



Riservato all'Ufficio
R.G. Provvedimenti del
Sovrintendente
N. 07 Del 11.10.2023

PROVVEDIMENTI DEL SOVRINTENDENTE
(D.A. n. 07/Gab. del 08 FEBBRAIO 2023)

N. 07 DEL 11-10-2023

OGGETTO: Graduatorie finali Progressione Economica Orizzontale anno 2020 e anno 2021

n



IL SOVRINTENDENTE

Vista la l.r. n. 4 del 10 gennaio 1995, istitutiva dell'E.A.R. Teatro di Messina;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Richiamato il D.A. n. 07/Gab. del 08 febbraio 2023 con il quale l'Assessore regionale del Turismo Sport e Spettacolo ha affidato al Dott. Gianfranco Scoglio l'incarico di Sovrintendente per la durata di anni quattro;

Visto il Verbale di insediamento in data 09 febbraio 2023;

Richiamato l'art. 10 del vigente Statuto dell'Ente che individua i compiti preminenti del Sovrintendente;

Visto il Contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10. Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 24 del 24-5-2019;

Visto in particolare l'art. 22 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, che prevede all'interno di ciascuna categoria dei dipendenti una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

Vista e ritenuta la deliberazione n. 77 adottata dal C.d.A. in data 30.12.2020 avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2020" e dato atto che nell'ambito delle risorse disponibili una quota è destinata ai dipendenti nella percentuale massima del 35% ai sensi del comma 10 dell'art. 22 del CCRL 2016-2018;

Considerato che con l'Accordo per il riparto del Fo.R.D. 2020, è stato confermato l'accantonamento, a valere sul Fo.R.D. per l'anno 2020, delle risorse finanziarie necessarie per l'attribuzione della P.E.O. a una quota di personale pari al 35%;

Vista e ritenuta la deliberazione n. 50 adottata dal C.d.A. in data 28.07.2021 avente ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2021" e dato atto che nell'ambito delle risorse disponibili una quota è destinata ai dipendenti nella percentuale massima del 35% ai sensi del comma 10 dell'art. 22 del CCRL 2016-2018;

Considerato che con l'Accordo per il riparto del Fo.R.D. 2021, è stato confermato l'accantonamento, a valere sul Fo.R.D. per l'anno 2021, delle risorse finanziarie necessarie per l'attribuzione della P.E.O. a una quota di personale pari al 35%;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 33-2022 recante "Bando Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) ctg. B, C e D triennio 2019/2021";

Richiamato il proprio Provvedimento n. 02-2023 con il quale è stato confermato, anche per la PEO relativa agli anni 2020 e 2021, il processo formativo utilizzato per la procedura PEO 2019;

Richiamato, altresì, il proprio provvedimento n. 3-2023 con il quale, mutuando il sistema adottato dalla regione siciliana per i propri dipendenti avuto riguardo alle prove d'esame per le P.E.O. 2020 e 2021, le stesse sono state programmate e svolte in un'unica sessione dandosi atto che i punteggi conseguiti dai partecipanti sarebbero stati considerati validi anche per la PEO 2021;

Visto il Provvedimento n. 06 del 26.09.2023 con il quale sono state approvate le graduatorie provvisorie della procedura P.E.O. 2020 distinte per categorie e singola posizione economica, avverso cui è stata riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito nel termine di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria ai sensi dell'art. 5 del Bando;

Dato atto che entro il termine dei quindici giorni, scaduto in data 10 ottobre u.s., non risulta acquisita agli atti alcuna istanza di riesame;

Visto l'art. 6 del Bando "Decorrenza dell'inquadramento nella nuova posizione economica";

Ritenuto di poter procedere all'approvazione delle graduatorie finali distinte per categoria e singola posizione economica, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2019 di cui all'art. 22 del vigente C.C.R.L.;

Visto l'art. 6 del Bando "Decorrenza dell'inquadramento nella nuova posizione economica";





Dato atto che ai sensi dell'art. 4 ultimo capoverso del Bando, qualora dai controlli emerga la non veridicità delle autocertificazioni prodotte, fatti salvi gli ulteriori effetti, i dipendenti, ai quali sarà data comunicazione personale, decadono dal beneficio della PEO;

VISTI

- la l.r. n. 4 del 10 gennaio 1995, istitutiva dell'E.A.R. Teatro di Messina
- lo Statuto dell'Ente
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165
- la Legge 07 agosto 1990 n. 241
- il C.C.R.L. comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000
- il D. Lgs 118/2011 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- Visto il D.D.G. n° 1966/S8 del 05 settembre 2023 che approva il Bilancio Pluriennale 2023/2025;

DISPONE

la premessa si intende qui integralmente richiamata;

- 1) sono approvate le graduatorie finali, distinte per categoria e singola posizione economica, di cui agli allegati elenchi che fanno parte integrante del presente Provvedimento, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2020 di cui all'art. 22 del C.C.R.L. 2016-2018 sino alla concorrenza del contingente di personale cui attribuire la posizione immediatamente superiore, ovvero il 35% del personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio 2020;
- 2) ai dipendenti, utilmente collocati nelle graduatorie definitive di cui al precedente punto 1), è attribuito l'inquadramento nella posizione economica orizzontale immediatamente superiore con effetto giuridico ed economico dal 01.01.2020;
- 3) sono approvate, conseguentemente, le graduatorie finali, distinte per categoria e singola posizione economica, di cui all'allegato elenco che fa parte integrante del presente Provvedimento, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2021 di cui all'art. 22 del C.C.R.L. 2016-2018 sino alla concorrenza del contingente di personale cui attribuire la posizione immediatamente superiore, ovvero il 35% del personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio 2021;
- 4) ai dipendenti, utilmente collocati nelle graduatorie definitive di cui al precedente punto 3), è attribuito l'inquadramento nella posizione economica orizzontale immediatamente superiore con effetto giuridico ed economico dal 01.01.2021;
- 5) per quanto al presente provvedimento la copertura di spesa è assicurata in parte dalla relativa quota accantonata nell'ambito del Fo.R.D. 2020 e nell'ambito del Fo.R.D. 2021 e altresì dalle risorse disponibili al cap. 101070 e altresì al cap. 101040 del bilancio 2023-2025;
- 6) il presente provvedimento viene reso noto mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione Amministrazione trasparente/Personale;
- 7) avverso il presente provvedimento è possibile esperire ricorso al Giudice Ordinario, nei modi e tempi previsti dalla vigente normativa.

Il Sovrintendente
Avv. Gianfranco Scoglio