



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n° 01 del 25.01.2021

OGGETTO: Approvazione proposta del Sovrintendente Nr. 03/2021: "Performance – Liquidazione F.O.R.D. 2019 e salario accessorio 2016".

L'anno duemilaventuno il giorno 25 del mese di Gennaio alle ore 13:00 e segg., nella sede dell'E.A.R. Teatro di Messina, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione con l'intervento dei Signori:

	Presenti	Assenti
Dott. Miloro Orazio Presidente	X	
Dott. Ministeri Giuseppe Consigliere		X
Dott. Principato Antonino Consigliere	X	

Partecipa il Sovrintendente Avv. Scoglio Gianfranco

Presente per il Collegio dei Revisori dei conti il dott. Cacciola

Partecipa con funzioni di Segretario verbalizzante Sig.ra C. Maiani

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

II CDA

Premesso

Che il C.C.R.L. della regione siciliana, comparto non dirigenziale, applicato all'Ente giusta l.r. n. 10 del 15 maggio 2000, tra gli istituti economici in favore del personale prevede la costituzione del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni;

Che nelle somme che costituiscono detto fondo, artt. 88 e segg. del C.C.R.L., trovano copertura i compensi per la partecipazione al piano di lavoro, nonché le indennità stabilite in sede di contrattazione decentrata nell'ambito di quelle erogabili, Allegato "F";

Vista la deliberazione n. 42-2019 avente ad oggetto la costituzione del F.O.R.D. 2019;

Visto il Verbale di concertazione in data 13.11.2020 siglato dalle OO.SS di categoria e dalla delegazione trattante di parte pubblica;

Vista la proposta del Sovrintendente, n. 03 in data 21 gennaio c.a., il cui contenuto descrive le procedure cui è stato dato seguito, dagli Organi dell'Ente e dal personale dipendente, ognuno per le rispettive competenze, ai fini dell'attuazione di tutte le fasi del sistema di valutazione della performance;

Visti e ritenuti tutti gli atti a supporto della proposta medesima, avuto riguardo al ciclo della performance 2019 e al salario accessorio;

Vista e ritenuta la relazione sul funzionamento del ciclo della performance dell'Organismo Indipendente di Valutazione, proposta di valutazione performance organizzativa/piano di lavoro/obiettivi 2019 e proposta di valutazione responsabili U. Org. per contributo individuale performance organizzativa/piano di lavoro/obiettivi 2019 acquisita al protocollo dell'Ente al n. 101-2021;

Visti i pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile resi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Amministrativo e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Dato atto che l'apprezzamento del CdA in ordine alla performance 2019 costituisce l'ultima fase del ciclo di gestione della performance medesima;

VISTI:

- la legge istitutiva dell'Ente, l.r. n. 4/1995
- lo Statuto, D.A. n° 2805/S8 del 31.10.2018
- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.
- il C.C.R.L. della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000
- il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi
- il D.D.G. n. 2201/S8 del 07 ottobre 2020 con il quale l'Organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2020/2022;

A unanimità di voti

Delibera

- 1) la premessa si intende qui riportata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di apprezzare la relazione finale e gli esiti delle procedure relative alla performance 2019 di cui all'allegata proposta del Sovrintendente n. 3 del 21.01.2021 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto unitamente a tutti i suoi allegati;
- 3) di autorizzare in favore del personale la liquidazione degli importi maturati, previa verifica a cura degli uffici, nell'ambito delle risorse di bilancio disponibili al cap. 101051 esercizio 2019 relativamente al F.O.R.D. 2019 e al medesimo capitolo, esercizio 2017, relativamente al solo salario accessorio 2016;
- 4) dare mandato al Sovrintendente ed ai Responsabili delle U.O., nell'ambito della rispettiva competenza, per l'adozione dei conseguenziali provvedimenti di attuazione della presente deliberazione;
- 5) disporre, a cura dell'Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sovrintendente
Avv. Gianfranco Scoglio



