



E.A.R. TEATRO DI MESSINA

DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n° 72 del 19.12.2025

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) – Aggiornamento triennio 2025/2027.

L'anno duemilaventicinque il giorno 19 del mese di dicembre alle ore 12:55 e segg., nella sede dell'E.A.R. Teatro di Messina, a seguito di formale convocazione, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione con l'intervento dei Signori:

Dott. Miloro Orazio
M° Scolaro Lorenzo
Avv. Tracò Oleg

Presidente
Consigliere
Consigliere

Presenti	Assenti
X	
X	
X	

Presente il Sovrintendente, avv. Gianfranco Scoglio

Presenti per il Collegio dei revisori il componente dott. Di Bartolo

Presente per le funzioni di Segretario verbalizzante il Dirigente ad interim, arch. Livia Bruno

Il Presidente, constatato il numero legale, avvia la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

II CDA

VISTI

la legge istitutiva dell'Ente, l.r. n. 4/1995;

il vigente Statuto;

il D.Lgs. 118/2011 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";

il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria "allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.";

il Regolamento di contabilità dell'Ente;

la legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii.;

la legge regionale 21 maggio 2019 n. 7;

VISTI E RICHIAMATI

- il D.D.G. n° 1021/S8 del 30.04.2025 con il quale l'Organo tutorio ha approvato il bilancio pluriennale 2025-2027 adottato dal CdA con Deliberazione n. 20 in data 29.4.2025;

- il D.A. n. 18/Gab del 14.11.2024 con il quale l'Assessore regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo ha proceduto alla nomina del Consiglio di Amministrazione dell'E.A.R. Teatro di Messina;

- il verbale d'insediamento del Consiglio di Amministrazione in data 25 novembre 2024;

VISTI:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm. e ii.;

- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm. e ii.;

- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi";

- lo schema di decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione corredato del Piano-tipo per le amministrazioni pubbliche e delle Linee guida per la compilazione;

- l'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 che detta, in particolare, disposizioni per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

DATO ATTO che le finalità del PIAO sono principalmente quelle di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione, assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese;

Che in esso gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva.

Che si tratta quindi di uno strumento dotato da un lato di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare;

VISTA la proposta n. 39 del 29.10.2025, alla quale il Sovrintendente allega il documento di aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), per il triennio 2025-2027, ai sensi del succitato articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni, dalla legge n. 113/2021;

ACQUISITO il parere favorevole, espresso senza alcuna osservazione dall'Organismo Indipendente di



Valutazione, mail del 14 novembre u.s.;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 4 - comma 5 - del vigente C.C.R.L. 2019-2021, lo scorso 13 novembre il documento è stato altresì trasmesso a mezzo p.e.c. alle OO.SS. in quanto oggetto di Informativa, e che non sono pervenute, ad oggi, osservazioni;

VISTO e RITENUTO il Verbale n. 10 in data 09/12/2025 del Collegio dei Revisori con il quale l'Organo di controllo esprime parere favorevole al documento esaminato, ovvero *"il P.I.A.O. predisposto con la proposta del Sovrintendente n. 39/2025"*, pur premettendo di ritenere opportuno che il CdA annulli la deliberazione già adottata, nelle more dell'acquisizione del parere de quo, con conseguente adozione di nuovo atto deliberativo;

RITENUTO di procedere ri-adottando la delibera di approvazione del PIAO relativo al triennio 2025-2027;

VISTI, per quanto attiene gli atti e le policies di organizzazione e gestione dell'Ente:

- il D.A. n. 2379 del 15/09/2021 che approva il Regolamento di Organizzazione dell'Ente Teatro da parte dell'Assessorato Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo e gli atti di organizzazione attuativi del medesimo; la deliberazione del C.d.A. n. 63 del 13 ottobre 2021 ad oggetto: "Disposizione per l'attuazione del nuovo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Decreto Assessorato regionale dello Sport, del Turismo e dello Spettacolo, del 15.09.2021"; ed altresì

- il Provvedimento del Sovrintendente n. 6 del 22.10.2021 avente per oggetto Disposizioni attuative regolamento organizzazione degli uffici approvato con D.A.15.09.2021; il Provvedimento del Presidente n. 1 del 30.11.2021 avente per oggetto Disposizioni attuative della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 77 del 22.11.2021 per il conferimento di Posizioni Organizzative per vacanza ruolo dirigenziale ex artt. 19 o 21 del CCRL 2016-2018 comparto non dirigenziale Regione Siciliana e enti art. I L.R. 10/2000; la determinazione del responsabile della PO Tecnica n. 17 del 31 gennaio 2022; la determinazione n. 18 del 21 febbraio 2022 del responsabile dalla PO Amministrativa e successiva determinazione n. 54 del 5 agosto 2022 del responsabile della PO amministrativa che, in attuazione al provvedimento del Presidente n° 01/2021, dispongono l'assegnazione del personale in relazione alla mappatura di processi e procedimenti secondo lo schema di organigramma e di funzionigramma disciplinato dal nuovo regolamento;

- la delibera del CdA n. 41 del 10 settembre recante *"Assegnazione temporanea funzioni dirigenziali"*; *Ritenuto doversi procedere per le finalità e nelle funzioni sopra esposte*

A unanimità di voti

DELIBERA



1. la narrativa si intende qui integralmente riportata e forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. di annullare la deliberazione n. 61 adottata nella seduta dello scorso 21 novembre recante *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) – Aggiornamento triennio 2025/2027"*;

