



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

Riservato all'Ufficio

R.G. Provvedimenti del
Presidente N. 1 Del 24.03.2022

PROVVEDIMENTO DEL PRESIDENTE

n° 01 del 24 marzo 2022

OGGETTO: Perfezionamento Convenzione per l'inserimento lavorativo di soggetti disabili, ai sensi dell'art. 11 della legge N. 68/1999, già approvata con Deliberazione del C.d.A. n. 91/2021.



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

IL PRESIDENTE

Vista la L.R. n. 4/95;
Visto lo Statuto dell'E.A.R. Teatro di Messina;
Visto il decreto legislativo 165/2001 e ss.mm.ii.;
Vista la L.R. 15 maggio 2000 n. 10 e ss.mm.ii.;
Visto il D.A. n. 19/Gab del 01 agosto 2019;

RICHIAMATA la deliberazione n. 91 del 23.12.2021 recante "Approvazione convenzione di programma volta all'attuazione degli obblighi di legge relativi alle categorie diversamente abili appartenenti alla quota di riserva di cui all'art. 3 e all'art. 18 della Legge n. 68/99";

DATO ATTO che la Convenzione, attraverso lo scambio di corrispondenza avvenuto a mezzo pec, risulta sottoscritta da entrambi i soggetti aventi titolo, ovvero dal presidente pro-tempore, per conto dell'E.A.R. Teatro di Messina, e dal Direttore del Servizio XII "Centro per l'Impiego" di Messina, per conto dell'Assessorato regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro;

RITENUTO di dover adottare, ai sensi dell'art. 16 della Convenzione in oggetto, il provvedimento che ha come finalità il perfezionamento della Convenzione medesima;

Visti, altresì

- la Legge n. 68 del 02 marzo 1999
- il D.Lgs. 118/2011 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5/2009, n. 42;
- il D.D.G. n° 716/S8 del 03 maggio 2021 con il quale l'organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2021/2023 adottato dall'Ente con delibera n° 17 del 27 Aprile 2021;
- il vigente CCRL comparto non dirigenziale regione siciliana e enti art. 1 l.r. 10/2000 triennio 2016-2018;
- le disposizioni di organizzazione dettate dal Regolamento di Organizzazione dell'E.A.R. Teatro di Messina, approvato dall'organo tutorio con D.A. n. 2379 del 15.9.2021;
- il regolamento dell'Ente per le posizioni organizzative approvato con deliberazione del C.d.A. in data 05 novembre 2021;
- la deliberazione n. 51 del 04.8.2021 recante "Piano triennale fabbisogno personale 2021/2023";
- la deliberazione n. 91 del 23.12.2021 recante "Approvazione convenzione di programma volta all'attuazione degli obblighi di legge relativi alle categorie diversamente abili appartenenti alla quota di riserva di cui all'art. 3 e all'art. 18 della Legge n. 68/99"

Sentito il Sovrintendente ed acquisito il relativo parere favorevole

Tutto quanto sopra premesso e ritenuto,

DISPONE

le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo





E.A.R. TEATRO DI MESSINA

1. è resa esecutiva, nel testo allegato al presente provvedimento, la Convenzione già approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 23.12.2021 con deliberazione n. 91, stipulata con il Centro per l'Impiego di Messina, ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/1999, concernente le assunzioni di unità di personale disabile per le quali sussiste il relativo obbligo in applicazione della medesima legge;
2. il presente provvedimento sarà trasmesso al Titolare di P.O. dell'Area Uffici Amministrativi per gli adempimenti di competenza e, altresì, al Responsabile della Trasparenza per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai fini dell'assolvimento degli obblighi di cui al Decreto 33/2013.

