TEATRO DI
MESSINA

R.G. N° 350/2023

Si attesta, per quanto di competenza, la regolarità dell'istruttoria svolta e la correttezza del seguente schema di determinazione di cui si propone l'adozione.
Messina, 12.10.2023

L'Istruttore CH

DETERMINAZIONE N. 51 DEL 12.10.2023

OGGETTO: Concessione anticipazione trattamento di fine rapporto a favore del dipendente OMISSIS OMISSIS e della dipendente OMISSIS

Il Titolare di Posizione Organizzativa degli Uffici Amministrativi, Finanziari e della Programmazione

UFFICIO AMMINISTRATIVO

Vista la L.R. n. 4/95;
Visto lo Statuto dell'Ente;
Visto il decreto legislativo 165/2001;
Vista la L.R. 10/2000;
Vista la L. n. 241/1990 e s.m.i.;
Vista la L.R. n. 7 del 21/05/2019;
Vista la deliberazione del C.d.A. n. 03 del 22/01/2016 con la quale l'E.A.R. Teatro di Messina ha aderito al "Protocollo di legalità Carlo Alberto Dalla Chiesa";
Vista la deliberazione del C.d.A. n. 63 del 13 ottobre 2021 ad oggetto: "Disposizione per l'attuazione del nuovo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Decreto Assessorato regionale dello Sport, del Turismo e dello Spettacolo, del 15.09.2021";
Visto il Provvedimento del Sovrintendente n. 06 del 22 ottobre 2021 ad oggetto; "Disposizioni attuative regolamento di organizzazione degli uffici approvato con D.A. 15.09.2021";
Visto il Decreto del Presidente n. 01 del 30.11.2021 e successivi con il quale è stata conferita al sottoscritto, sig. Gaetano Cambria, la funzione di Titolare di Posizione Organizzativa degli Uffici Amministrativi - Finanziari e della Programmazione;
Vista la Determinazione n. 18 del 21 febbraio 2022 che, in attuazione al provvedimento del Presidente 1/2021, dispone l'assegnazione del personale in relazione alla mappatura di processi e procedimenti secondo lo schema di organigramma e di funzionigramma disciplinato dal nuovo regolamento degli Uffici;

Visto:
l'art. 2120 del codice civile così come modificato dall'art. 1 della legge n. 297 del 29.05.1982;
Dato atto che il citato articolo 1 prevede quanto segue:

TEATRO DI
MESSINA

- il prestatore di lavoro, con almeno otto anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, può chiedere, in costanza di rapporto, una anticipazione non superiore al 70 per cento sul trattamento cui avrebbe diritto nel caso di cessazione del rapporto alla data della richiesta;

- la richiesta deve essere giustificata dalla necessità di:

a) *eventuali spese sanitarie per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche*;

b) *acquisto della prima casa di abitazione per se' o per i figli...*;

- le richieste sono soddisfatte annualmente entro i limiti del 10 per cento degli aventi titolo, di cui al precedente comma, e comunque del 4 per cento del numero totale dei dipendenti;

- i contratti collettivi o le singole amministrazioni possono prevedere condizioni di miglior favore per i dipendenti;

Preso atto:

- che il dipendente OMISSIS ha presentato, in data 13.01.2023 (Prot. n° 65-2023), istanza per ottenere un'anticipazione sul TFR maturato, in misura di Euro 18.720,00 al lordo delle ritenute di legge;

- che il dipendente richiede l'anticipazione per far fronte ai lavori di ristrutturazione da effettuare nella propria prima casa di abitazione;

- che il dipendente, al 31.12.2022, ha maturato un'anzianità di servizio di anni 26, superiore agli otto anni previsti per poter richiedere l'anticipazione sul T. F. R. maturato;

Preso atto, altresì:

che la dipendente OMISSIS ori ha presentato, in data 07.02.2023 (Prot. n° 206-2023), istanza per ottenere un'anticipazione pari al 70% del TFR maturato al lordo delle ritenute di legge;

