



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n° 51 del 04.8.2021

OGGETTO: Piano triennale fabbisogno personale 2021/2023

L'anno duemilaventuno il giorno 04 del mese di Agosto alle ore 11:23 e segg., nella sede dell'E.A.R. Teatro di Messina, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione con l'intervento dei Signori:

		Presenti	Assenti
Dott. Miloro Orazio	Presidente	X	
Dott. Ministeri Giuseppe	Consigliere	X	
Dott. Principato Antonino	Consigliere	X	

Partecipa il Sovrintendente Avv. Scoglio Gianfranco

Presente il Collegio dei Revisori

Partecipa con funzioni di Segretario verbalizzante Sig.ra C. Maiani

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

Il CDA

PREMESSO

che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti pubblici, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.165/2001, demanda all'Organo di governo specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

che l'art. 39 della L. n. 449/1997 prevede per le Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

che l'art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001, prevede che in sede di definizione del piano dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

che in virtù di quanto previsto dalle linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 ter del D.Lgs 165/2001 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 8.5.2018, la dotazione organica non costituisce più strumento statico di organizzazione;

che, quindi, in conseguenza dell'avvenuta emanazione del D.Lgs. n. 75/2017 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche ed, in particolare, dell'art. 4 del medesimo testo normativo, risulta oggi modificato tutto il precedente procedimento di formazione del programma triennale del fabbisogno del personale che viene ora collegato alla contestuale verifica della dotazione organica ed alla revisione della stessa struttura organizzativa in conformità ai fabbisogni programmati che, ovviamente, vanno attuati nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo (budget assunzionale) stabilito dalla legge e, sempre, fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

VISTA la proposta di deliberazione del Sovrintendente - n. 49 del 21.7.2021 – e l'allegato documento "Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023" che costituisce parte integrante e sostanziale della proposta medesima;

RICHIAMATE integralmente *ob relationem* le motivazioni a supporto della anzidetta proposta, R.G. proposte di Deliberazione n. 58/2021, al cui contenuto si rinvia;

CONDIVISO e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta *de qua*;

RITENUTO di approvarla integralmente;

VISTO il Verbale n. 09/2021 in seno al quale il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole all'approvazione del Provvedimento *de quo* "...a condizione che l'Ente si attenga alle limitazioni imposte dalla normativa in vigore con particolare riferimento all'art. 10 della L.R. 9/2021";

VISTI i pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile espressi dal Responsabile del Servizio interessato;

VISTI:

- la legge istitutiva dell'Ente, l.r. n. 4/1995
- lo Statuto



- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.
- il D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.
- il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi
- il D.D.G. n° 716/S8 del 03 Maggio 2021 con il quale l'organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2021/2023 adottato dall'Ente con delibera n° 17 del 27 Aprile 2021

A unanimità di voti

DELIBERA

1. la narrativa si intende qui integralmente riportata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare integralmente la proposta del Sovrintendente n. 49/2021 recependola in ogni sua parte e, per l'effetto, adottare il Piano Triennale Fabbisogno Personale 2021-2023 alla stessa allegato;
3. dare mandato al Sovrintendente ed ai Responsabili delle U.O., nell'ambito della rispettiva competenza, per l'adozione dei conseguenziali provvedimenti di attuazione della presente deliberazione;
4. disporre, a cura dell'Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sovrintendente
Avv. Gianfranco Scoglio



Il Presidente
Dott. Orazio Miloro





E.A.R. TEATRO DI MESSINA

Riservato all'ufficio

R.G. Proposte di deliberazioni

N. 58 del 27-07-2021

Proponente: Sovrintendente Avv. Gianfranco Scoglio

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 49 DEL 21-07-2021

Attività istruttoria: Segreteria Sovrintendenza (Sig. Domenico Pandolfino)