Ufficio Amministrativo
Il Responsabile

E. Maiani

Area Amministrativa
Titolare di P.O.
G. Cambria

G. Cambria



Il Presidente
dott. Orazio Miloro

O. Miloro



TEATRO DI
MESSINA

E.A.R. TEATRO DI MESSINA

PROVVEDIMENTO n° 01 del 24 MARZO 2022

PARERI

Sul provvedimento del Presidente "Perfezionamento Convenzione per l'inserimento lavorativo di soggetti disabili, ai sensi dell'art. 11 della legge N. 68/1999, già approvata con Deliberazione del C.d.A. n. 91/2021" sono espressi i pareri

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio Amministrativo:

vista e condivisa l'istruttoria, attesta la **regolarità tecnica del provvedimento** in oggetto in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale e statutaria.

24.03.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario,

in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, si rende **parere favorevole** atteso che la spesa trova copertura sul bilancio 2021-2023

24.03.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del Lavoro,
dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative
Servizio XII

Centro per l'Impiego di Messina

FIL FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



Unione Europea



Fondo Sociale Europeo

Prot. N° 15803

del 1

ALLEGATI n. 2

Ente Autonomo Regionale
Teatro di Messina

teatrodimescina@pec.enya.it

Oggetto: Legge 12/03/99 n.68 art. 11 – Trasmissione Convenzione.

In allegato alla presente, si trasmette il D.R.S. N° 565 del 14/03/2022 e copia della convenzione stipulata con codesto Ente.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO XII
(Dott. Giacomo De Francesco)



D.R.S.. n.565/2022 del 14/03/2022

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del Lavoro,
dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative
Servizio XII

Centro per l'Impiego di Messina

PER FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



Unione Europea



Fondo Sociale Europeo

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO XII

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTO il D.P.R. 16 febbraio 1979, n. 76;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68;

VISTA la legge regionale 26 novembre 2000, n. 24;

VISTO il decreto assessoriale 30 marzo 2001, n. 69;

VISTA la circolare assessoriale 30 marzo 2001, n. 4;

VISTA la delibera n° 91 del 23/12/2021 del C.d.A. ;

VISTA la nota del 07/03/2022 con cui l'Ente Autonomo Regionale "TEATRO DI MESSINA" chiede di stipulare una convenzione ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99;

VISTA la convenzione stipulata in data 08/03/2022 tra lo scrivente, titolare di delega per la stipula e l'approvazione, ai sensi della legge regionale n. 24 del 2000, e il Dott. Orazio Miloro, n.q. di Presidente dell'Ente sopra citato;

ACQUISITO il parere del "Comitato provinciale per il sostegno dei disabili" con mail del 11/03/2022, 12/03/2022 e 14/03/2022;

RITENUTO di dover approvare la convenzione surriferita;

D E C R E T A

ART. 1

E' approvata e resa esecutiva, nel testo allegato al presente decreto, la convenzione citata in premessa, stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99, concernente le modalità di assunzione da parte del **TEATRO DI MESSINA**.

ART. 2

Il presente decreto sarà pubblicato, ai sensi art 68 comma 5 della Legge Regionale 12/08/2014 n° 21, sul sito ufficiale del Dipartimento regionale del lavoro dell'impiego,dell'orientamento dei servizi e della attività formative.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO XXII
(Dott. Orazio De Francesco)



REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative
Servizio XII - C.P.I. Via Dogali, is. 222 n 1/D
ulmec00@regione.sicilia.it

MESSINA

Allegato A

*Convenzione per l'Inserimento lavorativo di soggetti disabili,
ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/99.*

Tra

L'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, di seguito denominato "**Assessorato**", rappresentato dal Dott. G. De Francesco, Direttore del Servizio XII "Centro per l'Impiego" di Messina

E

l'Ente Autonomo Regionale "Teatro di Messina", con sede legale in Via/Piazza Garibaldi c/o Teatro Vittorio Emanuele, P.I. 01940970831, di seguito denominato **Ente**, rappresentato dal dott. Orazio Miloro, n.q. di rappresentante legale.

