



## E.A.R. TEATRO DI MESSINA

### DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n° 38 del 23-5-2023

**OGGETTO:** Approvazione stipula Convenzione con il C.I.R.S. per stage "Percorsi leFP terza annualità anno scolastico 2022/2023 sistema ordinario duale".

L'anno duemilaventitre il giorno 23 del mese di maggio alle ore 12:50 e segg., nella sede dell'E.A.R. Teatro di Messina, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione con l'intervento dei Signori:

Dott. Miloro Orazio	Presidente
Dott. Ministeri Giuseppe	Consigliere
Prof. Scolaro Lorenzo	Consigliere

Presenti	Assenti
X	
	X
X	

Presente il Sovrintendente, avv. Gianfranco Scoglio

Partecipa con funzioni di Segretario verbalizzante Sig.ra C. Maiani

Il Presidente, constatato il numero legale, avvia la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

## Il CDA

**VISTA** l'istanza formulata dal Comitato Italiano per il reinserimento sociale, C.I.R.S., acquisita agli atti dell'Ente al n. 1988-2023 di protocollo generale in data 16 maggio u.s.;

**VISTA** la proposta del Presidente n. 14 in data 19.05.2023 avente ad oggetto la stipula di una Convenzione con il suddetto Comitato per l'effettuazione di tirocini formativi e di orientamento, quali strumenti utili al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro e/o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;

**RICHIAMATE** integralmente *ob relationem* le motivazioni a supporto della anzidetta proposta, R.G. proposte di Deliberazione n. 40/2023, al cui contenuto si rinvia;

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e regolarità contabile espressi dal Responsabile Titolare di Posizione Organizzativa;

VISTI:

- la legge istitutiva dell'Ente, l.r. n. 4/1995
- lo Statuto
- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.
- il D. Lgs n° 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi
- il D.D.G. n° 1012/S8 del 08 Giugno 2022 che approva il Bilancio Pluriennale 2022/2024;
- il D.D.G. n° 26/S8 del 18 Gennaio 2023 che approva la gestione provvisoria del Bilancio dell'E.A.R. Teatro di Messina fino al 28/02/2023 nei limiti degli stanziamenti di spesa previsti per l'esercizio 2023 nel bilancio pluriennale 2022-2024;
- il D.D.G n° 618/S8 del 04 maggio 2023 che approva la gestione provvisoria del Bilancio dell'E.A.R. Teatro di Messina fino al 31/05/2023 nei limiti degli stanziamenti di spesa previsti per l'esercizio 2023 nel bilancio pluriennale 2022-2024;

A unanimità di voti

### DELIBERA

1. la narrativa si intende qui integralmente riportata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare integralmente la proposta del Presidente n. 14/2023 che, allegata al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. autorizzare il presidente, n.q. di legale rappresentante, alla stipula della Convenzione in oggetto;
4. dare mandato al Titolare di P.O., nell'ambito delle competenze assegnate, per gli adempimenti e l'adozione dei conseguenziali provvedimenti finalizzati all'attuazione della presente deliberazione;
5. impegnare ed obbligare il Comitato Italiano per il reinserimento sociale a manlevare e rilevare indenne l'E.A.R. Teatro di Messina e i suoi dipendenti in ordine ad eventuali conseguenze pregiudizievoli che agli stessi dovessero derivare per effetto di pretese avanzate da terzi in conseguenza dell'attività dallo stesso svolta, nonché presiedere al regolare andamento delle attività oggetto della Convenzione stipulata con questo Ente, assumendo a totale carico qualsivoglia responsabilità derivante dalla realizzazione dei tirocini, compresi infortuni ai soggetti a qualsiasi titolo impegnati nell'organizzazione e nei trasferimenti;
7. impegnare ed obbligare il C.I.R.S. a provvedere al rispetto di tutte le normative vigenti in materia di spettacoli e pubbliche esecuzioni, nonché in materia di contrasto all'emergenza Covid 19;
8. disporre, a cura dell'Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sovrintendente  
Avv. Gianfranco Scoglio



Il Presidente  
Dott. Orazio Miloro





Riservato all'Ufficio

R.G. Proposte di Deliberazioni

N. 40 del 22.05.2023

Proponente: PRESIDENTE – DOTT. ORAZIO MILORO

Responsabile del procedimento: POSIZIONE. ORG. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E  
GESTIONE ATTIVITÀ CULTURALI E SPETTACOLI  
SIG. GAETANO CAMBRIA

