



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n° 91 del 23.12.2021

OGGETTO: Approvazione convenzione di programma volta all'attuazione degli obblighi di legge relativi alle categorie diversamente abili appartenenti alla quota di riserva di cui all'art. 3 e all'art. 18 della Legge n. 68/99

L'anno duemilaventuno il giorno 23 del mese di dicembre alle ore 10:48 e segg., nella sede dell'E.A.R. Teatro di Messina, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione con l'intervento dei Signori:

	Presenti	Assenti
Dott. Miloro Orazio Presidente	X	
Dott. Ministeri Giuseppe Consigliere	X	
Dott. Principato Antonino Consigliere	X	

Partecipa il Sovrintendente Avv. Scoglio Gianfranco

Presente il Collegio dei Revisori

Partecipa con funzioni di Segretario verbalizzante Sig.ra C. Maiani

Il Presidente, constatato il numero legale, avvia la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.



Il CDA

Vista la legge n. 68 del 12 marzo 1999 e ss.mm.ii. recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Visto il Piano triennale per il fabbisogno del personale adottato dall'Ente con deliberazione n. 51 in data 04 agosto 2021;

Visto il Regolamento di organizzazione adottato dall'Ente con deliberazione n. 39 del 12 luglio 2021 e approvato dall'Organo tutorio con D.A. n. 2379 in data 15 settembre 2021;

VISTA la proposta di deliberazione del Sovrintendente - n. 83 del 14.12.2021 - avente ad oggetto l'approvazione di una Convenzione di programma da stipularsi con il Centro per l'impiego competente per territorio al fine di rispettare gli adempimenti connessi alle assunzioni di personale di cui all'art. 3 della L. 68/99 e, altresì, di procedere alle assunzioni di soggetti di cui all'art. 18 della medesima legge;

RICHIAMATE integralmente *ob relationem* le motivazioni a supporto della anzidetta proposta, R.G. proposte di Deliberazione n. 83/2021, al cui contenuto si rinvia;

CONDIVISO e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta *de qua*;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile espressi dal Responsabile dell'Ufficio competente;

VISTO il Verbale n. 19/2021 in seno al quale il Collegio dei revisori, esaminata la proposta, ha espresso parere favorevole all'approvazione "*purchè l'Ente abbia ottemperato agli atti propedeutici previsti dalla normativa*";

SENTITO il Sovrintendente il quale, avuto riguardo, in particolare, al contenuto del Verbale del Collegio, attesta il rispetto delle procedure previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

VISTI:

- la legge istitutiva dell'Ente, l.r. n. 4/1995
- lo Statuto
- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.
- il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi
- il D.D.G. n° 716/S8 del 03 Maggio 2021 con il quale l'organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2021/2023 adottato dall'Ente con delibera n° 17 del 27 Aprile 2021

A unanimità di voti

DELIBERA

1. la narrativa si intende qui integralmente riportata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare la proposta del Sovrintendente n. 83/2021 e, per l'effetto, approvare lo schema della Convenzione di programma da stipulare con il Centro per l'impiego competente per territorio per la quota di riserva di cui all'art. 3 della L. 68/1999 e, altresì, autorizzare l'inoltro della richiesta numerica, ai sensi dell'art. 18 della medesima legge, per l'assunzione di n. 2 unità di personale con qualifica di collaboratore, da inquadrare in categoria B - posizione economica B1;
3. autorizzare il presidente, n.q. di legale rappresentante pro-tempore, alla sottoscrizione della Convenzione di programma;
4. dare mandato al Sovrintendente ed ai Responsabili degli Uffici, nell'ambito della rispettiva competenza, per l'adozione dei conseguenziali provvedimenti di attuazione della presente deliberazione;



5. disporre, a cura dell'Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sovrintendente

Avv. Gianfranco Scoglio



Il Presidente

Dott. Orazio Miloro



Riservato all'Ufficio
R.G. Proposte di Deliberazioni
N.99 Del 14.12.2021

Proponente: SOVRINTENDENTE

Attività istruttoria curata da: Ufficio gestione del personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N° 83 DEL 14/12/2021

OGGETTO: Proposta di approvazione convenzione di programma volta all'attuazione degli obblighi di legge relativi alle categorie diversamente abili appartenenti alla quota di riserva di cui all'art. 3 e all'art. 18 della legge n. 68/99.

