



27.6.2023

**All'attenzione di tutto il personale dipendente
E.A.R. Teatro di Messina
SEDE**

OGGETTO: Prove d'esame Progressione Economica Orizzontale anni 2020-2021

Premesso che

- con deliberazione n. 15 del 15/4/2021 il CdA ha approvato il "Regolamento Progressione Economica Orizzontale";
- con Provvedimento del Sovrintendente n. 02 del 24.05.2021 "Pubblicazione manuali per le progressioni economiche orizzontali C.C.R.L. 2016-2018", ai fini del percorso finalizzato all'attribuzione delle P.E.O., si è dato corso alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dei manuali formativi, redatti nell'ambito di un'azione specifica di formazione, coordinata dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Regione Siciliana e finalizzata a potenziare le competenze e conoscenze del personale del comparto non dirigenziale, appartenente alle cat. A, B, C e D, coinvolto nei piani delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) ai sensi dell'art. 22 del C.C.R.L. 2016-2018;
- con nota prot. 870/2021 in data 28 maggio 2021 è stata data comunicazione a tutto il personale dell'avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, dei suddetti manuali formativi;
- con provvedimento del Sovrintendente n. 02 del 04.04.2023 è stato rinnovato il Bando Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) ctg. B, C e D anni 2020/2021 con l'indicazione delle nuove date per la presentazione delle domande di partecipazione e la conferma della procedura formativa attraverso l'utilizzo degli stessi manuali già resi disponibili sul sito istituzionale dell'Ente con l'avvio della procedura per la PEO 2019;
- l'Art. 3 del bando pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente prevedeva che la domanda di partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2020 dovesse essere inoltrata a partire dal 04 aprile 2023 ed entro il 30 aprile 2023 e per l'anno 2021 entro le stesse scadenze;
- con provvedimento del Sovrintendente n. 03 in data 09.05.2023 "Prove d'esame 2020-2021" si disponeva che a completamento del percorso formativo avviato per gli anni 2020 e 2021 le prove d'esame finali si sarebbero svolte in un'unica sessione;
- con provvedimento n. 04 in data 04.11.2022, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali, il Presidente ha proceduto alla nomina della Commissione;
- la Commissione esaminatrice si è insediata in data 12 gennaio u.s. e, dopo le formalità di rito, ha avviato i lavori relativi alla procedura PEO 2019;

Tutto quanto sopra premesso e ritenuto, su indicazione della Commissione d'esame

Ente Autonomo Regionale Teatro di Messina

Sede Legale: Teatro Vittorio Emanuele, Via Garibaldi snc, 98122 Messina

PEC: teatrodimescina@pec.enya.it - Partita Iva: 01940970831





SI COMUNICA

- 1) gli esami finali, conclusivi della procedura per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2020 e per l'anno 2021, si svolgeranno in presenza presso la Sala Sinopoli (IV piano Teatro Vittorio Emanuele) e consisteranno nella somministrazione di un questionario, composto da trenta domande a risposta multipla, estrapolate a scelta della Commissione esaminatrice tra quelle contenute nei manuali formativi pubblicati sul sito istituzionale dell'E.A.R. Teatro di Messina;
- 2) le prove d'esame si svolgeranno in data 04 luglio 2023 dalle ore 10:00;
- 3) è prevista un'unica sessione di recupero della prova d'esame, da svolgersi il giorno 06 luglio c.a., alla quale sarà ammesso esclusivamente il personale che, per giustificati gravi motivi - che dovranno essere debitamente documentati entro il giorno 03 luglio 2023 - sia impossibilitato a partecipare alle prove d'esame nel giorno indicato al precedente punto 2);
- 4) i criteri e le modalità per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali sono indicati nel Regolamento (deliberazione n. 15-2021) e nel Bando (provvedimento n. 02-2023), tali atti risultano pubblicati e resi disponibili sul sito dell'Ente.

Per l'opportuna informativa a tutto il personale, il presente avviso viene reso noto mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione "Personale" ed, altresì, tramite procedura di registrazione al protocollo e assegnazione ad ogni singolo dipendente in To Do List.

Il Sovrintendente
avv. Gianfranco Scoglio