Attività istruttoria curata da: UFFICI TECNICI DELLA PROGRAMMAZIONE  
SIG. ERNESTO PUSTORINO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N° 14 DEL 19/05/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE STIPULA CONVENZIONE PER TIROCINI FORMATIVI CON  
C.I.R.S. – COMITATO ITALIANO PER IL REINSERIMENTO SOCIALE, ONLUS -  
CIRCOLARE 16/ DEL 03/08/2023 “PERCORSI LEFP TERZA ANNUALITÀ ANNO  
SCOLASTICO FORMATIVO 2022/2023 SISTEMA ORDINARIO DUALE” APPROVATO  
CON D.D.G. N. 2280 DEL 17/11/2022.**

## IL PRESIDENTE

### Premesso:

- che in data 24 marzo 2023 ns. prot. 1245 perveniva da parte del C.I.R.S. – Comitato Italiano per il Reinserimento Sociale, Onlus, all'attenzione del Presidente, richiesta di stipula di convenzione di stage in riferimento alla Circolare 16/ del 03/08/2023 "Percorsi leFP terza annualità anno scolastico formativo 2022/2023 sistema ordinario duale" approvato con D.D.G. n. 2280 del 17/11/2022;

- che in data 16 maggio 2023 ns. prot. 1988 a completezza della richiesta di stipula della convenzione perveniva istanza dettagliata prot. 401/ME/23 con oggetto "Richiesta di svolgimento Stage Corso Operatore Elettrico" con le seguenti modalità: *Stage Formativo del percorso in oggetto della durata totale di n. 231 ore, per un massimo di 8 ore al giorno e di 40 ore settimanali da erogarsi nell'arco della seguente fascia oraria: 8.00 – 21.00 e comunque non esclusivamente nelle ore pomeridiane.*

*Gli Allievi durante lo svolgimento dell'attività di stage saranno affiancati da un TUTOR AZIENDALE indicato dall'azienda ospitante e dal TUTOR FORMATIVO individuato da C.I.R.S. Onlus, che hanno il compito di orientare, supervisionare e monitorare l'allievo nelle attività.*

*Lo stage avrà inizio nel mese di maggio 2023 e si concluderà entro il giorno 15/07/2023 ospitando n. 3 allievi ammessi alle attività di Stage, indicati nominativamente in apposito elenco allegato alla presente, i quali frequenteranno la struttura dell'AZIENDA negli orari e nei giorni concordati.*

- che la Legge 24 giugno 1997, n.196 "Norme in materia di promozione dell'occupazione", individua i tirocini formativi e di orientamento, quali strumenti utili al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro e/o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;

- che la Regione Siciliana, per l'anno formativo 2022/2023, intende assicurare la prosecuzione dei Percorsi Formativi di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) di terza annualità per il conseguimento di una delle 26 qualifiche triennali corrispondenti al Quadro Europeo delle Qualifiche (EQF) e incluse nel Repertorio regionale delle figure professionali aggiornato con D.A. n. 377 del 28/02/2020, in linea con quanto previsto dagli Accordi in Conferenza Stato Regioni e dalle Linee guida per la realizzazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) approvate con Deliberazione di Giunta Regionale n. 287 del 01.07.2021;

- che i percorsi leFP a.s.f. 2022/23 nel dare continuità all'offerta formativa regionale, contribuiscono, inoltre, al conseguimento dell'Obiettivo Specifico f) *Promuovere la parità di accesso e di completamento di un'istruzione e una formazione inclusive e di qualità, in particolare per gruppi svantaggiati, dall'educazione e cura della prima infanzia, attraverso l'istruzione e la formazione generale e professionale, fino al livello terziario e all'istruzione e all'apprendimento degli adulti, anche agevolando la mobilità ai fini dell'apprendimento per*



*tutti e l'accessibilità per le persone con disabilità*", nell'ambito della Priorità 4 "Giovani" del Programma regionale FSE+ 2021/2027 della Regione Sicilia, in corso di definizione;

- che i percorsi leFP si rivolgono ai giovani allievi in età diritto-dovere che scelgono il Sistema Regionale di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) per conseguire un titolo professionale riconosciuto e in grado di aumentare le proprie opportunità occupazionali, agendo in via preventiva quale misura di contrasto alla dispersione e all'abbandono scolastico e formativo nonché alla povertà educativa aggravati dall'emergenza pandemica Covid-19;

**Richiamata:**

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 287 del 01.07.2021;
- la Circolare n. 16 del 03/08/2022 "Percorsi leFP terza annualità anno scolastico formativo 2022/2023 sistema ordinario e duale";
- l'art. 15 della Legge n. 241/1990, che prevede la possibilità, per le amministrazioni pubbliche, di concludere accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

**Considerato:**

- che i tirocini formativi rappresentano una straordinaria opportunità, da un lato, per la formazione applicata e per promuovere la parità di accesso e di completamento di un'istruzione e una formazione inclusive e di qualità, in particolare per gruppi svantaggiati, dall'educazione e cura della prima infanzia, attraverso l'istruzione e la formazione generale e professionale per l'inserimento temporaneo all'interno degli enti ed aziende ospitanti di personale qualificato in grado di portare un significativo contributo alle attività lavorative;

