



BANDO DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019

ART. 1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA

Ai sensi dell'art. 22 comma 10 del C.C.R.L. relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana è indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie riservata ai dipendenti dell'E.A.R. Teatro di Messina in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 2.

Le risorse, disponibili sul Fondo risorse decentrate di cui all'art. 90 del C.C.R.L., per il triennio 2019/21, ammontano complessivamente ad € 49.248,41 e precisamente €16,698,39 per il 2019, € 16.275,01 per il 2020 ed € 16.275,01 per il 2021.

I contingenti di personale cui attribuire la posizione economica immediatamente superiore, pari ad una quota commisurata al 35% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2019, sono:

| CATEGORIA | POSIZIONE ECONOMICA | TOTALE |
|-----------|---------------------|--------|
| D | 2 | |
| C | 52 | |
| B | 7 | |
| | | 61 |

ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La selezione è riservata al personale a tempo indeterminato che, al 1° gennaio 2019, abbia maturato un'anzianità di servizio pari a 36 (trentasei) mesi anche se in posizione di comando o distacco presso altra pubblica amministrazione e non cancellato dal ruolo alla data di approvazione della graduatoria finale.

Sono esclusi dalle procedure coloro che:

- si trovino in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso;
- nel corso dell'attività presso l'amministrazione di appartenenza o presso altra Pubblica Amministrazione siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione a un procedimento penale che non sia ancora concluso con l'assoluzione.

Il dipendente sarà altresì escluso nel caso in cui una delle fattispecie di cui ai punti precedenti sopraggiunga nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso l'attribuzione della progressione economica superiore è sospesa e subordinata alla definizione, con formula di piena assoluzione, ovvero di provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

ART. 3 - DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE





La procedura di compilazione ed invio della domanda di partecipazione alla presente selezione potrà avvenire tramite invio alla p.e.c.: teatrodimescina@pec.enya.it o mediante protocollo presso l'ufficio dell'Ente a partire da giorno **08-07-2022** e fino a giorno **10-08-2022**

Apposito manuale informativo per l'utilizzo della piattaforma sarà reperibile allo stesso indirizzo: www.teatrovittorioemanuele.it/amministrazione-trasparente/personale.

Con la compilazione degli appositi campi (con valore di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000) l'istanza verrà integrata con i dati relativi a:

- anzianità non di ruolo presso l'amministrazione regionale;
- anzianità di ruolo presso altre P.A. (di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001);
- possesso di titoli di studio ed ulteriori titoli;
- presenza di eventuali sanzioni disciplinari;
- eventuale presenza di periodi di interruzione del periodo relativo al servizio di ruolo (servizio militare, astensione non retribuita per motivi personali, sospensione dal servizio per motivi disciplinari, altro).

Qualora dal controllo sulle dichiarazioni, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dal beneficio, fatti salvi gli ulteriori effetti.

Il mancato invio entro il termine ultimo sopra indicato, determina l'esclusione della partecipazione alla selezione.

ART. 4 - CRITERI GENERALI SELETTIVI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE SINGOLE CATEGORIE (D – C – B)

I passaggi alle posizioni economiche successive sono disposti sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie e sulla base dei criteri, così come stabiliti dal regolamento dell'E.A.R. e di seguito descritti.

A ciascuno di essi è attribuibile un punteggio massimo di 30 (trenta) punti.

1° – Esperienza professionale maturata:

Il punteggio complessivo è determinato dalla somma dei punti attribuiti a tutti i periodi di servizio della medesima tipologia per:

- anzianità nella posizione;
- anzianità di ruolo presso l'E.A.R.;
- anzianità non di ruolo;
- anzianità di ruolo presso altre P.A. di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001.

All'esito della sommatoria di ogni singola tipologia, i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre quelli inferiori non sono conteggiati.

L'Amministrazione procederà, secondo quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, ad effettuare controlli a campione sulle dichiarazioni ed autocertificazioni.

2° – Titoli di studio ed ulteriori titoli:

Il punteggio è determinato dalla somma dei punteggi assegnati ai singoli titoli di studio dichiarati ed autocertificati. Nella considerazione che un titolo superiore assorbe i precedenti, dovrà essere inserito il maggior titolo posseduto. Possono essere inseriti tutti gli "ulteriori titoli" posseduti, indicando per ciascuno:

- la tipologia del titolo di studio;
- la descrizione del titolo di studio;
- l'ente presso cui è stato conseguito;
- la data di conseguimento.

Il limite massimo di punteggio ottenuto dalla sommatoria dei titoli di studio più gli ulteriori titoli non può superare i 30 punti.

L'Amministrazione procederà, secondo quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n.445/2000, ad effettuare controlli a campione sulle dichiarazioni ed autocertificazioni; qualora dal controllo sulle dichiarazioni emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dal beneficio, fatti salvi gli ulteriori effetti.

