



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n° 58 del 27.9.2021

OGGETTO: Attività formativa per il personale dell'E.A.R. Teatro di Messina

L'anno duemilaventuno il giorno 27 del mese di Settembre alle ore 12:10 e segg., nella sede dell'E.A.R. Teatro di Messina, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione con l'intervento dei Signori:

	Presenti	Assenti
Dott. Miloro Orazio Presidente	X	
Dott. Ministeri Giuseppe Consigliere		X
Dott. Principato Antonino Consigliere	X	

Partecipa il Sovrintendente Avv. Scoglio Gianfranco

Presente per il Collegio dei Revisori il presidente, dott. Cacciola Giuseppe

Partecipa con funzioni di Segretario verbalizzante Sig.ra C. Maiani

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

II CDA

RICHIAMATI

- Legge 06.11.2012 n. 190 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. 14.3.2013 n. 33 e ss.mm.ii.
- Piano Nazionale Anticorruzione
- CCRL comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 triennio giuridico ed economico 2016-2019

VISTA la proposta di deliberazione del Presidente - n. 11 in data 03.8.2021 – e l'allegato programma delle attività di formazione;

RICHIAMATE integralmente *ob relationem* le motivazioni a supporto della anzidetta proposta, R.G. proposte di Deliberazione n. 65/2021, al cui contenuto si rinvia;

CONDIVISO e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta *de qua*;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile espressi dal Responsabile del Servizio interessato;

VISTI:

- la legge istitutiva dell'Ente, l.r. n. 4/1995
- lo Statuto
- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.
- il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi
- il D.D.G. n° 716/S8 del 03 Maggio 2021 con il quale l'organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2021/2023 adottato dall'Ente con delibera n° 17 del 27 Aprile 2021

A unanimità di voti

DELIBERA

1. la narrativa si intende qui integralmente riportata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare la proposta del Presidente n. 11/2021 e, per l'effetto, autorizzare le attività formative e di aggiornamento per il personale dipendente dell'Ente così come formulate nella nota allegata, prot. n. 1288/2021;
3. dare mandato al Sovrintendente ed ai Responsabili delle U.O., nell'ambito della rispettiva competenza, per l'adozione dei conseguenziali provvedimenti di attuazione della presente deliberazione;
4. disporre, a cura dell'Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

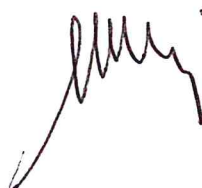
Il Sovrintendente

Avv. Gianfranco Scoglio



Il Presidente

Dott. Orazio Miloro





E.A.R. TEATRO DI MESSINA

Riservato all'Ufficio

R.G. Proposte di Deliberazioni

N.65 Del 10.08.2021

Proponente: PRESIDENTE – DOTT. ORAZIO MILORO

Responsabile del procedimento: U.Org. Amministrativa
Gaetano Cambria

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N° 11 DEL 03 AGOSTO 2021

OGGETTO: Proposta attività formativa per il personale dell'E.A.R. Teatro di Messina



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

IL PRESIDENTE

Vista la legge istitutiva dell'Ente, l.r. n. 4/1995
Visto lo Statuto

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", in particolare al comma 8 dell'art. 1, dispone che l'organo di indirizzo politico, su proposta del responsabile individuato ai sensi del comma 7, entro il 31 gennaio di ogni anno, adotti il Piano triennale di prevenzione della corruzione contenente l'analisi e valutazione dei rischi specifici di corruzione e gli interventi organizzativi volti a prevenirli;

Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 recante il «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», adottato dal Governo in attuazione della delega contenuta nella legge sopra citata, in particolare, l'art. 10 del citato decreto legislativo stabilisce che ogni amministrazione adotti annualmente un Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, nel quale le misure previste, finalizzate a garantire un adeguato livello di trasparenza, siano collegate a quelle contenute nel Piano di Prevenzione della Corruzione che, pertanto, il Programma costituisca "di norma una sezione del Piano di prevenzione della corruzione";

Visto il Piano Nazionale Anticorruzione che individua gli obiettivi strategici per la prevenzione della corruzione, indica le azioni e le misure di contrasto finalizzate al raggiungimento degli obiettivi, sia in attuazione del dettato normativo sia mediante lo sviluppo di ulteriori misure, con riferimento al particolare contesto di riferimento, e detta la metodologia di analisi dei rischi di corruzione e d'illegalità;