OGGETTO: Piano Triennale Fabbisogno personale 2021 -23



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 prevede l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 6, c.4, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che i piani di programmazione in parola siano adottati annualmente ed approvati secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti secondo gli orientamenti di cui alle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della P.A." del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (pubblicate nella GURI, Serie Generale n. 173 del 27.07.2018);
- Il piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta per l'ente:
 - il quadro generale delle esigenze di personale nel triennio di riferimento, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e di assicurare il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica. Il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento;
 - un adempimento obbligatorio finalizzato alla riduzione programmata delle spese di personale (art. 91 comma 1 del D. Lgs 267/2000). Inoltre, le amministrazioni pubbliche che non provvedono all'adozione del piano ed agli adempimenti connessi non possono assumere nuovo personale (art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001);
 - un'attività preliminare all'avvio di tutte le procedure di reclutamento che l'ente intende attivare per garantire la piena funzionalità dei propri servizi (art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001);
 - il documento organizzativo principale in ordine:
 - a) alla definizione dell'assetto organizzativo inteso come assegnazioni dei vari servizi alle unità organizzative primarie (Aree);
 - b) alla organizzazione dei propri uffici attraverso l'indicazione della consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai bisogni programmati (art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001);
 - c) all'individuazione dei profili professionali necessari per il perseguimento degli obiettivi dell'Ente, tenendo conto delle funzioni che l'amministrazione è chiamata a svolgere, della struttura organizzativa, nonché delle responsabilità connesse a ciascuna posizione;
 - d) alle scelte di acquisizione di personale mediante le diverse tipologie contrattuali previste dall'ordinamento (tempo indeterminato, lavoro flessibile, ecc.);
- in ottemperanza ai superiori obblighi il Sovrintendente ha predisposto il piano triennale per il fabbisogno del personale triennio 2021/23 che si allega alla presente proposta sotto la lett. "A" da formarne parte integrante e sostanziale unitamente agli allegati;
- il piano tiene conto:
 - dei pensionamenti maturati al 31.12.2020;
 - del nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi adottato dal C.d.a. con delibera n.n. 22/2020 come modificato con delibera n. 39 del 12.07.2021;
 - della necessità di acquisizione di personale dirigenziale (n. 1 Dirigente amministrativo) e di ruolo non dirigenziale (tecnico) in considerazione della specifica dell'attività teatrale e delle carenze di organico determinate dai pensionamenti maturati;
 - delle carenze di organico nel ruolo non dirigenziale (ctg. D) per le figure responsabili degli uffici semplici;

CONSIDERATO CHE:

con delibera del C.d.a. n. 17 del 27/04/2021 è stato adottato il bilancio pluriennale di esercizio per il triennio 2021/23 in cui trovano corrispondente previsione le spese per il personale come previste nel piano allegato;





E.A.R. TEATRO DI MESSINA

con delibera del C.d.a. n 29 del 16/06/2021 è stato approvato il piano triennale per la valutazione della performance;

con delibera del C.d.a. n. 37 del 12/07/2021 è stato approvato il "Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023";

-il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 9 del 5/07/2021 ha espresso "parere favorevole" all'approvazione "a condizione che, nell'attuazione dello stesso provvedimento, L'Ente si attenga alle limitazioni imposte dalla normativa in vigore con particolare riferimento all'art. 10 della L.r. 9/2021" sopravvenuta al momento della redazione della proposta del piano";

-il Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/23 è stato adeguato alle norme di contenimento della spesa pubblica di cui alla L.r. n. 9/2021;

VISTO il proprio Regolamento interno;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4, comma 1, lett. a) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, rubricato: "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale (Art. 6 del D.Lgs. n. 29 del 1993, come sostituito prima dall'art. 4 del D.Lgs n. 546 del 1993 e poi dall'art. 5 del D.Lgs n. 80 del 1998 e successivamente modificato dall'art. 2 del D.Lgs n. 387 del 1998)";

VISTO l'articolo 6-ter del medesimo decreto legislativo n. 165/2001, inserito dall'art. 4, comma 3, del predetto decreto legislativo n. 75/2017 e rubricato: "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";

VISTO il D.lgs. n.75 del 25 maggio 2017, recante: "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario";

VISTA la legge regionale 6 agosto 2019, n. 14, ed, in particolare, l'articolo 4, rubricato: "Misure per accelerare il ricambio generazionale nell'Amministrazione regionale";

VISTO il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

VISTO il vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10. Triennio giuridico ed economico 2016-2018;

VISTO il Piano allegato alla presente deliberazione predisposto dal Sovrintendente e le schede allegare predisposte dagli uffici;

VISTA l'attestazione dell'U.O. Economica – Finanziaria del 1.02.2021 ed il bilancio pluriennale 2021/23 come riscontrato dall'Organo Tutorio;

VISTI ALTRESI' la l.r. 4/1995 istitutiva dell'Ente; lo statuto, l'art. 48 del D.Lgs. n.198 del 11.04.2006 e s.m.i , il D.lgs n. 165/2001, la l.r. n.10/2000

VISTO il verbale di concertazione con le OO.SS. del 5.05.2021;

RITENUTO, pertanto, di adottare, il piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2021 - 2023.

PROPONE

1. Di approvare, come motivato in premessa e sulla base dei principi ivi enunciati, il Piano Triennale del fabbisogno del personale, predisposto dal Sovrintendente, per il triennio 2021 - 2023", unitamente agli allegati nn. 1,2,3,4,5,6 e7 quale parte integrante e sostanziale.

2. Di disporre la trasmissione della presente delibera alle OO.SS. e l'inoltro all'Organo Tutorio per la definitiva approvazione e la pubblicazione del presente atto sul sito Internet Istituzionale dell'E.A.R. (sezione "Amministrazione trasparente");

IL SOVRINTENDENTE