Il Presidente
Dott. Orazio Miloro





E.A.R. TEATRO DI MESSINA

Riservato all'Ufficio
R.G. Proposte di Deliberazioni
N. 3 Del 22.01.2021

Proponente: SOVRINTENDENTE – AVV. GIANFRANCO SCOGLIO

Attività istruttoria curata da: U. Org. Amministrativa

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N° 03 DEL 21.01.2021

OGGETTO: Performance - Liquidazione F.O.R.D. 2019 e salario accessorio 2016



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

IL SOVRINTENDENTE

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. n. 10/2000 anni 2016-2018;

Visto il provvedimento del Commissario ad acta, n. 28 del 31 maggio 2019, con il quale è stato approvato il piano della Performance 2019/2021;

Vista e ritenuta la deliberazione n. 42 adottata in data 30.12.2019 avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2019";

Visto il Verbale della riunione sindacale tenutasi il giorno 13 del mese di novembre u.s. sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. di categoria dal quale si rileva che il FAMP 2019 - costituito in misura di Euro 153.393,18;

Visto, in particolare, l'Accordo di contratto decentrato integrativo del 13.11.2019;

Preso atto delle relazioni degli uffici dell'Ente, delle schede obiettivo che declinano le attività svolte nell'ambito dei rispettivi Servizi, delle schede di valutazione del personale per la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi;

Vista la proposta di valutazione performance organizzativa/piano di lavoro/obiettivi 2019 e la proposta di valutazione responsabili di U. Organizzativa per contributo individuale performance organizzativa/piano di lavoro/obiettivi 2019 redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione e acquisita al prot. 101/2021;

Dato atto che le ulteriori voci del F.O.R.D. che concorrono a determinare il salario accessorio sono state oggetto del Verbale sopraccitato, stipulato in data 13.11.2019, anche avuto riguardo all'anno 2016 la cui spesa risulta registrata ai residui e non erogata per la mancata definizione di apposita concertazione;

Viste le allegate relazioni degli uffici in merito all'attribuzione delle indennità di cui all'allegato "M" del citato Contratto collettivo del comparto che erano già state individuate/confermate in sede di Accordo decentrato;

Ritenuto di procedere alla liquidazione delle somme maturate, fatte salve le procedure di riesame e le garanzie contrattuali;

VISTI

- la l.r. n. 4 del 10 gennaio 1995, istitutiva dell'E.A.R. Teatro di Messina
- lo Statuto dell'Ente
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165
- la Legge 07 agosto 1990 n. 241
- il C.C.R.L. della regione siciliana comparto non dirigenziale
- il D. Lgs 118/2011 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- il D.D.G. n. 2201/S8 del 07 ottobre 2020 con il quale l'Organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2020/2022
- il D.D.G. n. 15/S8 del 13 gennaio 2021 con il quale l'Organo tutorio ha autorizzato la gestione provvisoria del bilancio di questo Ente fino al 30/04/2021

PROPONE



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

- 1) la premessa si intende qui integralmente richiamata;
- 2) prendere atto che la spesa riguardante il F.O.R.D. 2019 per il personale a tempo indeterminato, così come costituito con Deliberazione n. 42-2019, è stata stanziata sul bilancio 2019-2021, esercizio finanziario 2019, al cap. 101051;
- 3) autorizzare la liquidazione del F.O.R.D. 2019, con riferimento al Piano di lavoro e al salario accessorio, nell'ambito delle risorse disponibili per complessivi Euro 153.393/18, dando mandato agli uffici competenti di procedere preventivamente alla decurtazione delle assenze così come previsto dalle vigenti disposizioni regionali in materia;
- 4) autorizzare nell'ambito delle risorse disponibili, la liquidazione del salario accessorio per l'anno 2016, pari a complessivi Euro 44.332,00 così come quantificato dagli uffici competenti per ogni singolo dipendente con riferimento alle indennità individuate nel Verbale relativo all'Accordo integrativo decentrato anni 2017 e 2018 e alle relazioni redatte dagli uffici.
- 5) la presente proposta, è munita dei previsti pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile.

U. Org. Amministrativa
Il Responsabile F.F



Il Sovrintendente
Avv. Gianfranco Scoglio

