

DETERMINAZIONI U. AMMINISTRATIVO

N. 92 del 19 Novembre 2021

OGGETTO: Impegno e liquidazione retribuzione personale dipendente novembre 2021

IL RESPONSABILE

Vista la L.R. n. 4/95;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il decreto legislativo 165/2001;

Vista la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;

Visto il C.C.R.L. comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 39 del 12.7.2021 recante "Regolamento di organizzazione ex art. 1 c. 3, L.R. 15 maggio 2000 n. 10";

Visto il D.A. n. 2379 del 15.9.2021 a firma dell'Assessore regionale al Turismo, Sport e Spettacolo che approva il citato Regolamento;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 63 del 13.10.2021 recante "Disposizione per l'attuazione del nuovo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Decreto Assessorato regionale dello Sport, del Turismo e dello Spettacolo del 15.9.2021";

Dato atto che la deliberazione suddetta dispone l'affidamento ad interim dell'Ufficio Amministrativo al dipendente Sig. Gaetano Cambria;

Premesso che, ai fini dello stanziamento in bilancio per l'esercizio 2021, è stato formulato il prospetto relativo alla spesa per le retribuzioni del personale dipendente a tempo indeterminato, che presenta un importo pari ad € 1.602.170,29 comprensivo degli importi destinati alla erogazione degli assegni familiari ove spettanti, e che detto importo risulta già prenotato;

Considerato che l'ufficio paghe ha elaborato i cedolini delle retribuzioni maturate dal personale dipendente nel mese di novembre 2021, con le risultanze che si rappresentano nel sottostante prospetto:

PERSONALE DIPENDENTE	Capitolo	Imp.	Importo
Emolumenti	101040	468	€ 128.112,31
Bonus fiscale D.L. 66/2014 e 3/2020 +730	532880	469	€ 5.638,14
Totale competenze			€ 133.750,45

Visto il D.L. n. 127/2021 che all'art. 1 dispone:

comma 1 "Dal 15 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, al fine di prevenire la diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2, al personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,, ai fini dell'accesso ai luoghi di lavoro, nell'ambito del territorio nazionale, in cui il predetto personale svolge l'attività lavorativa, è fatto obbligo di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19..";

comma 6 "Il personale di cui al comma 1, nel caso in cui comunichi di non essere in possesso della certificazione verde COVID-19 o qualora risulti privo della predetta certificazione al momento dell'accesso al luogo di lavoro, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori nel luogo di lavoro, e' considerato assente ingiustificato fino alla presentazione della predetta certificazione e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, senza conseguenze disciplinari e con

diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. Per i giorni di assenza ingiustificata di cui al primo periodo non sono dovuti la retribuzione ne' altro compenso o emolumento, comunque denominati";

Visto il D.P.C.M. del 12 ottobre u.s. che detta le linee guida in ordine alle modalità di verifica del rispetto dell'obbligo afferente il possesso e l'esibizione del green pass in ambito lavorativo;

Dato atto delle decurtazioni operate a carico della retribuzione di un dipendente in ragione della mancata osservanza delle disposizioni sopra citate, come in atti;

Richiamata la deliberazione n. 67 del 20 ottobre u.s. recante "Stabilizzazione personale tecnico, D.Lgs. n. 75/2017 art. 20 comma 1";

Ritenuto di dover provvedere autorizzando la liquidazione degli emolumenti così come determinati per il mese di novembre c.a., giusta nota prot. 2287-2021 e suoi allegati;

Visto il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

Visto il D.D.G. n° 716/S8 del 03 Maggio 2021 con il quale l'organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2021/2023 adottato dall'Ente con delibera n° 17 del 27 Aprile 2021;

DETERMINA

- 1) le motivazioni espresse in premessa si intendono qui ripetute e trascritte e formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di impegnare la spesa complessiva di Euro 133.750,45 ai sotto indicati capitoli di bilancio 2021/2023, esercizio 2021:
 - quanto ad € 128.112,31 al cap. 101040 (missione 5, Programma 2, Titolo 1, Macroaggregato 101);
 - quanto ad € 5.638,14 al cap. 532880 (missione 99, Programma 1, Titolo 7, Macroaggregato 702);
- 3) di liquidare gli emolumenti maturati dal personale dipendente nel corrente mese di novembre nell'ambito dell'importo lordo complessivo di Euro 141.212,19 che trova disponibilità come segue:
 - per Euro 128.112,31 all'impegno registrato al cap. 101040 con il presente provvedimento bilancio 2021-2023, esercizio 2021
 - per Euro 5.638,14 all'impegno registrato al cap. 532880 con il presente provvedimento bilancio 2021-2023, esercizio 2021
- 4) dare atto che il presente provvedimento, oltre agli impegni di cui sopra, comporta il versamento di ritenute e trattenute operate, che saranno impegnate contestualmente all'atto del pagamento;
- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa- contabile, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine della regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio ragioneria onerandolo degli adempimenti e del seguito di competenza.

U. Amministrativo
Il Responsabile ad interim
Gaetano Cambria