3. di approvare, acquisito il parere del Collegio dei revisori (Verbale n. 10 del 09.12.2025), integralmente la proposta del Sovrintendente n. 39/2025 che, allegata al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale e, per l'effetto, approvare il documento concernente l'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), per il triennio 2025-2027, di cui all'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

4. dare atto che nell'anno 2025 è altresì prevista, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 parte integrante del PIAO, l'attivazione delle procedure finalizzate alle progressioni "in deroga" fra le aree, previste ai sensi dell'art. 24 comma 6 del CCRL 2019-2021;

5. dare atto che, in particolare, il Piano triennale dei fabbisogni di personale sarà altresì allegato al DUP in fase di predisposizione del bilancio 2026-2028 in osservanza al principio applicato della programmazione di cui all'Allegato 4/1 al D.Lgs n. 118/2011 al fine di poter dare attuazione alle ulteriori fasi previste, in coerenza con gli strumenti finanziari;

6. dare atto che eventuali successive modifiche ai singoli Piani che compongono il PIAO 2025/2027 costituiranno automatica modifica della rispettiva sezione costituente il P.I.A.O. medesimo;

7. dare mandato al Sovrintendente ed al Dirigente, nell'ambito delle rispettive funzioni e competenze, per gli adempimenti e l'adozione dei conseguenziali provvedimenti gestionali di attuazione della presente deliberazione;

8. dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Amministrativo affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente, ed altresì all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e ne coordini le attività di monitoraggio;

9. disporre a cura dell'Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Sovrintendente

F.to Avv. Gianfranco Scoglio



Il Presidente

F.to Dott. Orazio Miloro



Riservato all'Ufficio
R.G. Proposte di Deliberazioni
N. 48 del 29.10.2025

Proponente: SOVRINTENDENTE – AVV. GIANFRANCO SCOGLIO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N° 39 DEL 29.10.2025

OGGETTO: Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) Aggiornamento triennio 2025
- 27

IL SOVRINTENDENTE

Premesso che:

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 marzo 2023, il Piano integrato di attività e organizzazione.

L'E.A.R. con delibera del C.d.a. n. 38 del 21 luglio 2022 ha approvato il P.I.A.O. per il triennio 2022/24;

E' necessario procedere all'aggiornamento del documento di programmazione per il triennio 2025/27;

Con delibera n. 20 del 29/04/2025 il C.d.a. ha approvato il bilancio di previsione 2025/27 riscontrato dall'Organo Tutorio con D.D.G. n. 1021/S8 del 30/04/2025;

Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) ha durata triennale, e viene aggiornato annualmente.

Esso definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;





□ le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Il Piano definisce, infine, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti.

L'E.A.R. ha provveduto alla pubblicazione sul proprio sito istituzionale dell'avviso per la consultazione con il coinvolgimento dei cittadini e delle organizzazioni portatrici di interessi collettivi concedendo termine per la presentazione di proposte ed osservazioni e che nel termine concesso non sono pervenute proposte;

Il PIAO dovrà essere pubblicato sul sito dell'ente e inviato al Dipartimento della funzione pubblica.

Il nuovo Piano, sostituisce molti dei documenti di programmazione che le amministrazioni pubbliche erano tenute finora a predisporre annualmente: performance, fabbisogni del personale, formazione, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione.

Con D.P.R. 24 giugno 2022 n.81 è stato infatti approvato il Regolamento per la redazione del P.I.A.O. con indicazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO;

In particolare all'articolo 1 del D.P.R. sono elencati in dettaglio gli adempimenti assorbiti dal PIAO, mentre l'articolo 2 contiene alcune disposizioni di coordinamento e l'articolo 3 stabilisce che il Dipartimento della funzione pubblica e l'Anac (per la disciplina sulla prevenzione della corruzione e per la trasparenza) effettuino un monitoraggio sull'effettiva utilità degli adempimenti richiesti dai piani non inclusi nel PIAO in modo da individuare eventuali ulteriori adempimenti incompatibili con il nuovo documento di programmazione;

Per effetto del D.P.R. n. 81/2022 sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

“a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);

c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);

d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);



e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);

f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive)."

Vista la l.r. n. 4/95;

Visto lo Statuto ed il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente;

Visto il decreto legislativo 165/2001;

Vista la l.r. 10/2000;

Vista la l.r. n. 4/95;

Visto il decreto legislativo 165/2001;

Vista la l.r. 10/2000;

Viste la L. 6 agosto 2021, n. 113 ed il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 03 del 22/01/2016 con la quale l'E.A.R. Teatro di Messina ha aderito al "Protocollo di legalità Carlo Alberto Dalla Chiesa";

Visto altresì il Testo del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 coordinato con il decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126 e la L 23 dicembre 2014, n. 190;

Visto il D.D.G. n. 1021/S8 del 30/04/2025 che approva il bilancio di previsione 2025-27;

Visto il conferimento dell'incarico dirigenziale all'arch. Livia Bruno;

VISTO il verbale di concertazione con le OO.SS.;

PROPONE

- 1) la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui riportata;
- 2) di approvare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/27;
- 3) demandare al Responsabile dell'Ufficio Programmazione l'adozione dei conseguenziali provvedimenti ivi compresa la trasmissione del documento al Ministero per la Pubblica Amministrazione – Funzione Pubblica ed all'Assessorato Regionale dell'Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento Funzione Pubblica e la pubblicazione nel sito istituzionale;
- 4) Dare atto che la presente proposta non comporta impegno di spesa

Il Sovrintendente
Avv. Gianfranco Scoglio

