



## E.A.R. TEATRO DI MESSINA

Riservato all'Ufficio

R.G. Provvedimenti del  
Sovrintendente

N. 5 Del 09.06.2023

### *PROVVEDIMENTI DEL SOVRINTENDENTE*

*(D.A. n. 07/Gab. del 08 FEBBRAIO 2023)*

*N. 05 DEL 09-06-2023*

*OGGETTO: Graduatorie finali Progressione Economica Orizzontale 2019*



## E.A.R. TEATRO DI MESSINA

### II SOVRINTENDENTE

**Vista** la l.r. n. 4 del 10 gennaio 1995, istitutiva dell'E.A.R. Teatro di Messina;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente;

**Richiamato** il D.A. n. 07/Gab. del 08 febbraio 2023 con il quale l'Assessore regionale del Turismo Sport e Spettacolo ha affidato al Dott. Gianfranco Scoglio l'incarico di Sovrintendente per la durata di anni quattro;

**Visto** il Verbale di insediamento in data 09 febbraio 2023;

**Richiamato** l'art. 10 del vigente Statuto dell'Ente che individua i compiti preminenti del Sovrintendente;

**Visto** il Contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10. Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 24 del 24-5-2019;

**Visto** in particolare l'art. 22 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, che prevede all'interno di ciascuna categoria dei dipendenti una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

**Vista** e ritenuta la deliberazione n. 42 adottata dal C.d.A. in data 30.12.2019 avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2019" ove la quota di dipendenti destinatari per l'anno 2019 dell'istituto in esame è definita nella percentuale massima del 35%;

**Considerato** che con l'Accordo per il riparto del Fo.R.D. 2019, sono state accantonate, a valere sul Fo.R.D. per l'anno 2019, le risorse finanziarie necessarie per l'attribuzione della P.E.O. a una quota di personale pari al 35% dei dipendenti aventi diritto;

**Vista** la deliberazione del C.d.A. n. 15 del 15/4/2021 avente ad oggetto l'approvazione, acquisito il parere favorevole delle OO.SS., del "Regolamento Progressione Economica Orizzontale" con il quale sono stati definiti criteri e modalità per l'attivazione dell'istituto di cui all'art. 22 del vigente C.C.R.L.;

**Vista** la deliberazione del C.d.A. n. 33-2022 recante "Bando Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) ctg. B, C e D triennio 2019/2021" con la quale è stata indetta la procedura per l'attribuzione della PEO 2019 ex comma 10, art 22 del CCRL del personale del comparto non dirigenziale, triennio normativo ed economico 2016 – 2018;

**Visto** l'art. 6 del Bando "Decorrenza dell'inquadramento nella nuova posizione economica";

**Considerato** che l'art. 5 del Bando approvato con la deliberazione sopra richiamata prevede che ai dipendenti è riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito per eventuali errori e/o omissioni nel calcolo effettuato, nel termine di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, e che la richiesta va formulata attraverso la posta elettronica certificata;

**Visto** il Provvedimento n. 04 del 22.05.2023 con il quale sono state approvate le graduatorie provvisorie della procedura P.E.O. 2019 distinte per categorie e singola posizione economica, avverso cui è stata riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito nei termini indicati all'art. 5 del Bando;

**Rilevata** la natura endoprocedimentale della graduatoria provvisoria e quindi suscettibile di rettifica e modifica da parte dell'Amministrazione, laddove la correzione discenda dall'accertamento di dati obiettivi ed incontrovertibili e quindi dalla necessità di sanare un evidente errore materiale o di rettificare l'inesatta attribuzione di un punteggio in presenza di criteri obiettivi e non soggetti a valutazioni discrezionali;

**Esaminata** l'istanza di riesame, pec n. 2310-2023, pervenuta a seguito della pubblicazione delle graduatorie provvisorie, approvate con il Provvedimento sopra citato, e dato atto che in esito al





## E.A.R. TEATRO DI MESSINA

riscontro fornito dal dipendente medesimo con nota pec n. 2388-2023, l'istanza di revisione non si ritiene accoglibile;

**Ritenuto** di poter procedere all'approvazione delle graduatorie finali distinte per categoria e singola posizione economica, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2019 di cui all'art. 22 del vigente C.C.R.L.;

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 4 ultimo capoverso del Bando, qualora dai controlli emerga la non veridicità delle autocertificazioni prodotte, fatti salvi gli ulteriori effetti, i dipendenti, ai quali sarà data comunicazione personale, decadono dal beneficio della PEO;

### VISTI

- la l.r. n. 4 del 10 gennaio 1995, istitutiva dell'E.A.R. Teatro di Messina
- lo Statuto dell'Ente
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165
- la Legge 07 agosto 1990 n. 241
- il C.C.R.L. comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000
- il D. Lgs 118/2011 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- Visto il D.D.G. n° 1012/S8 del 08 Giugno 2022 che approva il Bilancio Pluriennale 2022/2024;
- Visto il D.D.G. n° 1069/S8 del 06 Giugno 2023 che autorizza la gestione provvisoria al 30.6.2023;

### DISPONE

la premessa si intende qui integralmente richiamata;

- 1) sono approvate le graduatorie finali, distinte per categoria e singola posizione economica, di cui agli allegati elenchi che fanno parte integrante del presente Provvedimento, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2019 di cui all'art. 22 del C.C.R.L. 2016-2018 sino alla concorrenza del contingente di personale cui attribuire la posizione immediatamente superiore, ovvero il 35% del personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio 2019 nelle quote risultanti per singola categoria e posizione economica dall'allegato 2 alla nota prot. 1410/2020 formalizzata dall'Ufficio paghe;
- 2) ai dipendenti, utilmente collocati nelle graduatorie definitive di cui al precedente punto 1), è attribuito l'inquadramento nella posizione economica orizzontale immediatamente superiore con effetto giuridico ed economico dal 01.01.2019;
- 3) per quanto al presente provvedimento la copertura di spesa è assicurata in parte dalla relativa quota accantonata nell'ambito del Fo.R.D. 2019 e altresì dalle risorse disponibili al cap. 101040 del bilancio 2022-2024, esercizio 2023;
- 4) il presente provvedimento viene reso noto mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione Amministrazione trasparente/Personale;
- 5) avverso il presente provvedimento è possibile esperire ricorso al Giudice Ordinario, nei modi e tempi previsti dalla vigente normativa.

Il Sovrintendente  
Avv. Gianfranco Scoglio