Vista la delibera ANAC n. 1310 del 28 dicembre 2016 che approva in via definitiva le «Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» e ne dispone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ANAC;

Visto la delibera ANAC n. 1310 del 28 dicembre 2016 che approva in via definitiva le «Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» e ne dispone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ANAC;

Considerato che il Piano per la prevenzione della corruzione e trasparenza individua:

- i processi amministrativi e gli eventi corruttivi ad essi associati a medio alto rischio, nonché gli uffici coinvolti e le misure preventive da adottare in modo da ridurre il rischio;
- le informazioni da pubblicare sulla sezione "Amministrazione trasparente", le relative modalità di pubblicazione e i responsabili delle singole pubblicazioni;

Vista la Delibera con la quale l'ANAC ha approvato in via definitiva l'Aggiornamento 2019 al Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (PNA) che costituisce atto di indirizzo per le pubbliche amministrazioni e per gli altri soggetti tenuti all'applicazione della normativa, e che fornisce supporto ai RPCT nella predisposizione dei Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

Vista la Delibera del CdA n° 13 - 2020, con la quale è stato approvato il PTPCT 2020-2022 dell'E.A.R. Teatro di Messina ed i relativi Allegati;

Vista la sezione 7.2, parte integrante del citato PTPCT 2020-2022;

Visto l'art. 65 del CCRL 2016-2018 il cui comma 1 prevede che "Nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni";

Ravvisata la necessità di procedere alla programmazione di attività formative;



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

Vista la nota a firma del Sovrintendente, prot. 1266/2021, avente ad oggetto il Piano di formazione del personale per il triennio 2021/2023;

Vista la nota a firma dell'OIV acquisita al protocollo dell'Ente n. 1288/2021 con oggetto "Proposta formativa per i dipendenti dell'E.A.R. Teatro di Messina";

Considerato che i percorsi formativi individuati nella nota dell'OIV coincidono con le Aree formative cui il Sovrintendente, nella propria citata nota, suggerisce di dare priorità per il triennio 2021-2023;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, nella consapevolezza delle rilevanti finalità della formazione e dell'aggiornamento del personale dipendente e in riferimento all'obbligo dovuto alla normativa sopra elencata, di condividere il programma delle attività formative proposte, dando atto, peraltro, che dette attività non comportano oneri aggiuntivi per l'Ente in quanto, come precisato nella nota a firma dell'Avv. Siciliano, saranno sviluppate nell'ambito delle attività di assistenza tecnico-giuridica svolte dalla stessa;

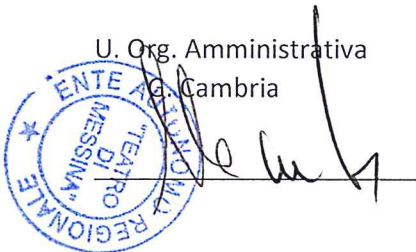
VISTI:

- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.
- il D. M. 55/2014 e ss.mm.ii.
- il Regolamento dell'Ente per il conferimento dei servizi legali art. 17 del D. Lgs. 50/2016
- il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi
- il D.D.G. n. 716/S8 del 03 maggio 2021 che approva il bilancio di previsione triennale 2021/2023 dell'E.A.R. Teatro di Messina;

PROPONE

- 1) la narrativa si intende qui richiamata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di approvare la proposta delle attività formative e di aggiornamento del personale dipendente dell'E.A.R. Teatro di Messina, così come formulate nella nota a firma dell'OIV, prot. n. 1288/2021, allegata al presente atto di cui costituisce parte integrante;
- 3) dare mandato al Sovrintendente e alle U.Org. di adottare i successivi atti, nell'ambito della rispettiva competenza, e, altresì, curare adempimenti e comunicazioni conseguenti alla deliberazione se assunta;
- 4) dare atto che le attività di cui al presente atto non comportano per l'Ente oneri aggiuntivi per le motivazioni espresse in premessa.

U. Org. Amministrativa
G. Cambria



Il Presidente
Dott. Orazio Miloro

