



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n° 52 del 29.9.2022

OGGETTO: Approvazione elevazione oraria personale stabilizzato ai sensi del D.Lgs 75/2017

L'anno duemilaventidue il giorno 29 del mese di settembre alle ore 12:20 e segg., nella sede dell'E.A.R. Teatro di Messina, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione con l'intervento dei Signori:

Dott. Miloro Orazio

Presidente

Dott. Ministeri Giuseppe

Consigliere

Presenti	Assenti
X	
X	

Partecipa il Sovrintendente Avv. Scoglio Gianfranco

Presente per il Collegio dei revisori il dott. Cacciola Giuseppe

Partecipa con funzioni di Segretario verbalizzante Sig.ra C. Maiani

Il Presidente, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

Il CDA

Richiamata la deliberazione n. 67-2021 avente ad oggetto la stabilizzazione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time a 24 ore, di personale tecnico in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017;

Richiamata la deliberazione n. 38 in data 21 luglio 2022 è stato approvato il P.I.A.O. del quale costituisce una sottosezione l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024;

Dato atto del parere favorevole espresso, in merito al suddetto provvedimento, dal Collegio dei revisori con Verbale del n. 06/2022;

Vista la proposta di deliberazione del Sovrintendente - n. 35 del 10.08.2022 – il cui contenuto si intende qui riportato;

Richiamate integralmente *ob relationem* le motivazioni a supporto della anzidetta proposta, R.G. proposte di Deliberazione n. 56/2022, al cui contenuto si rinvia;

Condiviso e fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta *de qua*;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile espressi dal Responsabile Titolare della P.O. degli uffici competenti;

VISTI:

- la legge istitutiva dell'Ente, l.r. n. 4/1995
- lo Statuto
- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.
- il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi
- il D.D.G. n° 1012/S8 del 08 Giugno 2022 che approva il Bilancio Pluriennale 2022/2024 approvato dal CdA dell'Ente con deliberazione n. 29 in data 31 maggio 2022

A unanimità di voti

DELIBERA

la premessa si intende qui integralmente riportata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. di approvare la proposta del Sovrintendente n. 35/2022 e, per l'effetto, autorizzare l'elevazione oraria, da 24 a 36 ore settimanali, del personale stabilizzato in esecuzione della deliberazione del CdA n. 67/2021 con decorrenza dal 1° ottobre 2022;
2. dare mandato al Sovrintendente ed ai Responsabili titolari delle P.O., nell'ambito della rispettiva competenza, per l'adozione dei conseguenziali provvedimenti di attuazione della presente deliberazione;
3. autorizzare il presidente, n.q. di legale rappresentante, alla sottoscrizione degli atti per la trasformazione del rapporto da part-time a full-time;
4. dare atto che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento e, altresì, nella proposta n. 65/2021 è agli atti del competente Ufficio personale;
5. disporre, a cura dell'Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sovrintendente
Avv. Gianfranco Scoglio



Il Presidente
Dott. Orazio Miloro

Riservato all'Ufficio

R.G. Proposte di Deliberazioni

N. 56 del 02.09.2022

Proponente: SOVRINTENDENTE AVV. GIANFRANCO SCOGLIO

Attività istruttoria curata da: ISTRUTTORE DIRETTIVO - LUIGI RISITANO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N°35 DEL 10.08.2022

OGGETTO: APPROVAZIONE ELEVAZIONE ORARIA PERSONALE STABILIZZATO

IL SOVRINTENDENTE

PREMESSO che, con deliberazione n. 67 del 20 ottobre 2021, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha approvato la stabilizzazione di personale tecnico in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017;

CHE la procedura di stabilizzazione, espletata in osservanza ai contenuti del Piano di Fabbisogno 2021-2023, prevedeva l'immissione in ruolo di n. 9 unità di personale tecnico, di cui n. 4 appartenenti alla ctg. C ed n. 5 alla ctg. B;

DATO ATTO che, le figure professionali effettivamente stabilizzate, con contratto a tempo indeterminato part-time 24h, sono state n. 4 in ctg. C e solo n. 3 in ctg. B, con un'economia di risorse accertata pari ad € 60.434,43 di cui € 42.494,40 relativi al compenso lordo ed € 18.210,03 per oneri a carico dell'Ente;

RICHIAMATA la "sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), approvato nella seduta di C.d.A. del 21 luglio 2022, con deliberazione n. 38, che prevede l'anticipazione dell'elevazione oraria già prevista nella precedente programmazione triennale, per l'esercizio 2023;

RITENUTO pertanto, utilizzando le economie accertate nel corrente esercizio, necessario, anche sotto il profilo funzionale e con decorrenza immediata, procedere all'elevazione oraria, a 36 h settimanali, per il personale stabilizzato con deliberazione n. 67/2021, con una spesa quantificata nella seguente tabella:

FABBISOGNO PERSONALE 2022	RETRIBUZIONE ANNUA	TFR	ONERI PRE.ZIALI	IRAP	COSTO TOTALE
3 BI ELEVAZIONE 36ORE MAGGIO- DICEMBRE	€ 6.836,70	€ 506,42	€ 1.798,74	€ 581,12	€ 9.722,98
4 C1 PART TIME FINO A 36 ORE	€ 10.375,60	€ 768,56	€ 2.729,82	€ 881,93	€ 14.755,91
				TOTALE COMPLESS.	€ 24.478,89

TENUTO CONTO che la disponibilità finanziaria trova copertura sui pertinenti capitoli appartenenti alla Missione 5 - Programma 2 - Titolo 1 - Macroaggregato 103 del corrente esercizio del bilancio di previsione 2022-2024;

VISTI:

- la legge istitutiva dell'Ente, l.r. n. 4/1995;
- lo Statuto dell'Ente approvato con D.A. 764 del 05/05/2021;
- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.
- il D. Lgs. n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

- il D.D.G. n. 1012/S8 dell'8 giugno 2022 che approva il bilancio di previsione triennale 2022/2024 dell'E.A.R. Teatro di Messina;

PROPONE

- 1) la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui riportata;
- 2) di approvare l'elevazione oraria, a 36 h settimanali, per il personale stabilizzato con deliberazione n. 67/2021 a far tempo dal primo giorno del mese successivo all'approvazione del presente atto;
- 3) autorizzare l'impegno delle somme sui pertinenti capitoli appartenenti alla Missione 5 - Programma 2 - Titolo 1 - Macroaggregato 103 del corrente esercizio del bilancio di previsione 2022-2024, come di seguito rappresentato:

FABBISOGNO PERSONALE 2022	RETRIBUZIONE ANNUA	TFR	ONERI PRE.ZIALI	IRAP	COSTO TOTALE
3 BI ELEVAZIONE 36ORE MAGGIO-DICEMBRE	€ 6.836,70	€ 506,42	€ 1.798,74	€ 581,12	€ 9.722,98
4 C1 PART TIME FINO A 36 ORE	€ 10.375,60	€ 768,56	€ 2.729,82	€ 881,93	€ 14.755,91
				TOTALE COMPLESS.	€ 24.478,89

- 4) dare mandato al Sovrintendente e alle P. Org. di adottare i successivi atti di competenza, e, altresì, curare adempimenti e comunicazioni conseguenti alla deliberazione assunta, ivi compresa la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Messina,

Il Sovrintendente
Avv. Gianfranco Scoglio

