



TEATRO DI MESSINA

ENTE AUTONOMO REGIONALE

R.G. N° 17 / 15

DETERMINAZIONE U.O. GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

N. 01 DEL 16 GENNAIO 2015

OGGETTO: Competenze personale dipendente anno 2015.

IL RESPONSABILE

Premesso che il personale dipendente dell'Ente assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato risulta essere, per l'esercizio 2015, pari a n. 61 unità, così suddivisi fino allo scorso esercizio: n. 1 funzionario B, n. 1 collocato al I livello, n. 5 collocati al II livello, n. 6 collocati al livello III B, n. 23 collocati al III B, e n. 26 collocati al IV livello;

Atteso che l'onere della spesa prevista per le competenze, esclusi oneri riflessi, del personale per l'esercizio 2015, così come calcolato nel prospetto che fa parte integrante del presente atto, corrispondente all'allegato 2.1 del bilancio di previsione per l'esercizio 2015, è pari a € 1.825.601,36 che troverà copertura finanziaria al capitolo U 101040, a cui si sommano € 119.786,00 per il totale del fondo indennità, premi e straordinari che troverà copertura ai capitoli corrispondenti dell'U.P.B. relativa al personale: U 101050, U 101055 e U 101056;

Che tale spesa è stata prevista salvo conguaglio in attesa dell'applicazione economica del C.C.R.L. per il personale comparto non dirigente, vedi l.r. 10/2000;

Vista la l.r. n. 4/95;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il decreto legislativo 165/2001;

Vista la l.r. 10/2000;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 08 del 08/07/2014;

Vista la Determinazione n. 6 del 16 luglio 2014 e n. 7 del 21 luglio 2014;

Considerato che, con Delibera di Giunta Regionale n. 370 del 17 dicembre 2014 "Ente autonomo Teatro Vittorio Emanuele di Messina. Tabelle di equiparazione di cui all'art. 31 della legge regionale 7 marzo 1997, n. 6 e successive modifiche e integrazioni. Delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 21 del 26 novembre 2013 e n. 14 del 20 agosto 2014. Approvazione" venivano approvate le tabelle di equiparazione come espresso nell'oggetto dell'atto deliberativo;

Che nella delibera si esprime "di approvare le tabelle di equiparazione delle categorie contrattuali dei dipendenti del Teatro Vittorio Emanuele di Messina, istituito con la legge regionale 10 gennaio 1995, n. 4, a quelle del corrispondente personale regionale, nei termini specificati nella tabella n. 3 della relazione prot. n. 13633 dell'8 luglio 2014, trasmessa con nota





TEATRO DI MESSINA

ENTE AUTONOMO REGIONALE

prot. n. 1585/Gab. Del 23 luglio 2014, dell'Assessorato regionale del turismo, dello sport e dello spettacolo, in conformità alla proposta contenuta nella predetta relazione, costituente, unitamente agli atti alla stessa acclusi, allegato "A" alla presente deliberazione";

Che nella stessa relazione viene espresso: "è fatto obbligo agli Organi dell'Ente Autonomo Regionale Teatro Vittorio Emanuele di Messina di provvedere all'immediata adozione del provvedimento di adeguamento e del relativo calcolo delle differenze stipendiali derivanti dall'adozione delle tabelle di equiparazione di cui ai decreti n. 2 del 30/10/2101 e n.3 del 31/10/2012 del Commissario ad Acta, indicando nello stesso provvedimento le modalità per l'eventuale recupero delle somme che risultino erogate in eccesso.

Atteso che fino al 31 dicembre u.s. per la parte economica è stato applicato ai dipendenti il C.C.N.L. di categoria degli Enti lirici e che, dal primo gennaio, così come indicato dal Sovrintendente dell'Ente, è indispensabile applicare il giusto contratto C.C.R.L. per il personale comparto non dirigente, vedi l.r. 10/2000;

Ritenuto che, nelle more dell'approvazione del provvedimento di adeguamento del C.d.A. e del regolamento di organizzazione del personale così come espresso nella deliberazione n. 08 dell'8 luglio 2014, è necessario procedere all'erogazione delle retribuzioni del personale dipendente;

Visto il testo coordinato del Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, n. 97 con le modifiche apportate dal Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 729 del 29 maggio 2006 relativo al "Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui all'art. 18, comma 4, della L.R. n. 19 22 dicembre 2005";

Vista l'Autorizzazione alla gestione provvisoria per i mesi di gennaio-febbraio 2015, trasmessa dall'Assessorato regionale del turismo, dello sport e dello spettacolo con nota prot. n. 535 del 13 gennaio 2015;

DETERMINA

viste le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte, di dare atto che la spesa per le competenze da corrispondere nell'esercizio 2015 al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è quantificata in € 1.825.601,36 relativamente alle retribuzioni e € 119.786,00 per il totale del fondo indennità, premi e straordinari, oneri riflessi esclusi;

di dare atto che gli impegni di spesa, nell'ambito dei suddetti importi, verranno assunti contestualmente all'elaborazione dei cedolini paga rispettivamente per le competenze fisse a carico del capitolo U 101040 - "Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo determinato" e per le indennità previste a carico del capitolo U 101050 - "Premi di produzione, elementi variabili della retribuzione ed altre indennità previste...";





TEATRO DI MESSINA

ENTE AUTONOMO REGIONALE

di liquidare le somme determinate in premessa, nelle more dell'approvazione del provvedimento di adeguamento del C.d.A. e del regolamento di organizzazione del personale così come espresso nella deliberazione n. 08 dell'8 luglio 2014, con voce di cedolino "assegno ad personam" con importo corrispondente al compenso lordo erogato fino allo scorso esercizio.



Rag. Santo Gatto
Responsabile U.O.
Gestione economica del personale

Visto e autorizzato
Responsabile U.O. Economico Finanziaria
Arch. Livia Bruno