l'esercizio 2022;

RITENUTO CHE:





-il Sovrintendente con provvedimento n. 2 del 24 maggio 2021 ha disposto la "Pubblicazione manuali per le progressioni economiche orizzontali. C.C.R.L. 2016-2018 – "Approvazione regolamento progressioni economiche orizzontali" Del. del C.d.A. n. 15 del 15/04/2021.....rinviare a successivo atto la definizione della data e delle modalità delle prove per le progressioni economiche orizzontali."

-i manuali per le progressioni economiche orizzontali sono stati regolarmente pubblicati sul sito istituzionale on line dell'Ente con decorrenza dal 25 maggio 2021 ed è stata data comunicazione a tutti i dipendenti;

-è stato pubblicato altresì l'avviso per l'avvio del procedimento di selezione per l'anno 2019 ed il modello della domanda di partecipazione;

-i criteri generali selettivi prevedono, tra l'altro all'art. 4 punto 4 del regolamento, anche l'indicazione dei risultati della performance individuale conseguita nel triennio precedente dal personale interessato;

-con provvedimento n. 83 del 7 ottobre 2021 il Responsabile dell'Unità Org. Amministrativa ha disposto la sospensione della procedura selettiva comunicando di aver denunciato alle competenti Autorità lo smarrimento dei fascicoli contenenti l'originale degli allegati ai provvedimenti del Sovrintendente n. 09 del 23 ottobre 2017 e n. 6 del 24 luglio 2018 aventi ad oggetto, rispettivamente, la liquidazione del FAMP 2016 e 2017 riferiti alle schede di valutazione del personale del comparto per i medesimi corrispondenti cicli di performance;

- sussiste pertanto l'oggettiva impossibilità di poter valutare i risultati della performance individuale conseguita dai dipendenti, negli anni 2016/17, e conseguentemente di applicare ai potenziali partecipanti alla selezione per il biennio 2019/20, il punteggio proporzionale previsto dai criteri dell'avviso.

-che vi è comunque la necessità di consentire la piena, uniforme ed equa applicazione dei criteri regolamentari delle progressioni economiche orizzontali per tutti i dipendenti senza penalizzazioni e/o disparità;

-che in via interpretativa, tenuto conto del valore assoluto positivo della valutazione individuale di ciascuno dei dipendenti potenziali concorrenti, il criterio di cui all'art. 4 punto 4 del regolamento relativamente alle risultanze della predetta valutazione può ritenersi soddisfatto - analogamente a quanto disposto dal medesimo regolamento per il personale non valutabile per comandi e/o distacchi - assegnando a ciascuno dei concorrenti il punteggio massimo previsto per ciascuna annualità (10 punti per il 2016 e 10 punti per il 2017) senza decurtazioni e/o penalizzazioni;

Considerato che le risorse, disponibili sul Fondo risorse decentrate di cui all'art. 90 del C.C.R.L., ammontano, a decorrere dal 2019, ad € 49.248,41 annui.

Visto lo schema di avviso pubblico per l'avvio delle procedure di selezione per il triennio giuridico ed economico 2016-2018 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.r. n.10/2000 che viene allegato alla presente proposta, sotto la lett. "A" per formarne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dove fissare il termine per l'avvio delle selezioni per il triennio 2019/21 e di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione come di seguito:

- 1) P.E.O. 2019 presentazione istanza dal giorno 8 luglio al 10/08/2022;
- 2) P.E.O. 2020 presentazione istanza dal giorno 15 settembre al 10/10/2022;
- 3) P.E.O. 2021 presentazione istanza dal giorno dal 10/11 al 9/12/2022;

Considerato altresì che il vigente regolamento per le progressioni economiche orizzontali prevede che "le procedure di cui al comma 1 sono riservate al personale con un anzianità di almeno due anni riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore e calcolata al 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui



avviene la selezione" qualora il personale presenti istanza per la partecipazione a più procedure vale il medesimo criterio.

PROPONE

- 1) di indire una procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie "B", "C" e "D" riservata ai dipendenti dell'E.A.R. Teatro di Messina in possesso dei requisiti di cui al bando allegato sotto la lett. "A";
- 2) Approvare il bando per la partecipazione alla procedura di selezione per il triennio giuridico ed economico 2016/18 riservata al personale del comparto non dirigenziale dell'E.A.R. Teatro di Messina e disporre l'avvio del procedimento ed i sotto elencati termini per la presentazione delle istanze:
 - 1) P.E.O. 2019 presentazione istanza dal giorno 8 luglio al 10/08/2022;
 - 2) P.E.O. 2020 presentazione istanza dal giorno 15 settembre al 10/10/2022;
 - 3) P.E.O. 2021 presentazione istanza dal giorno dal 10/11 al 9/12/2022;
- 3) Di consentire, per le motivazioni di cui in premessa, che il criterio della valutazione della performance individuale dei partecipanti alla selezione per le progressioni orizzontali, Ctg "B", "C" e "D", per i soli anni 2019/20, avvenga applicando, per il biennio di riferimento 2016/17, il punteggio massimo previsto (10 punti) previsto dal regolamento senza decurtazioni e/o penalizzazioni;
- 4) Dare atto che la copertura della spesa complessiva di € 49.248,41 per il triennio 2019/21 è già impegnata al capitolo 101051 per i corrispondenti esercizi di bilancio 2019/21;
- 5) demandare l'adozione dei conseguenziali provvedimenti al Responsabile dell'Ufficio Amministrativo;
- 6) demandare a successivo provvedimento del Presidente dell'E.A.R., a conclusione della fase della procedura per la partecipazione, la nomina della Commissione;

Il Sovrintendente
Avv. Gianfranco Scoglio

