



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n° 67 del 20.10.2021

OGGETTO: Stabilizzazione personale tecnico, D.Lgs. n. 75/2017 art. 20 comma 1.

L'anno duemilaventuno il giorno 20 del mese di Ottobre alle ore 12:30 e segg., nella sede dell'E.A.R. Teatro di Messina, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione con l'intervento dei Signori:

	Presenti	Assenti
Dott. Miloro Orazio Presidente	X	
Dott. Ministeri Giuseppe Consigliere		X
Dott. Principato Antonino Consigliere	X	

Partecipa il Sovrintendente Avv. Scoglio Gianfranco

Presente per il Collegio dei Revisori il Presidente, dott. G. Cacciola

Partecipa con funzioni di Segretario verbalizzante Sig.ra C. Maiani

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

II CDA

Premesso che con deliberazione n. 51 in data 04 agosto 2021 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2021-2023;

Che detto documento prevede, altresì, il perseguimento dell'obiettivo finalizzato alla stabilizzazione del personale cd. precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017;

Visto il provvedimento del Sovrintendente n. 03 del 15.9.2021 avente ad oggetto l'approvazione dell'Avviso di ricognizione del personale precario e relativa istanza di partecipazione alla procedura di stabilizzazione;

Vista la determinazione della U.Org. tecnica n. 03 in data 15.9.2021 avente ad oggetto l'approvazione dello schema di avviso;

Visto l'ulteriore provvedimento del Sovrintendente n. 04 del 16.9.2021 avente ad oggetto la rettifica del refuso riscontrato nel testo dell'Avviso pubblicato;

Vista la proposta di deliberazione del Sovrintendente - n. 65 del 13.10.2021 – il quale, nel dare atto dell'attività istruttoria condotta, attesta che la procedura è stata espletata in osservanza ai contenuti del piano di fabbisogno, nonché nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia;

Ravvisata l'opportunità di emendare, in questa sede, la proposta nei termini di seguito specificati:

- sostituzione del prospetto riepilogativo allegato alla proposta di deliberazione, in quanto l'indicazione di elevare le ore settimanali da 24 a 30, nell'anno 2023, è condizionata al verificarsi delle previsioni contenute nel piano del fabbisogno;

- al punto 3) del dispositivo dopo le parole "negli esercizi 2022-2023..." la parola "mentre" viene sostituita con la congiunzione "e" precisando, altresì, che gli impegni per gli oneri (ai cap. verranno registrati, come di norma, contestualmente al versamento degli stessi);

Richiamate integralmente *ob relationem* le motivazioni a supporto della anzidetta proposta, R.G. proposte di Deliberazione n. 77/2021, al cui contenuto si rinvia;

Condiviso e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta *de qua*;

Considerato che tra le finalità ricomprese nello spirito della norma della stabilizzazione non vi è soltanto quella rivolta al superamento del precariato ed alla connessa riduzione del ricorso ai contratti a tempo determinato, ma anche quella relativa alla "valorizzazione" delle professionalità acquisite dal personale con rapporto a termine;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile espressi dal Responsabile del Servizio interessato;

VISTI:

- la legge istitutiva dell'Ente, l.r. n. 4/1995
- lo Statuto
- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.
- la legge 06 novembre 2012 n. 190
- il D. Lgs 75/2017 e ss.mm.ii.
- il C.C.R.L. comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000
- il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi
- il D.D.G. n° 716/S8 del 03 Maggio 2021 con il quale l'organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2021/2023 adottato dall'Ente con delibera n° 17 del 27 Aprile 2021



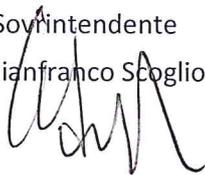
A unanimità di voti

DELIBERA

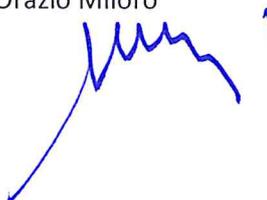
1. la narrativa si intende qui integralmente riportata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare la proposta del Sovrintendente n. 65/2021 emendata così come in premessa precisato e, per l'effetto, autorizzare la stabilizzazione dei soggetti che, in esito alla procedura espletata, sono risultati in possesso dei requisiti richiesti – n. 4 in ctg C posizione economica C1 e n. 4 in ctg B posizione economica B1 – nominativamente individuati nella proposta *de qua*, che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. dare atto che la stabilizzazione è articolata in regime di part-time misto a 24 ore settimanali per mesi 12;
4. dare mandato al Sovrintendente ed ai Responsabili delle U.O., nell'ambito della rispettiva competenza, per l'adozione dei conseguenziali provvedimenti di attuazione della presente deliberazione;
5. autorizzare il presidente, n.q. di legale rappresentante, alla stipula dei contratti di lavoro con attribuzione del trattamento giuridico ed economico corrispondente nel rispetto del vigente C.C.R.L. comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000;
6. dare atto che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento e, altresì, nella proposta n. 65/2021 è agli atti del competente Ufficio personale;
7. disporre, a cura dell'Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sovrintendente
Avv. Gianfranco Scoglio



