



## AVVISO DI RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO POTENZIALMENTE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 1 D.LGS. N.15/2017

Si comunica che l'Ente intende procedere ad una ricognitiva riservata al personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dall'art.20 comma 1 e comma 2 del D.lgs. n.75/2017 e s.m.i., così come da ultimo modificato dal Decreto Legge n. 183/2020 convertito con modificazioni nella Legge n.21 del 26.2.2021, al fine di verificare i soggetti che potrebbero essere interessati alle procedure di stabilizzazione di cui alla predetta normativa.

La presente ricognitiva è emessa in ottemperanza a quanto stabilito dalla Circolare del Ministro per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017,

Premesso che nella sua attuale formulazione l'art.20 del D.lgs.75/2017 e s.m.i. prevede al comma I che:

"Le Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31/12/2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato il personale in possesso dei seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n.124 del 2015 (28 agosto 2015) con contratti a tempo determinato presso l'E.A.R. Teatro di Messina;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 4.08.2021 (data di approvazione del piano triennale del fabbisogno), almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (non sono utili ai fini del conteggio dell'anzianità le prestazioni lavorative effettuate in regime di somministrazione lavoro ex art. 20 co. 9 D.Lgs. 75/2017);

Ritenuto che la L.r. n. 9/2021 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di Stabilità Regionale". Prevede il blocco delle assunzioni con decorrenza dal 2022 ed al fine di consentire all'Amministrazione una celere individuazione della platea degli interessati, si forniscono le seguenti ulteriori precisazioni:

- I requisiti previsti al comma I dell'art. 20 D.lgs. 75/2017 devono essere posseduti tutti contestualmente;
- Hanno titolo alla stabilizzazione solo i soggetti che non siano già titolari di altro contratto di lavoro di natura subordinata a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione, con profilo e inquadramento uguale o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;
- Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che fanno valere nell'anzianità di servizio periodi lavorativi maturati con contratti di somministrazione o alle dipendenze di soggetti giuridici che forniscono servizi in appalto all'Ente;

Tutto ciò premesso, i soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti necessari per l'eventuale stabilizzazione, ai sensi del richiamato art. 20, co. I D.lgs. 75/2017 e s.m.i., sono invitati a compilare l'allegato modulo di rispettivo interesse da inviare in formato PDF, unitamente al documento di identità, ESCLUSIVAMENTE A MEZZO POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA all'indirizzo: [teatrodimescina@pec.enya.it](mailto:teatrodimescina@pec.enya.it) o protocollati direttamente presso l'Ente: entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente avviso indicando nell'oggetto: "RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO POTENZIALMENTE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 CO. I D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I



L'Ente effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle istanze pervenute e in caso di dichiarazioni non veritiere, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

Si rammenta che nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci sono applicabili le sanzioni penali di cui al DPR 445/2000 e s.m.i..

La presente procedura non ha natura concorsuale.

Responsabile del procedimento è il Sig. Gaetano Cambria titolare dell'U.O. Personale.

Il Sovrintendente  
(avv. Gianfranco Scoglio)