Le parti, premesso:

- che la legge n. 68/99 prevede la possibilità per i datori di lavoro di addivenire alla stipula di convenzioni concernenti l'inserimento lavorativo di soggetti disabili e di fruire dei finanziamenti statali e regionali preordinati a tal fine;
- che la legge regionale n. 24 del 26 novembre 2000 ha dettato le relative norme attuative;
- che l'Ente ha avanzato istanza di accesso al sopraccitato intervento;

stipulano la seguente

CONVENZIONE

Art. 1

1. L'Ente si impegna a realizzare un programma di assunzioni, entro l'arco temporale compreso tra il 15/03/2022 e il 30/06/2023 rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla legge n. 68/99, per complessive n. **2 (DUE)** unità, a copertura PARZIALE della quota d'obbligo, con le seguenti scadenze:

- n. 1 unità, data assunzione presunta **15/06/2022** località Messina;
- n. 1 unità, data assunzione presunta **15/06/2023** località Messina;

2. Le assunzioni di cui al citato programma saranno effettuate con le seguenti modalità: contratto a tempo indeterminato;

3. Per le assunzioni si procederà alla scelta da effettuarsi a cura dell'Ente assumente sulla scorta dei criteri stabiliti con delibera Del C.d.A. n° 91 del 23 dicembre 2021 e nel rispetto dei principi statuiti all' art. 7 comma 4 del DPR 10/10/2000 n. 333;



ENTE AUTONOMO REGIONALE TEATRO VITTORIO EMANUELE
Protocollo Arrivo N. 345/2022 del 15-03-2022
Doc. Firmatario - Copie Documento

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative
Servizio XII - C.P.I. Via Dogali, is. 222 n 1/D
ulmec00@regione.sicilia.it

MESSINA

4. Il periodo di prova avrà la durata come da CCNL;
5. Il lavoratore assunto sarà chiamato ad espletare le seguenti mansioni / qualifica:
 - a) Collaboratore reception categoria B
 - b) Collaboratore reception categoria B
6. Le prestazioni lavorative comporteranno l'uso di: Attrezzature di tipo semplice.
7. Esse si svolgeranno nel seguente ambiente di lavoro: Teatro Vittorio Emanuele sul territorio del Comune di Messina;
8. Agli assumendi sarà applicato il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R.10/2000;
9. Ai fini dell'inserimento lavorativo, saranno attivati i seguenti interventi, come da programma allegato:

- tirocini formativi: No
- interventi di sostegno, volti a rimuovere gli ostacoli all'inserimento lavorativo: Si
- altri (specificare): Affiancamento con personale della medesima mansione in forza all'Ente

10. L'Ente si impegna:

- a) al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, ed in genere, delle norme a tutela dal lavoro;
- b) al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto. In particolare (in caso di svolgimento di tirocini formativi finalizzati all'assunzione), è fatto divieto all'Ente di utilizzare i disabili nei processi lavorativi, fatto salvo l'espletamento di dimostrazioni e di attività risultate necessarie per l'apprendimento delle cognizioni teoriche e pratiche inerenti ai medesimi processi, da condursi sotto la sorveglianza di formatori competenti anche in materia di prevenzione e di protezione e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e di salute previste dalla vigente normativa;
- c) a provvedere alla copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi (qualora siano previsti tirocini formativi finalizzati all'assunzione);
- d) a dare informativa del contenuto della presente e dei criteri di scelta alle associazioni di assistenza dei lavoratori disabili (A.N.M.I.C e A.N.M.I.L.).

11. L'Ente fornirà periodicamente ai competenti organi, con cadenza bimestrale, gli elementi di conoscenza e di valutazione sulla esecuzione della presente convenzione e del progetto, utili ai fini del monitoraggio dell'iniziativa e produrrà una analitica relazione finale sui risultati conseguiti.

12. L'Assessorato, avvalendosi delle proprie strutture svolgerà nei confronti dell'Ente azione di consulenza, assistenza e sostegno, nella fase di realizzazione della presente convenzione e del relativo programma.

ENTE AUTONOMO REGIONALE TEATRO VITTORIO EMANUELE
Protocollo Arrive N. 996/2022 del 15-05-2022
Doc. Principale - Carta Documento




REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative
Servizio XII - C.P.I. Via Dogali, is. 222 n 1/D
ulmec00@regione.sicilia.it

MESSINA

13. Durante l'arco temporale di esecuzione della presente convenzione l'Ente si considera adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla legge n. 68/99 e, pertanto, non trovano applicazione le sanzioni da essa previste.