PREMESSO CHE

la Legge 12 marzo 1999, n. 68:

- definisce come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e collocamento mirato, individuando, inoltre, le fattispecie che beneficiano di tale normativa (art. 1);
- stabilisce che gli enti in cui prestano servizio più di 50 dipendenti, devono avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 pari al 7% dei dipendenti occupati (art. 3);
- dispone che per i datori di lavoro che occupano da cinquantuno a centocinquanta dipendenti destinano una unità di personale a favore delle categorie ivi specificate (art. 18);
- dispone l'invio annuale di un prospetto informativo sulla situazione occupazionale del personale disabile nell'ente e sul rispetto delle riserve previste dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68 (art. 9);
- stabilisce le modalità delle assunzioni obbligatorie (art. 7);
- prevede che l'Ente possa stipulare "convenzioni di programma" con gli uffici competenti per l'assunzione del personale necessario per il rispetto delle quote di riserva di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68 (art. 11);
- l'Ente deve adempiere all'obbligo di assunzione per n. 4 unità di soggetti affetti da disabilità ex art. 3 l. 68/99 e di n. 1 unità ex art. 18 L. 68/99;
- l'ufficio personale, tramite Pec n. 1239 del 13/05/2021, ha inviato al centro per l'impiego la richiesta di computabilità del personale disabile che risulta essere già nei ruoli dell'Ente;
- il centro per l'impiego ha richiesto una integrazione del carteggio inviato relativo ai due dipendenti segnalati;
- nelle more, si rende necessaria da parte dell'Ente l'attivazione di procedure per la copertura dei 2 (due) posti riservati a soggetti "diversamente abili", che in ogni caso devono essere assunti per il rispetto della quota di riserva prevista dagli artt. 3 e 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, nonché per n. 1 (una) unità la cui assunzione obbligatoria è prevista dall'art. 18 della sopracitata Legge, da inquadrare nella categoria B1 del C.C.R.L. applicato al personale dell'Ente, e la stipula di una convenzione con il Centro per l'impiego, ai sensi dell'art. 11 della l. 68/99, e ciò al fine di rispettare gli adempimenti connessi al personale diversamente abile appartenente alla quota di riserva di cui all'art. 3 L. 68/99, fatte salve le ulteriori determinazioni per la computabilità del personale diversamente abile già in forza all'Ente (n. 2 unità);

TENUTO CONTO che

la spesa annua per gli emolumenti di una singola unità di categoria B1 è quantificata come da prospetto allegato (all. "A") che costituisce parte integrante del presente atto:

VISTA la bozza di convenzione di programma che si allega alla presente proposta (all. "B");

VISTI

la l.r. n. 4/95;

lo Statuto dell'Ente

la l.r. 10/2000

il decreto legislativo 165/2001

la L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.

la l.r. n. 7 del 21/5/2019

il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

il D.D.G. n. 716/S8 del 3 Maggio 2021 di approvazione in via amministrativa del Bilancio Pluriennale 2021-2023 dell'Ente Autonomo Regionale Vittorio Emanuele di Messina;

DATO ATTO altresì, dell'assenza di conflitto di interessi in base alle linee guida del PNA 2019 sul responsabile dell'ufficio che adotta il presente provvedimento;
RITENUTO di dover provvedere in merito;

PROPONE

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e qui si intende riportata;
2. di approvare la stipula di una convenzione di programma, ai sensi dell'art. 11 L. 68/99, al fine di rispettare gli adempimenti connessi all'assunzione di personale diversamente abile appartenente alla quota di riserva di cui all'art. 3 L. 68/99 - Area di assunzione MESSINA - qualifica B1 nei termini di cui all'allegato "B";
3. di avviare richiesta numerica per l'assunzione di due unità previste dall'art. 18 per la categoria B1 - Area di assunzione MESSINA
qualifica: collaboratore;
4. dare atto che la spesa per le due unità cat. B1, come quantificata nell'allegato "A", trova copertura nel bilancio 2021-2023;
5. dare mandato agli Uffici di porre in essere tutti i connessi e conseguenziali provvedimenti nel rispetto delle norme vigenti.

Messina 14.12.2021

Il Sovrintendente

Avv. Gianfranco Scoglio



FABBISOGNO ASSUNZIONI LISTE SPECIALI BASE MENSILE							
	TAB. + PEO	I.D.S.	Ind. Amm	vac. Contr.	Mensile		
B1	€ 996,36	€ 523,63	€ 95,50	€ 18,93	€ 1.634,42	€ 1.634,42	
						Tot. Annuo	€ 1.634,42
						Importo forfettario 15% spese diverse	€ 245,16
						Tot.impon.xcalcolare oneri	€ 1.879,58
						Oneri azienda	
						ENPALS 23,81%	€ 447,53
						INAIL	€ 46,89
						Tot. Oneri	€ 494,52
						T.F.R.	€ 139,23
						IRAP	€ 159,76
						IMPORTO COMPLESSIVO	€ 2.673,09
FABBISOGNO 2022							
	TAB. + PEO	I.D.S.	Ind. Amm	vac. Contr.	Mensile	Annuo	
3 B1	€ 2.989,08	€ 1.570,89	€ 286,50	€ 56,79	€ 4.903,26	€ 63.742,38	
						Tot. Annuo	€ 63.742,38
						Importo forfettario 15% spese diverse	€ 9.561,36
						Tot.impon.xcalcolare oneri	€ 73.303,74
						Oneri azienda	
						ENPALS 23,81%	€ 17.453,62
						INAIL	€ 1.832,59
						Tot. Oneri	€ 19.286,21
						T.F.R.	€ 5.429,91
						IRAP	€ 6.230,82
						IMPORTO COMPLESSIVO	€ 104.250,67
						IRAP	€ 6.230,82
FABBISOGNO 2023							
	TAB. + PEO	I.D.S.	Ind. Amm	vac. Contr.	Mensile	Annuo	
3 B1	€ 2.989,08	€ 1.570,89	€ 286,50	€ 56,79	€ 4.903,26	€ 63.742,38	
						Tot. Annuo	€ 63.742,38
						Importo forfettario 15% spese diverse	€ 9.561,36
						Tot.impon.xcalcolare oneri	€ 73.303,74
						Oneri azienda	
						ENPALS 23,81%	€ 17.453,62
						INAIL	€ 1.832,59
						Tot. Oneri	€ 19.286,21
						T.F.R.	€ 5.429,91
						IRAP	€ 6.230,82
						IMPORTO COMPLESSIVO	€ 104.250,67