- che la dipendente richiede l'anticipazione per concorrere alle spese necessarie per l'acquisito della prima casa di abitazione per il figlio;

- che la dipendente, al 31.12.2022, ha maturato un'anzianità di servizio di anni 26, superiore agli otto anni previsti per poter richiedere l'anticipazione sul T. F. R. maturato;

Dato atto che il legale rappresentante dell'Ente, con nota prot. 107 e nota prot. 306 dell'anno in corso, preso atto delle esigenze rappresentante dai due dipendenti ha rappresentato che *nulla-osta al prosieguo dell'iter amministrativo-gestionale* per la anticipazione del TFR in deroga, rinviando all'ufficio *le connesse e consequenziali valutazioni ed eventuali successivi adempimenti, in ossequio alle vigenti disposizioni normative - regolamentari e contrattuali*;

Considerato

- che entrambi i dipendenti hanno già ottenuto una anticipazione sul T.F.R. oltre dieci anni fa ma
- che, tuttavia, si ritiene possa essere soddisfatta la richiesta di un'altra anticipazione sul T.F.R., in deroga alle disposizioni vigenti, posto che non risulta acquisita agli atti, nell'anno in corso, alcuna altra richiesta di anticipazione del TFR e che, comunque, risulta rispettato il limite del contingente annuale;

TEATRO DI
MESSINA

- che in assenza di impedimenti normativi, si ritiene che la richiesta dei dipendenti può essere accolta in base al disposto dell'ultimo comma del sopra citato art. 1 della legge n. 297/1982, che prevede la possibilità di valutare condizioni di miglior favore;
- che la previsione di bilancio è capiente per soddisfare entrambi le richieste presentate;
- che i dipendenti non hanno in corso cessioni e/o finanziamenti vincolanti, totalmente o in parte, il pieno utilizzo del T.F.R. maturato al 31.12.2022;

Vista la documentazione presentata a corredo della domanda di anticipazione;

Visto il Testo del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 coordinato con il decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126 e la L 23 dicembre 2014, n. 190;
Visto il D.D.G. n° 1966/S8 del 05 settembre 2023 che approva il Bilancio Pluriennale 2023-2025;
Attestata (ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90) l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Titolare di P.O.;
Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo;
Dato atto che con la firma del presente atto viene espresso il parere di regolarità tecnica attestante la correttezza e la regolarità dell'azione amministrativa (D.lgs. 118/2011);
Attesa la propria competenza;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa specificate che s'intendono qui integralmente trascritte
1) di concedere al dipendente OMISSIS l'anticipazione, in misura di Euro 19.634,00 al lordo delle ritenute di legge, sul Trattamento di Fine Rapporto di Lavoro maturato al 31.12.2022;
2) registrare al cap. 116000 (5.2.1.104) del bilancio pluriennale 2023-2025, esercizio 2023, impegno di spesa per l'importo suddetto autorizzandone il pagamento, al netto delle ritenute di legge, in favore del dipendente mediante bonifico sul Codice IBAN intestato allo stesso, nel corrente mese di ottobre;
3) di concedere alla dipendente OMISSIS l'anticipazione, in misura pari al 70%, del Trattamento di Fine Rapporto maturato al 31.12.2022;
4) di registrare al cap. 116000 (5.2.1.104) del bilancio pluriennale 2023-2025, esercizio 2023, impegno di spesa per l'importo di Euro 38.169,00 autorizzandone il pagamento, al netto delle ritenute di legge, in favore della dipendente OMISSIS mediante bonifico sul Codice IBAN intestato alla stessa, nel corrente mese di ottobre;
4) di onerare l'Ufficio Economico Finanziario e l'Ufficio paghe degli adempimenti di competenza conseguenti al presente provvedimento;
5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa, la regolarità, legittimità e correttezza del presente provvedimento.

Cetty Maiani
Responsabile U. Amministrativo

Gaetano Cambria
Funzionario Titolare P.O.
Uffici Amministrativi Finanziari