TEATRO DI MESSINA

R.G. N° 457/2023

Si attesta, per quanto di competenza, la regolarità dell'istruttoria svolta e la correttezza del seguente schema di determinazione di cui si propone l'adozione.
Messina, 22.12.2023

L'Istruttore _____

DETERMINAZIONE N. 61 DEL 22.12.2023

OGGETTO: Selezione mediante progressione verticale finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato in ctg. D (p.e. D1) nel profilo professionale di Funzionario Amministrativo-contabile approvazione schema contratto individuale di lavoro e liquidazione compensi Commissione esaminatrice

Il Titolare di Posizione Organizzativa degli Uffici Amministrativi, Finanziari e della Programmazione

UFFICIO AMMINISTRATIVO

Vista la L.R. n. 4/95;
Visto lo Statuto dell'Ente;
Visto il decreto legislativo 165/2001;
Vista la L.R. 10/2000;
Vista la L. n. 241/1990 e s.m.i.;
Vista la L.R. n. 7 del 21/05/2019;
Vista la deliberazione del C.d.A. n. 03 del 22/01/2016 con la quale l'E.A.R. Teatro di Messina ha aderito al "Protocollo di legalità Carlo Alberto Dalla Chiesa";
Vista la deliberazione del C.d.A. n. 63 del 13 ottobre 2021 ad oggetto: "Disposizione per l'attuazione del nuovo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Decreto Assessorato regionale dello Sport, del Turismo e dello Spettacolo, del 15.09.2021";
Visto il Provvedimento del Sovrintendente n. 06 del 22 ottobre 2021 ad oggetto; "Disposizioni attuative regolamento di organizzazione degli uffici approvato con D.A. 15.09.2021";
Visto il Decreto del Presidente n. 01 del 28.2.2023 conferma e proroga del Provvedimento n. 5/2022 del 30 novembre 2022 limitatamente alla P.O. assegnata al dipendente Sig. Cambria Gaetano sino al 30.11.2023
Vista la Determinazione n. 18 del 21 febbraio 2022 che, in attuazione al provvedimento del Presidente n. 1/2021, dispone l'assegnazione del personale in relazione alla mappatura di processi e procedimenti secondo lo schema di organigramma e di funzionigramma disciplinato dal nuovo regolamento degli Uffici;

Premesso che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51 del 04/08/2021 è stato approvato il piano del fabbisogno di personale, per il triennio 2021-2023, ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il quale prevedeva, in relazione alle esigenze assunzionali, di procedere al reclutamento di personale e, in particolare, di una unità per il profilo di Funzionario Amministrativo-Contabile, tramite progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, d.lgs 75/2017;
Visto il Decreto n. 07-2021 con il quale il Sovrintendente, in esecuzione della deliberazione sopra citata, ha avviato, rispettivamente, la procedura per la progressione verticale in oggetto;
Dato atto che l'avviso di selezione sopra descritto è stato diffuso sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente con decorrenza dal 25/11/2021;
Visti i Provvedimenti del Presidente n. 06 del 29/12/2022 e n. 02 del 07/07/2023 con i quali si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento delle procedure in parola;

