

DETERMINAZIONI U. ORG. AMMINISTRATIVA

N. 06 del 26 Gennaio 2021

OGGETTO: Impegno e liquidazione retribuzione personale dipendente gennaio 2021 - F.O.R.D. 2019 e salario accessorio 2016.

IL RESPONSABILE

Vista la L.R. n. 4/95;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il decreto legislativo 165/2001;

Vista la L.R. 10/2000;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 08 del 08/07/2014, che conferisce incarico al Sovrintendente per il riassetto transitorio di organizzazione degli uffici dell'Ente;

Vista la determinazione del Sovrintendente n.03 del 20 Marzo 2015 con la quale sono state istituite le Unità Organizzative di direzione dell'attività dell'Ente;

Vista la determinazione del Sovrintendente n° 01 del 31/01/2020 con la quale, in ragione della collocazione in quiescenza del Responsabile della U. Org. Amministrativa a far data dal 01 febbraio u.s., la competenza di detta Unità rientra tra quelle assegnate al dipendente Rag. Gaetano Cambria;

Vista la determinazione del Sovrintendente n. 01 del 15.01.2021 avente ad oggetto "Assegnazione funzioni nell'ambito della macro area Unità Organizzativa Economico/Finanziaria" con la quale l'esercizio delle funzioni di direzione e coordinamento delle attività afferenti l'Unità Organizzativa Amministrativa è affidata alla Sig.ra Maiani in ragione dell'assenza dal servizio del Sig. Cambria;

Premesso che questa Unità Organizzativa, ai fini dello stanziamento in bilancio per l'esercizio 2021, ha formulato il prospetto relativo alla spesa per le retribuzioni del personale dipendente a tempo indeterminato, che presenta un importo pari ad € 1.602.170,29 comprensivo degli importi destinati alla erogazione degli assegni familiari ove spettanti, e che detto importo risulta già prenotato;

Richiamato il Provvedimento del Sovrintendente n. 2 del 30 gennaio 2018 avente per oggetto: "Preso d'atto protocollo d'intesa con ERSU di Messina e trasferimento in assegnazione senza limiti temporali dipendente Annalisa Lupica";

Vista la deliberazione n. 01 adottata dal CdA nella seduta del 25 gennaio u.s. che ha per oggetto la presa d'atto e apprezzamento della relazione finale della Performance 2019 e che autorizza la liquidazione in favore del personale dipendente delle somme dovute nell'ambito del F.O.R.D. 2019 sia per la partecipazione al piano di lavoro che a titolo di salario accessorio, giusta Verbale di concertazione con le OO.SS. di categoria del 13.11.2020;

Considerato che nel citato Verbale viene, altresì, definito il salario accessorio 2016 le cui somme pur essendo state formalmente impegnate non risultavano ad oggi riconosciute al personale poiché non erano state oggetto di concertazione;

Vista la deliberazione del CdA n. 49/2020 e la nota a firma del Sovrintendente, prot. 27/2021 con la quale si dispone di dare attuazione alla deliberazione *de qua*;

Dato atto che dal corrente mese di gennaio la posizione dei dipendenti Sigg.ri Pandolfino Pietro e Totaro Giovanni risulta allineata in ragione delle motivazioni di cui alla citata deliberazione che qui si intendono riportate;



Che l'ufficio paghe ha elaborato i cedolini delle retribuzioni maturate dal personale dipendente nel mese di Gennaio 2021, ivi compresi gli emolumenti rientranti nel Fondo Risorse Decentrate 2019 e il salario accessorio 2016, con le risultanze che si rappresentano nel sottostante prospetto:

PERSONALE DIPENDENTE	Capitolo	Imp.	Importo
Emolumenti	101040		€ 117.451,03
Personale in distacco	110620		€ 2.240,11
Bonus fiscale + altro	532880		€ 2.748,28
FAMP 2016 (salario accessorio)	101051		€ 44.322,00
FORD 2019	101051		€ 135.967,68
Totale competenze			€ 302.729,10

Ritenuto di dover provvedere in merito, di impegnare e autorizzare la liquidazione delle somme così come quantificate;

Richiamata la determinazione n. 01-2021 del Sovrintendente che autorizza lo scrivente Ufficio all'adozione del presente provvedimento;

Visto il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

Visto il D.D.G. n° 2201/S8 del 07 Ottobre 2020 con il quale l'organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2020/2022 adottato dall'Ente con delibera n°42 del 30 Luglio 2020;

Visto il D.D.G. n° 15/S8 del 13.01.2021 che autorizza la gestione provvisoria al 30.4.2021

DETERMINA

1) le motivazioni espresse in premessa si intendono qui ripetute e trascritte e formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di impegnare la spesa complessiva di Euro 122.439,42 ai sotto indicati capitoli di bilancio 2020/2022, esercizio 2021:

- quanto ad € 117.451,03 al cap. 101040 (missione 5, Programma 2, Titolo 1, Macroaggregato 101);
- quanto ad € 2.240,11 al cap. 110620 (missione 99, Programma 1, Titolo 7, Macroaggregato 702);
- quanto ad € 2.748,28 al cap. 532880 (missione 99, Programma 1, Titolo 7, Macroaggregato 702);

3) di liquidare gli emolumenti maturati dal personale dipendente nel mese di gennaio dell'anno in corso e altresì, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 1-2021, le somme dovute a titolo di salario accessorio per l'anno 2016 e FORD 2019, secondo i prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante, nell'ambito dell'importo complessivo di Euro 302.729,10, che trova disponibilità come segue:

- per Euro 117.451,03 all'impegno registrato al cap. 101040 con il presente provvedimento esercizio 2021
- per Euro 2.240,11 all'impegno registrato al cap. 110620 con il presente provvedimento esercizio 2021
- per Euro 2.748,28 all'impegno registrato al cap. 532880 con il presente provvedimento esercizio 2021
- per Euro 44.322,00 all'impegno registrato al cap. 101051 nell'esercizio 2017
- per Euro 135.967,68 all'impegno registrato al cap. 101051 nell'esercizio 2019;

4) dare atto che il presente provvedimento, oltre agli impegni di cui sopra, comporta il versamento delle ritenute, che saranno impegnate contestualmente all'atto del pagamento.

Org. Amministrativa
Responsabile F.F.


