



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n° 26 del 19.4.2022

OGGETTO: Approvazione Performance e liquidazione Piano di lavoro F.O.R.D. 2021

L'anno duemilaventidue il giorno 19 del mese di aprile alle ore 12:24 e segg., nella sede dell'E.A.R. Teatro di Messina, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione con l'intervento dei Signori:

Dott. Miloro Orazio Presidente
Dott. Ministeri Giuseppe Consigliere

| Presenti | Assenti |
|----------|---------|
| X | |
| X | |

Partecipa il Sovrintendente Avv. Scoglio Gianfranco

Presente per il Collegio dei Revisori il presidente, dott. Cacciola

Partecipa con funzioni di Segretario verbalizzante Sig.ra C. Maiani

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

II CDA

Premesso

Che il C.C.R.L. della regione siciliana, comparto non dirigenziale, applicato all'Ente giusta l.r. n. 10 del 15 maggio 2000, tra gli istituti economici in favore del personale contempla la costituzione del Fondo Risorse Decentrate;

Che nelle somme che costituiscono detto fondo, artt. 88 e segg. del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 15 maggio 2000 n. 10 - triennio giuridico ed economico 2016/2018, trovano copertura i compensi per la partecipazione al piano di lavoro, nonché le indennità stabilite in sede di contrattazione decentrata nell'ambito di quelle erogabili, Allegato "F";

Vista la deliberazione n. 50-2021 avente ad oggetto la Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021;

Visto il Verbale di concertazione in data 15 settembre 2021 siglato dalle OO.SS CISL e CGIL e vista la nota prot. 2514 del 27.9.2021 con la quale le altre sigle di categoria hanno comunicato l'adesione alla proposta di ripartizione del F.O.R.D. 2021;

Vista la proposta del Sovrintendente, n. 21 in data 15 aprile c.a., il cui contenuto descrive le procedure cui è stato dato seguito, dagli Organi dell'Ente e dal personale dipendente, ognuno per le rispettive competenze, ai fini dell'attuazione di tutte le fasi del sistema di rendicontazione e valutazione della performance organizzativa e individuale per il ciclo 2021;

Visti e ritenuti tutti gli atti a supporto della proposta medesima;

Vista e ritenuta la relazione sul funzionamento del ciclo della performance, redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione e acquisita al n. 908 del protocollo dell'Ente in data 15.04.2022, in uno alla proposta di valutazione della performance organizzativa/piano di lavoro/obiettivi 2021 e proposta di valutazione responsabili delle ex U. Organizzative per contributo individuale performance organizzativa/piano di lavoro/obiettivi 2021;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile resi dal Titolare di P.O. dell'Ufficio Amministrativo - Finanziario;

Dato atto che l'apprezzamento del CdA in ordine alla rendicontazione della performance 2021 costituisce l'ultima fase del ciclo di gestione della performance medesima;

VISTI:

- la legge istitutiva dell'Ente, l.r. n. 4/1995
- lo Statuto
- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.
- il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi
- il D.D.G. n° 716/58 del 03 Maggio 2021 con il quale l'organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2021/2023 adottato dall'Ente con delibera n° 17 del 27 Aprile 2021

A unanimità di voti

DELIBERA

la premessa si intende qui riportata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- 1) di apprezzare la relazione finale e gli esiti delle procedure di rendicontazione relative alla performance 2021 di cui all'allegata proposta del Sovrintendente n. 21 del 15.04.2022 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, unitamente alla relazione dell'OIV ed altresì a tutte le relazioni degli Uffici e alle schede obiettivo;
- 2) di autorizzare la liquidazione in favore del personale dipendente degli importi maturati a titolo di salario accessorio, previo espletamento delle necessarie ed opportune verifiche a cura del competente ufficio, nell'ambito delle risorse di bilancio disponibili relativamente al salario accessorio del F.O.R.D. per l'anno 2021;
- 3) dare mandato al Titolare di P.O. del competente Ufficio per l'adozione dei conseguenziali

provvedimenti di attuazione della presente deliberazione;