TEATRO DI
MESSINA

Visti gli atti della procedura espletata finalizzata alla progressione verticale per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo-Contabile ctg D, posizione economica D1;
Considerato che gli atti relativi all'espletamento della procedura in questione risultano pubblicati nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente con effetto e valore di notifica;
Vista la deliberazione del Commissario straordinario n. 22 in data 14 novembre u.s. recante "Espletamento procedure selettive finalizzate alla progressione verticale (art. 22, comma 15, d.lgs 75/2017) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario amministrativo-contabile ctg D, p.e. D1, e per la copertura di n. 1 posto di Funzionario amministrativo-tecnico ctg D, p.e. D1 - Approvazione atti Commissione esaminatrice";
Ritenuto di prendere atto dell'esito della procedura come in atti della Commissione esaminatrice, verbali n. 1 e n. 2, e graduatoria finale di merito, approvata con il citato verbale n. 2 del 24.10.2023, formulata in esito all'espletamento delle prove d'esame programmate ed alla nomina dei vincitori, come segue:
Livia Bruno nata a omissis
Dato atto che il citato Verbale n. 02 - 2023 risulta pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente in data 15 novembre u.s.;
Che l'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata alla sottoscrizione del contratto;
Visto il contratto allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante;
Visti i Provvedimenti del Presidente n. 06 del 29/12/2022 e n. 02 del 07/07/2023 con i quali si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento delle due procedure;
Richiamati i Verbali n. 1 e n. 2 relativi alla procedura per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo-Contabile ctg D, p.e. D1, e il Verbale n. 1 relativo alla procedura per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo-Tecnico ctg D, p.e. D1;
Dato atto che la prestazione è stata resa, come in atti;
Che i provvedimenti di incarico prevedevano per i Componenti della Commissione, ivi compreso il segretario, *i compensi come determinati dall'art. 2, comma 1 punto 3) e comma 2, del DPCM 24 aprile 2020 [Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici . . . .] giusta Tabelle di equiparazione di cui al DPCM 26 giugno 2015;*
Che il Presidente della Commissione ha dichiarato di rinunciare al compenso, *giusta* Verbale n. 1 in data 16 ottobre 2023;
Che la procedura relativa alla copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo-contabile è stata espletata per intero e che, invece, la procedura relativa alla copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo-tecnico è stata espletata limitatamente alla prima delle tre fasi d'esame previste, in quanto la candidata, che non si è presentata alla prima sessione d'esame, è stata dichiarata rinunciataria;
Che, pertanto, appare opportuno ridurre proporzionalmente il compenso che risulterebbe rideterminato in Euro 1.000,00 piuttosto che Euro 1.800,00 per i componenti e in Euro 900,00 piuttosto che in Euro 1.610,00 per il segretario posto che il comma 2 dell'art. 2 del DPCM 24 aprile 2020 prevede per i segretari delle Commissioni la riduzione dei compensi in misura del 10%;
Accertato che la spesa complessiva di Euro 2.900,00 trova copertura finanziaria all'impegno n. 86 registrato al cap. 103375 del bilancio 2022-2024, esercizio 2023;
Visto il Testo del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 coordinato con il decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126 e la L 23 dicembre 2014, n. 190;
Visto il D.D.G. n° 1966/ S8 del 05 settembre 2023 che approva il Bilancio Pluriennale 2023/2025;
Attestata (ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90) l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al Responsabile del procedimento e al titolare di P.O. competente all'adozione del presente provvedimento;
Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo;
Dato atto che con la firma del presente atto viene espresso il parere di regolarità tecnica attestante la correttezza e la regolarità dell'azione amministrativa (D.lgs. 118/2011);
Attesa la propria competenza;
Tutto ciò premesso, ritenuto e considerato

TEATRO DI
MESSINA

DETERMINA

Viste le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte e formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

1) di prendere atto che gli esiti finali della procedura indetta dall'Amministrazione per la progressione verticale in ctg D, posizione economica D1, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del d.lgs 75/2017 hanno determinato la novazione del rapporto di lavoro della dipendente Arch. Livia Bruno, nata
OMISSIS
2) di dare atto che si procederà, in esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario n. 22 in data 14 novembre u.s., alla stipula con la citata dipendente del contratto individuale di lavoro che, disciplinerà, con decorrenza dal 01 gennaio 2024, il rapporto della stessa alle dipendenze dell'E.A.R. Teatro di Messina, a tempo pieno e indeterminato con mansioni di Funzionario Amministrativo-Contabile ctg D, posizione economica D1;
3) dare atto che il contratto di lavoro, a firma del legale rappresentante protempore dell'Ente, è allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante;
4) di dare atto che la spesa annua complessiva, comprensiva di TFR, oneri IRAP e INAIL, per la retribuzione della dipendente in parola trova disponibilità sui pertinenti capitoli - Missione 5 - Programma 2 - Titolo 1 - Macroaggregato 103 - del bilancio dell'Ente;
5) di autorizzare la liquidazione dei compensi in favore della Commissione esaminatrice nominata per l'espletamento della procedura, ivi compreso il segretario, in misura di Euro 1.000,00 per ognuno dei due componenti e di Euro 900,00 per il segretario, al lordo delle ritenute come per legge;
6) dare atto che la spesa lorda complessiva di Euro 2.900,00 trova copertura all'impegno n. 86 registrato al cap. 103375 del bilancio 2022-2024, esercizio 2023;
7) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
8) di trasmettere il presente provvedimento al servizio Finanziario, all'Ufficio paghe ed all'Ufficio prestazioni personale autonomo per quanto di rispettiva competenza.

Gaetano Cambria
Funzionario Titolare P.O.
Uffici Amministrativi