101040
101075
101085
101072

Ufficio personale
Anna Lisa Lupica



Resp. Ufficio Organizzativo
Gustavo Cumbrin

3 2 mesi 2021

CAP 101040 € 3.159,16
 CAP 101075 € 4.859,00
 CAP 101085 € 93,53
 CAP 101072 € 319,56 V

}

E.A.R. Teatro di Messina	Centro per l'Impiego Messina

AILA

Schema

CONVENZIONE PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE
PERSONE DISABILI

Art. 11, commi 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n.68

Premesso:

- che l'art.11 della L. 68/99 prevede la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni concernenti l'inserimento lavorativo di soggetti disabili e di fruire dei finanziamenti statali e regionali preordinati a tale fine;
- che il comma 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di programmazione degli inserimenti, di convenire anche, tra le altre, il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;
- che la legge regionale n. 24 del 26 novembre 2000 ha dettato le relative norme attuative;

TRA

IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI MESSINA (L'Assessorato regionale del lavoro, della previdenza sociale, della formazione professionale e dell'emigrazione,) con sede in Messina, via..... - Partita Iva e Codice Fiscale rappresentata, per la stipula di questa convenzione, da in qualità di delegata come da Determinazione Dirigenziale n. del a firma

e il datore di lavoro con sede in codice fiscale/ P.IVA rappresentato/a dal Sig. in qualità di legale rappresentante.

E.A.R. Teatro di Messina	Centro per l'impiego Messina
--------------------------	---------------------------------

convengono quanto segue:

articolo 1

Il datore di lavoro che nel prospetto riepilogativo inviato con la situazione occupazionale alla data del _____ ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta obbligata all'assunzione di n. _____ lavoratori disabili di cui al comma 1 dell'art.1 della legge 12 marzo 1999 n° 68, si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma:

entro il	N° lavoratori	Modalità di adempimento	Mansioni	note

articolo 2

Il datore di lavoro provvederà al rispetto del programma di inserimento effettuando, con la cadenza definita nello schema di cui all'art. 1, regolari richieste di avviamento dei lavoratori, da individuare nel corso delle procedure preliminari di scelta e selezione dei candidati, identificati mediante scelta con chiamata numerica.

A tale scopo l'Ufficio per il Collocamento mirato si impegna a fornire ogni supporto necessario per l'individuazione dei soggetti disabili più idonei all'inserimento lavorativo mediante la produzione su richiesta di elenchi selettivi dei propri iscritti, attivando eventualmente il raccordo con i servizi sociosanitari territoriali.

articolo 3

Qualora nel programma di inserimento lavorativo siano previste assunzioni di soggetti disabili in postazioni di particolare complessità e in tutti i casi nei quali si preveda il ricorso a tirocini formativi e/o di orientamento precedenti all'effettiva assunzione, il ricorso a strumenti di integrazione lavorativa, il datore di lavoro si impegna a definire programmi *ad hoc* con l'Ufficio competente o, nel caso di tirocini formativi, con i soggetti promotori individuati dalla normativa vigente.

articolo 4

La durata della presente convenzione è pari a n. _____ mesi dalla data di stipula. L'attività di valutazione, svolta dall'Ufficio per il Collocamento mirato competente, potrà comportare la proposta di modifiche e di eventuali interruzioni della convenzione. L'applicazione della convenzione potrà essere interrotta al verificarsi di gravi irregolarità da parte dell'azienda nella conduzione del programma.

articolo 5

Il rinnovo di una convenzione già sottoscritta o la stipula di una nuova convenzione è subordinato alla valutazione dell'esito occupazionale delle convenzioni precedenti.

articolo 6

Per tutta la durata della presente convenzione il datore di lavoro è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L.68/99, o comunque coperto rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma di cui allo schema dell'art.1.

articolo 7

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei due contraenti, nei casi in cui vengano a modificarsi oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al programma di inserimento.

Visto, letto e sottoscritto,

..... (data)

.....

(.....)
Firmato digitalmente

(.....)
Firmato digitalmente