



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

Riservato all'Ufficio
R.G. Provvedimenti del
Sovrintendente
N. 02 Del 04.04.2023

PROVVEDIMENTI DEL SOVRINTENDENTE
(D.A. n. 07/Gab. del 08 FEBBRAIO 2023)

N. 02_ DEL 04-04-2023

OGGETTO: Bando Progressione Economica Orizzontale ctg B – C – D, anno 2020 e anno 2021



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

IL SOVRINTENDENTE

Vista la l.r. n. 4 del 10 gennaio 1995, istitutiva dell'E.A.R. Teatro di Messina;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Richiamato il D.A. n. 07/Gab. del 08 febbraio 2023 con il quale l'Assessore regionale del Turismo Sport e Spettacolo ha affidato al Dott. Gianfranco Scoglio l'incarico di Sovrintendente per la durata di anni quattro;

Visto il Verbale di insediamento in data 09 febbraio 2023;

Richiamato l'art. 10 del vigente Statuto dell'Ente che individua i compiti preminenti del Sovrintendente;

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. n. 10/2000 anni 2016-2018;

Vista la deliberazione del CdA n. 15 del 15/4/2021 avente ad oggetto l'approvazione del "Regolamento Progressione Economica Orizzontale";

Vista deliberazione del CdA n. 33 del 31.05.2022 recante "Bando Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) ctg. B, C e D triennio 2019/2021";

Vista e ritenuta la deliberazione n. 77 adottata dal CdA in data 30.12.2020 avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2020";

Vista e ritenuta la deliberazione n. 50 adottata dal CdA in data 28.07.2021 avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2021";

Dato atto che con Provvedimento n. 02 del 24.05.2021 "Pubblicazione manuali per le progressioni economiche orizzontali C.C.R.L. 2016-2018", ai fini del percorso finalizzato all'attribuzione delle P.E.O. 2019, si è dato corso alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dei manuali formativi, redatti dalla Regione Siciliana nell'ambito di un'azione specifica di formazione, coordinata dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Regione Siciliana e finalizzata a potenziare le competenze e conoscenze del personale del comparto non dirigenziale, appartenente alle diverse categorie professionali, coinvolto nei piani delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) ai sensi dell'art. 22 del C.C.R.L. 2016-2018;

Che pertanto l'Ente, in occasione della procedura per il conferimento della PEO relativa all'anno 2019, ha già divulgato ai propri dipendenti il materiale formativo, articolato in tre sezioni corrispondenti a ciascuna categoria professionale (B - C e D) e contenente gli argomenti oggetto di formazione e una serie di batterie di quesiti a risposta multipla dalle quali la Commissione esaminatrice estrarrà le domande dell'esame finale, tra cui il dipendente dovrà scegliere la risposta esatta;

Che si ritiene opportuno, per evidenti ragioni di economicità dell'azione amministrativa, di procedere con un unico percorso formativo, utilizzando il materiale già divulgato in occasione della P.E.O. 2019, per l'accesso alle due distinte procedure che saranno attivate per l'attribuzione delle progressioni economiche per gli anni 2020 e 2021, fermo restando che alle due procedure, che saranno attivate in sequenza, potranno partecipare esclusivamente i dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione già individuati;

Ritenuto di procedere per quanto di competenza;

VISTI

- la l.r. n. 4 del 10 gennaio 1995, istitutiva dell'E.A.R. Teatro di Messina
- lo Statuto dell'Ente
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165





E.A.R. TEATRO DI MESSINA

- la Legge 07 agosto 1990 n. 241
- il C.C.R.L. della regione siciliana comparto non dirigenziale
- il D. Lgs 118/2011 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- Visto il D.D.G. n° 1012/ S8 del 08 Giugno 2022 che approva il Bilancio Pluriennale 2022/2024;
- Visto il D.D.G n° 193/ S8 del 02 marzo 2023 che approva la gestione provvisoria del Bilancio dell'E.A.R. Teatro di Messina fino al 30/04/2023

DISPONE

la premessa si intende qui integralmente richiamata;

- 1) in attuazione del dispositivo della deliberazione del CdA n. 33-2022 si autorizza la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto-sezione "Personale", del Bando relativo alla procedura per la Progressione Economica Orizzontale per gli anni 2020 e 2021 che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante;
- 2) è, altresì, contestualmente avviata l'attività formativa rivolta ai dipendenti a tempo indeterminato appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione che, rispettivamente al 1 gennaio 2020 ed al 1 gennaio 2021, abbiano maturato un'anzianità di servizio pari a trentasei mesi nell'attuale posizione economica in godimento, anche se in posizione di comando o distacco presso altra pubblica amministrazione;
- 3) la partecipazione al percorso formativo, che sarà completato con l'effettuazione della prova d'esame finale, è obbligatoria e costituisce condizione necessaria per l'attribuzione della PEO 2020 e 2021, fermi restando gli altri requisiti per la partecipazione fissati e disciplinati dal vigente CCRI. e dal Regolamento interno Progressione Economica Orizzontale;
- 4) per la partecipazione alla predetta procedura formativa il personale dovrà utilizzare gli stessi manuali già resi disponibili dall'Amministrazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto-sezione "Personale" per la procedura PEO 2019;
- 5) di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale anche ai fini della comunicazione a tutti i dipendenti, alle OO.SS. e agli Organi dell'Ente.

Il Sovrintendente
Avv. Gianfranco Scoglio

