



## E.A.R. TEATRO DI MESSINA

### DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n° 15 del 15.4.2021

*OGGETTO:* Approvazione Regolamento Progressione Economica Orizzontale

L'anno duemilaventuno il giorno 15 del mese di Aprile alle ore 12:10 e segg., nella sede dell'E.A.R. Teatro di Messina, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione con l'intervento dei Signori:

	Presenti	Assenti
Dott. Miloro Orazio                      Presidente	X	
Dott. Ministeri Giuseppe              Consigliere	X	
Dott. Principato Antonino            Consigliere	X	

Partecipa il Sovrintendente Avv. Scoglio Gianfranco

Assente il Collegio dei Revisori

Partecipa con funzioni di Segretario verbalizzante Sig.ra C. Maiani

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

## II CDA

**PREMESSO** che l'art. 22 del CCRL del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 15 maggio n. 10/2000 Triennio giuridico ed economico 2016-2018, prevede l'attribuzione di nuove fasce retributive e conseguentemente la copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;

**Che** dette risorse sono rinvenibili nell'ambito del Fondo di cui all'art. 90 del medesimo contratto;

**Che** al fine di dare attuazione alle disposizioni contrattuali si rende necessario regolamentare le modalità di selezione per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali (p.e.o.) al personale dipendente;

**VISTA** la proposta di deliberazione del Sovrintendente - n. 06 del 16.02.2021 – e l'allegato Regolamento già oggetto di concertazione con le OO.SS. di categoria;

**RICHIAMATE** integralmente *ob relationem* le motivazioni a supporto della anzidetta proposta, R.G. proposte di Deliberazione n. 06/2021, al cui contenuto si rinvia;

**CONDIVISO** e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta *de qua*;

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile espressi dal Responsabile del Servizio interessato;

**VISTO** il Verbale n. 03/2021 in seno al quale il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole all'approvazione del Regolamento *de quo*;

VISTI:

- la legge istitutiva dell'Ente, l.r. n. 4/1995
- lo Statuto, D.A. n° 2805/S8 del 31.10.2018
- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.
- il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi
- il D.D.G. n° 2201/S8 del 07 Ottobre 2020 con il quale l'organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2020/2022 adottato dall'Ente con delibera n°42 del 30 Luglio 2020;


A unanimità di voti

### DELIBERA

1. la narrativa si intende qui integralmente riportata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare la proposta del Sovrintendente n. 06/2021 e, per l'effetto, adottare il Regolamento recante la disciplina delle progressioni economiche orizzontali ai sensi del CCRL del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 15 maggio 2000 n. 10;
3. dare mandato al Sovrintendente ed ai Responsabili delle U.O., nell'ambito della rispettiva competenza, per l'adozione dei conseguenziali provvedimenti di attuazione della presente deliberazione;
4. disporre, a cura dell'Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sovrintendente  
Avv. Gianfranco Scoglio



Il Presidente  
Dott. Orazio Miloro





## E.A.R. TEATRO DI MESSINA

Riservato all'Ufficio

R.G. Proposte di Deliberazioni

N. 6 Del 16.02.2021

Proponente: SOVRINTENDENTE – AVV. GIANFRANCO SCOGLIO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N° 06 DEL 16 febbraio 2021

OGGETTO: "approvazione Regolamento progressione economica orizzontale "



## E.A.R. TEATRO DI MESSINA

### II SOVRINTENDENTE

**Premesso che:**

l'articolo 23 del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dall'art. 15 del D. Lgs. n.75/2017, stabilisce che:  
"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma I-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall' articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".

l'articolo 52 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per come modificato dall'articolo 62 del D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii., stabilisce al comma I-bis ... "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito ... La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore"

l'articolo 74, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che "Gli articoli ... 23, commi 1 e 2 ... recano norme di diretta attuazione dell'articolo 97 della Costituzione e costituiscono principi generali dell'ordinamento ai quali si adeguano le regioni e gli enti locali, anche con riferimento agli enti del Servizio sanitario nazionale, negli ambiti di rispettiva competenza";

**Visto** l'art. 22 del C.C.R.L. Comparto non dirigenziale 2016-2018 rubricato "Progressione economica all'interno della categoria", del quale si riporta il testo:

"1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*

2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*

3. *Le progressioni economiche sono attribuite sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie di inquadramento e sulla base dei criteri di seguito descritti e con la sommatoria dei punteggi conseguiti....."*

**Dato atto** che il comma 4 del citato art. 22 prevede che "gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo di cui all'art. 90" del C.C.R.L.;

**Ravvisata** la necessità di dotare l'Ente di un apposito Regolamento che disciplini l'istituto della progressione economica all'interno della stessa categoria di inquadramento, da ritenere integrativo del Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi dell'Ente già approvato dal CdA dell'Ente e in atto all'esame dell'Organo tutorio;

**Visto** lo schema di "Regolamento per le progressioni economiche orizzontali", composto da n. 8 articoli, che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

**Dato atto** che lo schema di Regolamento per le Progressioni economiche orizzontali è stato trasmesso alle OO.SS. di categoria, ai fini della disamina del contenuto, ai sensi dell'art. 8, comma 1, lett. c), del vigente CCRL comparto non dirigenziale triennio 2016-2018;

*Lu.*





## E.A.R. TEATRO DI MESSINA

**Che** il testo del Regolamento *de quo* è stato oggetto di concertazione con la sottoscrizione, in data 13 novembre 2020, del Verbale che evidenzia le revisioni concordate rispetto ai contenuti proposti e che ha portato alla stesura finale così come allegata al presente provvedimento;

### VISTI

- la l.r. n. 4 del 10 gennaio 1995, istitutiva dell'E.A.R. Teatro di Messina
- lo Statuto dell'Ente
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165
- la Legge 07 agosto 1990 n. 241
- la l.r. 15 maggio 2000 n. 10;
- il CCRL comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000
- il D. Lgs 118/2011 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- il D.D.G. n. 2760/S8 del 23 ottobre 2019 con il quale l'Organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2019/2021

### PROPONE

- 1) la premessa si intende qui integralmente richiamata;
- 2) di approvare il "Regolamento per le progressioni economiche orizzontali", composto da n. 8 articoli, Allegato alla presente proposta di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che la spesa per gli oneri scaturenti dall'attuazione delle procedure per le progressioni in oggetto trova disponibilità nell'ambito delle risorse del F.O.R.D. così come previsto al comma 4 dell'art. 22 del C.C.R.L.

Il Responsabile



*Chianci*

Il Sovrintendente  
Avv. Gianfranco Scoglio



*Scoglio*