14. I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o, comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula. In ogni caso l'efficacia e, quindi, l'esecuzione della presente convenzione si intenderanno sospese, qualora durante l'arco di validità della stessa dovessero verificarsi circostanze che determinino la sospensione degli obblighi di assunzione.

15. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti.

16. La presente convenzione viene sottoscritta dal rappresentante dell'Ente, in data 7.03.2022 e si intende perfezionata con la sottoscrizione del relativo Provvedimento Presidenziale.

17. La presente convenzione ha validità di n. 18 (diciotto) mesi, a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di emanazione del relativo decreto di approvazione.

Messina, 7.03.2022

Per l'Ente Autonomo Regionale
Teatro di Messina

IL PRESIDENTE
(dott. Orazio Miloro)

Orazio Miloro



Per l'Assessorato
Servizio XII - C.P.I.

IL DIRETTORE
(dott. G. De Francesco)

[Signature]

nella qualità di: Rappresentante Legale
doc. ric.: *Atto Patente di guida*
N° U118C1296M

ENTE AUTONOMO REGIONALE TEATRO VIMMORIO-PANIGLIANO
Protocollo Archivio N. 996/2022 del 15-03-2022
Doc. Principale - Copia Documento

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative
Servizio XII - C.P.I. Via Dogali, is. 222 n 1/D
ulmec00@regione.sicilia.it

MESSINA

Allegato A

*Convenzione per l'Inserimento lavorativo di soggetti disabili,
ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/99.*

Tra

L'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, di seguito denominato "**Assessorato**", rappresentato dal Dott. G. De Francesco, Direttore del Servizio XII "Centro per l'Impiego" di Messina

E

l'Ente Autonomo Regionale "Teatro di Messina", con sede legale in Via/Piazza Garibaldi c/o Teatro Vittorio Emanuele, P.I. 01940970831, di seguito denominato **Ente**, rappresentato dal dott. Orazio Miloro, n.q. di rappresentante legale.

Le parti, premesso:

- che la legge n. 68/99 prevede la possibilità per i datori di lavoro di addivenire alla stipula di convenzioni concernenti l'inserimento lavorativo di soggetti disabili e di fruire dei finanziamenti statali e regionali preordinati a tal fine;
- che la legge regionale n. 24 del 26 novembre 2000 ha dettato le relative norme attuative;
- che l'Ente ha avanzato istanza di accesso al sopraccitato intervento;

stipulano la seguente

CONVENZIONE

Art. 1

1. L'Ente si impegna a realizzare un programma di assunzioni, entro l'arco temporale compreso tra il 15/03/2022 e il 30/06/2023 rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla legge n. 68/99, per complessive n. **2 (DUE)** unità, a copertura PARZIALE della quota d'obbligo, con le seguenti scadenze:

- n . 1 unità, data assunzione presunta **15/06/2022** località Messina;
- n . 1 unità, data assunzione presunta **15/06/2023** località Messina;

2. Le assunzioni di cui al citato programma saranno effettuate con le seguenti modalità: contratto a tempo indeterminato;

3. Per le assunzioni si procederà alla scelta da effettuarsi a cura dell'Ente assumente sulla scorta dei criteri stabiliti con delibera Del C.d.A. n° 91 del 23 dicembre 2021 e nel rispetto dei principi statuiti all' art. 7 comma 4 del DPR 10/10/2000 n. 333;



REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative
Servizio XII - C.P.I. Via Dogali, is. 222 n 1/D
ulmec00@regione.sicilia.it

MESSINA

4. Il periodo di prova avrà la durata come da CCNL;
5. Il lavoratore assunto sarà chiamato ad espletare le seguenti mansioni / qualifica:
 - a) Collaboratore reception categoria B
 - b) Collaboratore reception categoria B
6. Le prestazioni lavorative comporteranno l'uso di: Attrezzature di tipo semplice.
7. Esse si svolgeranno nel seguente ambiente di lavoro: Teatro Vittorio Emanuele sul territorio del Comune di Messina;
8. Agli assumendi sarà applicato il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R.10/2000;
9. Ai fini dell'inserimento lavorativo, saranno attivati i seguenti interventi, come da programma allegato:

- tirocini formativi: No
- interventi di sostegno, volti a rimuovere gli ostacoli all'inserimento lavorativo: Si
- altri (specificare): Affiancamento con personale della medesima mansione in forza all'Ente

10. L'Ente si impegna:

- a) al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, ed in genere, delle norme a tutela dal lavoro;
- b) al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto. In particolare (in caso di svolgimento di tirocini formativi finalizzati all'assunzione), è fatto divieto all'Ente di utilizzare i disabili nei processi lavorativi, fatto salvo l'espletamento di dimostrazioni e di attività risultate necessarie per l'apprendimento delle cognizioni teoriche e pratiche inerenti ai medesimi processi, da condursi sotto la sorveglianza di formatori competenti anche in materia di prevenzione e di protezione e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e di salute previste dalla vigente normativa;
- c) a provvedere alla copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi (qualora siano previsti tirocini formativi finalizzati all'assunzione);
- d) a dare informativa del contenuto della presente e dei criteri di scelta alle associazioni di assistenza dei lavoratori disabili (A.N.M.I.C e A.N.M.I.L.).

11. L'Ente fornirà periodicamente ai competenti organi, con cadenza bimestrale, gli elementi di conoscenza e di valutazione sulla esecuzione della presente convenzione e del progetto, utili ai fini del monitoraggio dell'iniziativa e produrrà una analitica relazione finale sui risultati conseguiti.

12. L'Assessorato, avvalendosi delle proprie strutture svolgerà nei confronti dell'Ente azione di consulenza, assistenza e sostegno, nella fase di realizzazione della presente convenzione e del relativo programma.




REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative
Servizio XII - C.P.I. Via Dogali, is. 222 n 1/D
ulmec00@regione.sicilia.it

MESSINA

13. Durante l'arco temporale di esecuzione della presente convenzione l'Ente si considera adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla legge n. 68/99 e, pertanto, non trovano applicazione le sanzioni da essa previste.

14. I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o, comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula. In ogni caso l'efficacia e, quindi, l'esecuzione della presente convenzione si intenderanno sospese, qualora durante l'arco di validità della stessa dovessero verificarsi circostanze che determinino la sospensione degli obblighi di assunzione.

15. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti.

16. La presente convenzione viene sottoscritta dal rappresentante dell'Ente, in data _____ e si intende perfezionata con la sottoscrizione del relativo Provvedimento Presidenziale.

17. La presente convenzione ha validità di n. 18 (diciotto) mesi, a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di emanazione del relativo decreto di approvazione.

Messina, 7.03.2022

Per l'Ente Autonomo Regionale
Teatro di Messina

IL PRESIDENTE
(dott. Orazio Miloro)

Orazio Miloro



Per l'Assessorato
Servizio XII- C.P.I.

IL DIRETTORE
(dott. G. De Francesco)

nella qualità di: Rappresentante Legale
doc. ric.: *Et. Potente di guida*
N° U118C1296M



PATENTE DI GUIDA REPUBBLICA ITALIANA



1. MILORD
2. GRAZIO
3. 12/11/72 MESSINA (ME)
- 4a. 23/07/2021 4c. MIT-UGO
- 4b. 12/11/2031
5. U118C1295M
- 7.

Luca Milord

B. AM B



12. 71 ME22950771

9	10	11	12
AM			
A1	195/113	12/11/01	
A2			
A			
B1			
B	110/181	12/11/01	
C1			
C			
D1			
D			
BE			
C1E			
CE			
D1E			
DE			

1. Documento di Norme e Modalità di Issuaggio di Patente di Guida
in Conformità con il Regolamento UE, 1. Normative della Commissione
UE del 15/11/2018 n. 1181/2018 e del 15/11/2018 n. 1181/2018

AL 7388142



A CAPO REPARTO SERVIZI GENERALI
Direttore 1° cl. *[Signature]*