4) disporre, a cura dell'Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., ad esclusione degli allegati che rimangono agli atti degli Uffici.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sovrintendente

F.t₂ Avv. Gianfranco Scoglio



Il Presidente

Dott. Orazio Miloro



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

Riservato all'Ufficio
R.G. Proposte di Deliberazioni
N³¹ Del 15.04.2022

Proponente: SOVRINTENDENTE – AVV. GIANFRANCO SCOGLIO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N° 21 DEL 15.04.2022

OGGETTO: Performance - Liquidazione Piano di lavoro F.O.R.D.2021



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

IL SOVRINTENDENTE

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. n. 10/2000 anni 2016-2018;

Visto il provvedimento del Commissario ad acta, n. 28 del 31 maggio 2019, con il quale è stato approvato il piano della Performance 2019/2021;

Vista la Deliberazione del CdA n. 62 del 28 ottobre 2020 recante: proposta del Sovrintendente Nr. 35/2020: "Adeguamento piano performance 2020-2022";

Vista e ritenuta la deliberazione n. 50 adottata dal CdA in data 28.07.2021 avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2021" che risulta costituito in misura di Euro 233.111,05;

Visto il Verbale della riunione sindacale tenutasi il giorno 15 settembre 2021 durante la quale si è conclusa la fase di contrattazione con le OO.SS.;

Dato atto che, in esito al confronto, le OO.SS. CISL e CGIL hanno sottoscritto il contratto decentrato integrativo, mentre COBAS - CODIR, SADIRS e UGL hanno comunicato la loro adesione con nota del 27.09.2021 prot. n. 2514;

Preso atto delle relazioni redatte dagli uffici, delle schede obiettivo che declinano le attività svolte con riferimento al piano di lavoro 2021 nell'ambito dei rispettivi settori, delle schede di valutazione di tutto il personale che ha partecipato al raggiungimento degli obiettivi;

Vista la proposta di valutazione performance organizzativa/piano di lavoro/obiettivi 2021 e la proposta di valutazione responsabili di U. Organizzativa per contributo individuale performance organizzativa/piano di lavoro/obiettivi 2021 redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione e acquisita al prot. 908/2022;

Ritenuto di procedere alla liquidazione delle somme maturate, fatte salve le procedure di riesame e le garanzie contrattuali;

VISTI

- la l.r. n. 4 del 10 gennaio 1995, istitutiva dell'E.A.R. Teatro di Messina
- lo Statuto dell'Ente
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165
- la Legge 07 agosto 1990 n. 241
- il C.C.R.L. della regione siciliana comparto non dirigenziale
- il D. Lgs 118/2011 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- il D.D.G. n. 2201/S8 del 07 ottobre 2020 con il quale l'Organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2020/2022
- il D.D.G. n. 03/S8 del 05 gennaio 2022 con il quale l'Organo tutorio ha autorizzato la gestione provvisoria del bilancio di questo Ente fino al 30/04/2022

PROPONE

la premessa si intende qui integralmente richiamata:





E.A.R. TEATRO DI MESSINA

- 1) prendere atto che la spesa riguardante il F.O.R.D. 2021 per il personale a tempo indeterminato, così come costituito con Deliberazione n. 50-2021, è stata stanziata sul bilancio 2021-2023, esercizio finanziario 2021, al cap. 101051;
- 2) autorizzare la liquidazione del F.O.R.D. 2021, con riferimento al Piano di lavoro del medesimo anno - nell'ambito delle risorse disponibili giusta deliberazione n. 50-2021 e CDI approvato con delibera n. 71-2021 - dando mandato agli uffici competenti di procedere preventivamente alla decurtazione delle eventuali assenze così come previsto dalle vigenti disposizioni regionali in materia;
- 3) la presente proposta, è munita dei previsti pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile.

Il Sovrintendente
Avv. Gianfranco Scoglio



Firmato digitalmente da

**GIANFRANCO
SCOGLIO**
C = IT