TEATRO DI
MESSINA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato per anni tre nella qualifica di Dirigente ex art. 19 comma 6, D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per Direzione n. 7 Uffici Semplici dell'E.A.R. Teatro di Messina" pubblicato sul sito dell'E.A.R. **www.teatrovittorioemanuele.it**

TERMINE SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 21 DICEMBRE 2023

IL Commissario Straordinario dell'E.A.R. Teatro di Messina

RENDE NOTO

VISTO lo Statuto della Regione;
VISTA la legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28;
VISTA la legge regionale 10 aprile 1978, n. 2;
VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modificazioni e, in particolare, l'articolo 9;
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed in particolare l'articolo 19 comma 6;
VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20 e successive modificazioni e, in particolare l'art. 11;
VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n.19 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e successive modificazioni;
VISTA la legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 ed in particolare l'articolo 13 comma 13;
VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato
Visto lo Statuto dell'E.A.R. Teatro di Messina;
Visto il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente;
VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016 /2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p.I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10);
VISTA la deliberazione n. 23 del 22 novembre 2023, con la quale è stato approvato bando pubblico per la ricerca, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9, comma 8, della legge regionale n. 10/2000 e dell'art. 19, comma 6, della decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, di professionalità, per il conferimento dell'incarico di Dirigente dell'E.A.R. Teatro di Messina – Direzione e coordinamento n. 7 Uffici semplici in cui è articolata la struttura fissando in aggiunta ai requisiti e criteri selettivi previsti dalla normativa vigente (nazionale e regionale) in materia di conferimento degli incarichi di Dirigente, i seguenti requisiti e criteri specifici maggiormente qualificanti:
a) diploma di laurea di cui all'ordinamento previgente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, ovvero laurea specialistica (LS) o magistrale (LM);
b) eventuali ulteriori titoli formativi con riguardo a materie inerenti le funzioni dell'E.A.R. in argomento;
c) documentata e comprovata esperienza, almeno quinquennale, di direzione manageriale di enti o società e/o aziende da questi partecipate;

ENTE AUTONOMO REGIONALE TEATRO MESSINA

TEATRO DI MESSINA

d) di non maturare il diritto al collocamento in quiescenza nei due anni successivi alla data di pubblicazione del presente avviso;
e) insussistenza delle cause di incompatibilità e di inconferibilità di cui agli art. 3, 4, 7, 9, 11 e 12 del decreto legislativo n. 39/2013;
f) di non essere incorsi in valutazioni negative nell'espletamento degli incarichi ricoperti;
VISTO il C.C.R.L Area della Dirigenza 2002-05 triennio giuridico ed economico 2016/18

Art. 1 Avviso

Il presente avviso è finalizzato, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9, comma 8, della legge regionale n. 10/2000 e dell'art. 19, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., alla ricerca di professionalità per il conferimento dell'incarico di Dirigente dell' E.A.R. Teatro di Messina per la Direzione e il coordinamento di n. 7 Uffici semplici.

Art. 2 Requisiti di partecipazione

Possono presentare la domanda, per il conferimento dell'incarico di cui al precedente articolo 1 i soggetti aventi, oltre che i requisiti di cui all'articolo 19 comma 6 del decreto legislativo 165 del 2001 e s.m.i., il possesso dei seguenti ulteriori requisiti qualificanti e specifici:
a) diploma di laurea di cui all'ordinamento previgente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, ovvero laurea specialistica (LS) o magistrale (LM);
b) eventuali ulteriori titoli formativi con riguardo a materie inerenti le funzioni dell'E.A.R. Teatro in argomento;
c) documentata e comprovata esperienza, almeno quinquennale, di direzione manageriale di enti o società e/o aziende da questi partecipate;
d) di non maturare il diritto al collocamento in quiescenza nei due anni successivi alla data di pubblicazione dell'avviso;
e) insussistenza delle cause di incompatibilità e di inconferibilità di cui agli art. 3, 4, 7, 9, 11 e 12 del decreto legislativo n. 39/2013;
f) di non essere incorsi in valutazioni negative nell'espletamento degli incarichi ricoperti.
Il requisito di cui alla lett. "b" è eventuale e non è ostativo alla presentazione della domanda.

Art. 3 Domanda di partecipazione

La domanda, debitamente sottoscritta esclusivamente con firma digitale, dovrà tassativamente pervenire unicamente tramite Posta Elettronica Certificata, mediante l'account di posta certificata dell'istante, al seguente indirizzo: teatrodimessina@pec.enya.it entro e non oltre le ore 23.59 del 24° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'E.A.R. www.teatrovittorioemanuele.it Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso.
Qualora il termine di scadenza per l'invio della domanda cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente ed indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 di detto termine.
Nella domanda dovrà essere indicato obbligatoriamente nell'oggetto: "INCARICO DI DIRIGENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELL' E.A.R. TEATRO DI MESSINA"

Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno dopo la scadenza del termine indicato, parimenti non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.
L' E.A.R. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili all'Ente.
Nella domanda, resa ai sensi degli artt. 46, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e debitamente sottoscritta esclusivamente con firma digitale, i candidati dovranno riportare le proprie generalità ed il recapito per le eventuali comunicazioni.
Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, di:
a) non avere riportato condanna, anche non definitiva, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale;
b) non essere stato sottoposto a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
c) non essere stato sottoposto anche con provvedimento non definitivo ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'articolo 15 della legge 3 agosto 1988, n. 327 (Nuove disposizioni per la prevenzione della delinquenza di tipo mafioso e di altre gravi forme di manifestazione di pericolosità sociale);
d) non essere stato sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata;
e) non essere stato, in quanto dirigente pubblico e/o privato, licenziato per giusta causa o decaduto.
Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:
- il curriculum vitae debitamente sottoscritto esclusivamente con firma digitale dall'interessato, nel quale sono indicati i requisiti, le attitudini e le capacità professionali con la dettagliata descrizione delle esperienze culturali e professionali svolte. In particolare, è necessario indicare l'oggetto degli stessi con le relative declaratorie delle attività poste in essere e ogni altro elemento utile alla valutazione. La mancata, parziale o inesatta indicazione dei suddetti elementi non consentirà di dare una corretta valutazione all'attività lavorativa svolta.
- la dichiarazione di inconferibilità e di incompatibilità, debitamente sottoscritta esclusivamente con firma digitale dall'interessato, resa ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013 n.39, secondo il fac-simile reso disponibile dall'Ente unitamente al modello di domanda.
Ai sensi del comma 4 dell'art. 20 del D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, la succitata dichiarazione sostitutiva è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico (prevista anche dal P.I.A.O. aggiornamento 2023/2025).
Le domande, unitamente agli allegati, verranno trasmesse al Sovrintendente dell'E.A.R. che procederà alle attività di competenza.
La valutazione delle istanze non è vincolata da procedure di comparazione formale fra i soggetti candidati.

Art. 4 Conferimento e durata dell'incarico

Il soggetto al quale è conferito l'incarico e previa accettazione, entro 15 giorni dal provvedimento del Commissario Straordinario o del Consiglio di Amministrazione, ove

ENTE AUTONOMO REGIONALE "TEATRO DI MESSINA"

insediatosi, di conferimento, sottoscrive un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, della durata di anni tre.
Resta ferma, in ogni caso, l'applicazione dell'art. 13 comma 13 della L.R. n. 3/2016.
In materia di risoluzione, revoca e recesso dall'incarico e dal rapporto di lavoro si applicheranno le disposizioni previste dai contratti collettivi regionale e dalla vigente normativa per i dirigenti regionali.
Il conferimento dell'incarico è subordinato al collocamento in aspettativa, comando, fuori ruolo o altro provvedimento secondo l'ordinamento dell'Amministrazione di appartenenza, per la durata del contratto.
In attuazione delle misure previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.) Aggiornamento PIAO 2023/20245 il dirigente deve segnalare eventuali situazioni anche potenziali di conflitto di interessi all'atto del conferimento dell'incarico.
Sono condizioni ostative al conferimento degli incarichi dirigenziali le disposizioni previste dall'art. 35/bis del D.lgs. 165/2001 sulle regole per la prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici. Nell'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, in conformità a quanto indicato al paragrafo 4.7 – Attività successive alla cessazione dal servizio (Pantouflage – Revolving Doors) del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.C.P.) 2023/2025, è obbligo riportare la clausola ex art. 53, comma 16 ter del D.lgs. 165/2001 (introdotto dall'art. 1, comma 42, lettera l), della legge 190/2012), per cui la sottoscrizione del disciplinare obbliga "*i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, a non svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri*".

Art. 5 Trattamento economico

Il trattamento economico fondamentale è determinato ai sensi dell'art. 65 del vigente C.C.R.L. - Area della Dirigenza triennio giuridico ed economico 2016 – 18 e successive modificazioni previsto per i Dirigenti di II fascia in € 45.901,87 comprensivo della tredicesima mensilità.
Il trattamento economico accessorio è così composto:
- retribuzione di posizione parte variabile determinata, in € 7.747,00 annui lordi da corrispondere in tredici mensilità.
- retribuzione di risultato in misura non inferiore al 30 per cento della retribuzione di posizione parte variabile in relazione alla valutazione sui risultati raggiunti (art. 70 del C.C.R.L Area della Dirigenza).

Art. 6 Trattamento dei dati

Ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 e del Dlgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati interessati al conferimento dell'incarico di che trattasi saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per l'emanazione dei consequenziali provvedimenti.
Titolare del trattamento dei dati è l'Organo di Governo competente al conferimento dell'incarico.

ENTE AUTONOMO REGIONALE "TEATRO DI MESSINA"

TEATRO DI MESSINA

Art. 7 Pubblicazione

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web istituzionale dell'E.A.R. Teatro di Messina https://www.teatrovittorioemanuele.it/ nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e, per estratto, nella home page del sito alla voce Avvisi amministrativi.

Art. 8 Norme finali

L'E.A.R. Teatro di Messina si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare, annullare in qualsiasi momento il presente avviso, così come di non procedere all'assunzione, qualora nessun candidato possieda la professionalità ritenuta adeguata alla posizione da ricoprire.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso, entro i termini previsti, presso il giudice competente.

Responsabile del procedimento è la dipendente Sig.ra Concetta Maiani, responsabile dell'Ufficio personale.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti dagli interessati tramite posta elettronica all'indirizzo mail: c.maiani@teatrovittorioemanuele.it o al recapito 0902408833

Il Commissario Straordinario
(dott. Orazio Miloro)

ENTE AUTONOMO REGIONALE "TEATRO DI MESSINA"