Il Presidente
Dott. Orazio Miloro





Riservato all'Ufficio
R.G. Proposte di Deliberazioni
N. ~~77~~ Del 14.10.2021

Proponente: SOVRINTENDENTE

Attività istruttoria curata da: Ufficio Amministrativo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N° 65 DEL 13-10-2021

OGGETTO: PROPOSTA DI STABILIZZAZIONE PERSONALE TECNICO D.LGS. N.. 75/2017 ART. 20
COMMA 1



PREMESSO CHE

- l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. comma I prevede che le Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare le professionalità acquisite dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31.12.2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 comma 2, e con l'indicazione della copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato il personale che abbia i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente dall'entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione;
- b) sia stato reclutato con contratto a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali, anche espletate presso amministrazioni pubbliche, diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato al 31.12.2017, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, (non sono utili ai fini del conteggio dell'anzianità, le prestazioni lavorative effettuate in regime di somministrazione di lavoro ex art. 20 c. 9 del D.Lgs. 75/2017);

-i requisiti previsti al comma I dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 devono essere tutti contestualmente posseduti ed in particolare:

- a) hanno titolo alla stabilizzazione solo i soggetti che non siano già titolari di altro contratto di lavoro di natura subordinata a tempo indeterminato presso altra amministrazione, con profilo e inquadramento uguale o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;
- b) non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che fanno valere nell'anzianità di servizio, periodi di lavoro maturati con contratti di somministrazione o alle dipendenze di soggetti giuridici che forniscono servizi in appalto all'Ente;

- con delibera n. 51 del 4 Agosto 2021 il C.d.a. ha approvato il piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 concertato con le OO.SS.;

-detto piano prevede la possibile stabilizzazione di n. 9 unità con rapporto di lavoro a part time misto di 24 ore settimanali per dodici mesi da inquadrare nelle seguenti categorie:

- a) n.5 ctg. "B1";
- b) n. 4 ctg. "C1",

-L'Ente intende esercitare la facoltà di stabilizzare il personale con contratto di lavoro flessibile mediante l'assunzione diretta per il personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20;

Vista:

- a) la manifestazione pubblica sul sito istituzionale dell'Ente del 15 Settembre 2021 per i soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti per l'eventuale stabilizzazione ai sensi dell' art. 20 c. 9 del D.Lgs. 75/2017);
- b) la nota dell'Ufficio Personale del 30.09.2021 n. 1820 di prot. con la quale, a conclusione dell'attività istruttoria, è stato comunicato che:
 - hanno presentato regolare domanda i Sigg.ri, Zuccaro Antonino, Attanasio Gianclaudio, Mantineo Giovanni, Privitera Pietro, Gugliandolo Roberto, Foti Giuseppe, Tomaselli Andrea, Curreli Francesco, Pagano Rosario, Botto Pierino;

Ente Autonomo Regionale Teatro di Messina

Sede Legale: Teatro Vittorio Emanuele, Via Garibaldi snc, 98122 Messina

Tel. 2408800, Fax 0905731555, PEC: teatrodimesina@pec.enya.it

Partita Iva: 01940970831



- i Sig.ri Zuccaro Antonino, Attanasio Gianclaudio, Mantineo Giovanni, Privitera Pietro, Gugliandolo Roberto, Foti Giuseppe, Tomaselli Andrea, Curreli Francesco hanno i requisiti di Legge per la stabilizzazione;
- i Sigg.ri Pagano Rosario e Botto Pierino non hanno i requisiti previsti dal comma I dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017;

Considerato che

- con delibera del C.d.a. n. 17 del 27/04/2021 è stato adottato il bilancio pluriennale di esercizio per il triennio 2021/2023 in cui trovano corrispondente previsione le spese per il personale;
- con delibera n. 51 del 4/08/2021 è stato approvato il piano pluriennale del fabbisogno del personale 2021/23;
- il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 9 del 5 Luglio 2021 ha espresso parere favorevole all'approvazione a condizione che, "nell'attuazione dello stesso provvedimento, l'Ente si attenga alle limitazioni imposte dalle normative in vigore con particolare riferimento all'art. 10 della L.r. 9/2021"
- Il piano triennale del fabbisogno del personale è stato adeguato alle norme di cui all'art. 10 della L.r. n. 9/2021;
- Con nota del 1 ottobre 2021 n. 1830 di prot. l'Ufficio Paghe e l'Ufficio Personale hanno comunicato il preventivo di spesa per la stabilizzazione per il periodo 12 ottobre – 31 ottobre 2021 quantificando la stessa in € 30.394,00 oltre oneri;
- alla copertura della spesa relativa al periodo dal 12 ottobre 2021 al 31 dicembre 2021 si provvederà con imputazione alle risorse di bilancio esercizio 2021 mentre le successive risultano già allocate nei capitoli di bilancio inerenti la spesa dei dipendenti a tempo indeterminato esercizi 2022/23;