- che il Teatro di Messina ritiene utile avvalersi di tirocinanti qualificati che affianchino il personale dei servizi, al fine di favorire la complementarità tra due livelli fondamentali della formazione, gli apporti teorici e l'esperienza sul campo;

- che il Teatro di Messina, titolare di un consolidato patrimonio di esperienze e di cultura dei servizi in particolare nel settore teatrale, ritiene importante contribuire alla loro diffusione anche avvalendosi di professionalità orientate ai propri fini, valori e principi e formate su modalità operative proprie dei servizi teatrali;

Valutata pertanto l'opportunità di avvalersi di tirocini formativi volti al reinserimento sociale;

Ritenuto pertanto necessario approvare lo schema di Convenzione tra L'E.A.R. Teatro di Messina e il C.I.R.S. – Comitato Italiano per il Reinserimento Sociale, Onlus per la realizzazione di tirocini formativi, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

Dato atto che non sono previsti oneri diretti per l'Ente Teatro di Messina derivanti dalla convenzione in oggetto e che pertanto non necessita il parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del servizio Economico/Finanziario;



Visto il D. Lgs. 118/2011 e s.m.i., per la parte relativa alle norme sul parere dei responsabili dei servizi, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione;

Vista la L.R. n. 4/95;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il decreto legislativo 165/2001;

Vista la L.R. 10/2000;

Vista la L. n. 241 /1990 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 7 del 21/05/2019;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 03 del 22/01/2016 con la quale l'E.A.R. Teatro di Messina ha aderito al "Protocollo di legalità Carlo Alberto Dalla Chiesa";

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 63 del 13 ottobre 2021 ad oggetto: "Disposizione per l'attuazione del nuovo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Decreto Assessorato regionale dello Sport, del Turismo e dello Spettacolo, del 15.09.2021";

Visto il Provvedimento del Sovrintendente n. 6 del 22.10.2021 avente per oggetto Disposizioni attuative regolamento organizzazione degli uffici approvato con D.A.15.09.2021;

Visto il Provvedimento del Presidente n. 1 del 30.11.2021 avente per oggetto: Disposizioni attuative della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 77 del 22.11.2021 per il conferimento di Posizioni Organizzative per vacanza ruolo dirigenziale ex artt. 19 - 21 del CCRL 2016-2018 comparto non dirigenziale Regione Siciliana e enti art. I L.R. 10/2000;

Vista la Determinazione n. 18 del 21 febbraio 2022 che, in attuazione al provvedimento del Presidente 1/2021, dispone l'assegnazione del personale in relazione alla mappatura di processi e procedimenti secondo lo schema di organigramma e di funzionigramma disciplinato dal nuovo regolamento degli Uffici;

Visto il Provvedimento del Presidente n. 2 del 16.06.2022 avente per oggetto: Proroga al 30.11.2022 del Provvedimento n. 01/2021 del 30.11.2021;

Visto il Provvedimento del Presidente n. 5 del 30.11.2022 avente per oggetto: Seconda proroga al 28.02.2023 del Provvedimento n. 01/2021 del 30.11.2021;

Visto il Provvedimento del Presidente n. 1 del 28.02.2023 avente per oggetto: Conferma e proroga del Provvedimento n. 5/2022 del 30 novembre 2022 limitatamente alla P.O. assegnata al dipendente Sig. Cambria Gaetano sino al 30.11.2023;

Visto il D.D.G 618-S8 del 04.05.23 che autorizza la gestione provvisoria fino al 31 maggio 2023 nei limiti degli stanziamenti di spesa previsti per l'esercizio 2023 nel bilancio 2022-2024 approvato con D.D.G. n. 1012/S8 dell'08 giugno 2022;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Responsabili dei competenti servizi;

### Propone

- 1) di approvare lo schema di Convenzione tra L'E.A.R. Teatro di Messina e il C.I.R.S. – Comitato Italiano per il Reinserimento Sociale, Onlus per la realizzazione di tirocini formativi, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;



- 2) di dare mandato al Presidente di provvedere alla stipula della convenzione per un massimo di 36 ore settimanali;
- 3) di dare altresì atto che non sono previsti oneri diretti per il Teatro di Messina derivanti dalla convenzione in oggetto;
- 4) dare mandato al Sovrintendente per l'espletamento di tutte le ulteriori fasi e procedure previste nell'avviso;
- 5) l'adozione degli atti di gestione discendenti dalla presente proposta sono di competenza del Sovrintendente e dei responsabili delle Posizioni Organizzative.

Messina, 19/05/2023



Il Presidente  
dott. Orazio Miloro