3° – Formazione certificata da esame finale:





Ai fini dell'attività formativa sono stati predisposti 4 (quattro) manuali, corrispondenti a ciascuna categoria, contenenti una serie di quesiti a risposta multipla tra i quali saranno selezionati dalla Commissione i 30 (trenta) oggetto dell'esame finale, le cui procedure, modalità e termini sono state stabilite dal regolamento approvato dal C.d.a. con delibera n. 15 del 15 aprile 2021;

La prova risulta superata con un minimo di 18 (diciotto) risposte esatte, al di sotto di cui il punteggio attribuito è pari a 0 (zero).

Il punteggio complessivo ottenuto viene, in ogni caso, diminuito di punti 2 (due) in ragione di ogni sanzione disciplinare rientrante nella categoria della multa irrogata nei 2 (due) anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione.

Il relativo punteggio dell'esame finale non sarà visibile nella piattaforma destinata alla presentazione della domanda, ma sarà utilizzato per la redazione della graduatoria provvisoria.

4° – Risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente:

Il punteggio è determinato dalla somma dei punti attribuiti alle valutazioni della performance individuale desunta sulla base delle procedure pro-tempore in essere per ciascuna anno di competenza (2016 – 2017 – 2018), secondo i "Criteri generali selettivi per le progressioni economiche" indicati nel regolamento approvato dal C.d.a. con delibera n. 15 del 15 aprile 2021.

Al personale per il quale non sia stato possibile effettuare la predetta valutazione per effetto di assenze normativamente e contrattualmente previste e disciplinate (es. comandi e/o distacchi presso altre pubbliche amministrazioni, aspettative per motivi personali e/o di Legge, infortuni sul lavoro e/o malattie prolungate, distacchi e/o infortuni sul lavoro per malattie prolungate, distacchi e/o permessi sindacali, assenze per mandato elettorale etc.) il punteggio massimo previsto di 30 punti, in assenza di specifiche note di demerito, non subisce decurtazioni così come previsto dall'accordo, sottoscritto tra l'Amministrazione e le OO.SS.

Per gli anni 2016 e 2017 ritenuto lo smarrimento delle schede di valutazione si applicherà a tutti i dipendenti il punteggio massimo di 10 punti per anno senza decurtazioni e/o penalizzazioni come disposto dal C.d.a. con delibera n.33 in data 31 maggio 2022

ART. 5 - FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il punteggio complessivo finale, utile alla formazione di graduatoria provvisoria, sarà costituito dalla somma dei singoli punteggi conseguiti.

I candidati, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo espresso in due decimali, saranno collocati in graduatorie distinte per categoria e posizione economica;

Nell'eventualità di parità di punteggio, ai fini della posizione in graduatoria, varrà come titolo preferenziale l'anzianità anagrafica.

L'amministrazione provvederà a formulare la graduatoria provvisoria dandone notifica a mezzo pubblicazione all'indirizzo: <https://www.teatrovittorioemanuele.it/amministrazione-trasparente/personale>.

Ai dipendenti è riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito per eventuali errori e/o omissioni nel calcolo effettuato, nel termine di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, utilizzando l'indirizzo p.e.c. di posta elettronica certificato: teatrodimescina@pec.enya.it

Verificate le richieste di riesame, saranno approvate le graduatorie finali distinte per categoria e singola posizione economica e se ne darà pubblicazione sul sito istituzionale all'indirizzo sopra riportato.

La graduatoria finale avrà vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni economiche orizzontali attivate e non sarà riutilizzabile per gli anni successivi.

ART. 6 – DECORRENZA DELL'INQUADRAMENTO NELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore avverrà con effetto giuridico ed economico a decorrere rispettivamente dal 1 gennaio 2019, dal 1 gennaio 2020 e dal 1 gennaio 2021.

ART. 7 – AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La partecipazione al presente avviso di selezione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento Ue 2016/679 e del d.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", l'E.A.R. Teatro di Messina, nella qualità di titolare del trattamento, per finalità in argomento tratta i dati dei dipendenti che già detiene e che l'E.A.R. utilizza per la gestione del contratto di lavoro dei dipendenti.





I dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione dei dipendenti, di cui l'Amministrazione non sia già in possesso, vengono trattati sulla base del consenso espresso da ciascun candidato con la presentazione della domanda stessa e verranno in seguito utilizzati dall'E.A.R. esclusivamente per la gestione del contratto di lavoro dei dipendenti partecipanti, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il presente avviso viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'E.A.R. Teatro di Messina All'indirizzo sopra richiamato.

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire ricorso al Giudice Ordinario, nei modi e tempi previsti dalla vigente normativa.