Visti il proprio regolamento interno di organizzazione degli uffici e dei servizi;;

- la L.R. 15 Maggio 2000 n. 10 e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001 n. 165, come modificato dall'art. 4, comma 1 lett. A) del decreto legislativo 25 Maggio 2017 n. 75 rubricato "Organizzazione degli uffici e fabbisogno del personale (art. 6 del D.Lgs. n. 29 del 1993, come sostituito prima dall'art. 4 del D.Lgs. n. 546 del 1993 e poi dall'art. 5 del D.Lgs. n. 80 del 1998 e successivamente modificato dall'art. 2 del D.Lgs. n. 387 del 1998);
- l'art. 6.ter del medesimo decreto legislativo n. 165/2001 inserito dall'art. 4, comma 3, del predetto decreto legislativo n. 75/2017 e rubricato "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";
- la legge regionale 6 Agosto 2019 n. 14 ed in particolare, l'art. 4, rubricato "misure per accelerare il ricambio generazionale nell'Amministrazione regionale"
- il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 Maggio 2000 n. 10;
- l'attestazione dell'U.O. Economica – Finanziaria del 01.02.2021 ed il bilancio pluriennale 2021/2023 come riscontrato dall'Organo Tutorio;

VISTI ALTRESI'

Ente Autonomo Regionale Teatro di Messina

Sede Legale: Teatro Vittorio Emanuele, Via Garibaldi snc, 98122 Messina

Tel. 2408800, Fax 0905731555, PEC: teatrodimescina@pec.enya.it

Partita Iva: 01940970831

- il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- il D.D.G. n. 716/S8 del 3 Maggio 2021 di approvazione in via amministrativa del Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Ente Autonomo Regionale Vittorio Emanuele di Messina;
- la l.r. n. 4/95;
- lo Statuto dell'Ente;
- il decreto legislativo 165/2001;
- la l.r. 10/2000;
- la deliberazione del C.d.A. n. 08 del 08/07/2014;
- la delibera del CdA n° 3 del 22 Gennaio 2016 di adesione al protocollo di legalità "Carlo Alberto dalla Chiesa" con obbligo per questa amministrazione di ottemperare a tutti gli obblighi in esso previsti;

DATO ATTO altresì, dell'assenza di conflitto di interessi in base alle linee guida del PNA 2019 sul responsabile dell'ufficio che adotta il presente provvedimento;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

PROPONE

- 1) la presente premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui riportata;
- 2) di approvare la stabilizzazione in regime di part time misto a 24 ore settimanali per 12 mesi dei sigg.,ri :
 - **Zuccaro** Antonino istruttore tecnico categoria C1, profilo professionale macchinista;
 - **Attanasio** Gianclaudio istruttore tecnico categoria C1 profilo professionale macchinista,
 - **Mantineo** Giovanni istruttore tecnico categoria C1, profilo professionale elettricista;
 - **Privitera** Pietro categoria C1, profilo professionale elettricista;
 - **Gugliandolo** Roberto categoria B1, profilo professionale attrezzista;
 - **Foti** Giuseppe attrezzista categoria B1, profilo professionale attrezzista;
 - **Tomaselli** Andrea categoria B1, profilo professionale aiuto macchinista;
 - **Curreli** Francesco categoria B1, profilo professionale aiuto elettricista;
- 3) Dare atto che la copertura della spesa di Euro 30.394,00 prevista per l'esercizio 2021, trova copertura nel capitolo 101040 del bilancio pluriennale 2021 – 23 esercizio 2021 mentre quella prevista per il 2022 e 2023 negli esercizi 2022 – 23 mentre quella prevista per gli oneri sui pertinenti capitoli;
- 4) Dare mandato all'U.O. Amministrativa di procedere alla stipula del contratto di lavoro con attribuzione del trattamento giuridico ed economico di cui alle corrispondenti categorie e nel rispetto degli istituti contrattuali di cui al C.C.R.L. vigente.

Messina 13 Ottobre 2021



Il Sovrintendente

Avv. Gianfranco Scoglio

Ente Autonomo Regionale Teatro di Messina

Sede Legale: Teatro Vittorio Emanuele, Via Garibaldi snc, 98122 Messina

Tel. 2408800, Fax 0905731555, PEC: teatrodimesina@pec.enya.it

Partita Iva: 01940970831